

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 407 del 24/06/2024**Struttura proponente:** AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE,
FORMAZIONE, AFFARI GENERALI**Proposta n. 1422 del 24/06/2024****CODICE CRAM:** DG.008.**Ob. Funz.:****CIG:****CUP:****Oggetto:** trasformazione rapporto di lavoro della sig.ra “omissis”, dipendente di ARSIAL a tempo indeterminato, inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), profilo professionale di “Assistente amministrativo”, da tempo pieno a tempo parziale (part-time). Accoglimento richiesta.**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore

Data 24/06/2024

Firma Roberto Plegri

Responsabile P.O.

Data 24/06/2024

Firma Roberto Plegri

Responsabile del procedimento

Data 24/06/2024

Firma Patrizia Bergo

Dirigente di AREA

Data 24/06/2024

Firma Patrizia Bergo

OGGETTO: trasformazione rapporto di lavoro della sig.ra "omissis", dipendente di ARSIAL a tempo indeterminato, inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), profilo professionale di "Assistente amministrativo", da tempo pieno a tempo parziale (part-time). Accoglimento richiesta.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

RICHIAMATI E VISTI

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. che disciplina i contratti di lavoro part time;
- il C.C.N.L. vigente del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, recita "Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare

applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL”;

- il C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 53 e ss. concernenti le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTO E DATO ATTO

- che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 12/03/2024 è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL e il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale, che allegati alla deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

VISTA

- la richiesta pervenuta con protocollo n. 9538/2024 del 14 giugno 2024, e modulo allegato debitamente compilato e sottoscritto della dipendente di ruolo di ARSIAL sig.ra “omissis”, inquadrata nell’Area degli Istruttori (ex categoria C), profilo professionale “Assistente amministrativo”, con la quale chiede, ai sensi dell’art. 53 e ss. del su richiamato CCNL 21/05/2018 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nell’ambito delle disponibilità dei posti previsti, per motivi familiari, e a tal fine dichiara di voler prestare servizio a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa pari all’83,30% del tempo pieno, su base annua, da effettuarsi nei seguenti periodi: da settembre a dicembre, da gennaio a giugno;

CONSIDERATO

- che gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante assunzione nell’ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale o mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- che la trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro del suddetto dipendente rientra nei limiti del contingente massimo stabilito dal comma 2 dell’art. 53 del C.C.N.L./2018 soprarichiamato, in relazione alla dotazione organica complessiva di ciascuna categoria;

DATO ATTO

- che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere:
 - a) orizzontale, con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (5 o 6 giorni);
 - b) verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, dell’anno e con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell’anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale previsto per il tempo parziale nell’arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno);
 - c) misto, ossia con combinazione delle due modalità indicati nelle lettere a) e b);
- che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dovrà avvenire con accordo stipulato in forma scritta e con l’indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell’orario

con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;

ACQUISITO

- il nulla osta del dirigente dell'Area Gestione e Valorizzazione del Patrimonio apposto sul modulo di richiesta della dipendente interessata allegato alla suddetta nota prot. 9538/2024;

ATTESO E DESUNTO

- Che a seguito della suddetta autorizzazione, rilasciata dal dirigente responsabile della struttura in cui lavora il medesimo dipendente, non conseguono riflessi sull'organizzazione, funzionalità e buon andamento dei relativi servizi;

RITENUTO

- pertanto, di poter accogliere la predetta richiesta della sig.ra "omissis", dipendente di ruolo di ARSIAL, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza 01/07/2024, con prestazione lavorativa pari all' 83,30% del tempo pieno, da effettuarsi con le seguenti modalità:
 - periodi lavorativi a tempo pieno nell'anno: da settembre a dicembre e da gennaio a giugno;
 - articolazione della prestazione lavorativa settimanale a tempo pieno, precedente modulo: 2 giorni pari ad ore 9 (nove) e 3 giorni pari ad ore 6 (sei), così come confermata dalla medesima dipendente con mail del 19/06/2024, depositata in atti;
- di stabilire, quale accordo tra le parti, l'erogazione mensile rateizzata della retribuzione proporzionale alla prestazione lavorativa riferita al part time di cui alla presente determinazione, pari all'83,30%, così come riportato nel relativo accordo;
- di dover formalizzare mediante accordo tra le parti, ai sensi dell'art. 53, comma 12, del citato C.C.N.L./2018, le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e del relativo trattamento economico, ovvero gli elementi di cui al comma 11 dell'art. 53;

SU PROPOSTA

- della dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI ACCOGLIERE la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente ARSIAL "omissis", assunta con contratto a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento e riportate nell'apposito contratto.

DI MODIFICARE il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza 01/07/2024, con prestazione lavorativa pari all'83,30% del tempo pieno, da effettuarsi con le seguenti modalità:

- periodi lavorativi nell'anno: da settembre a dicembre e da gennaio a giugno;
- articolazione della prestazione lavorativa settimanale a tempo pieno, precedente modulo: 2 giorni pari ad ore 9 (nove) e 3 giorni pari ad ore 6 (sei), così come confermata dalla medesima dipendente con mail del 19/06/2024, depositata in atti.

DI STABILIRE quale accordo tra le parti, l'erogazione mensile rateizzata della retribuzione proporzionale alla prestazione lavorativa riferita al part time, di cui alla presente determinazione, pari all'83,30%, così come riportato nel relativo accordo.

DI DARE ATTO che alla dipendente si applicano, in quanto compatibili, tutte le vigenti disposizioni di legge e contrattuali dettate dal rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento.

DI DARE ATTO che l'accordo tra le parti, ai sensi dell'art. 53, comma 12, del citato C.C.N.L./2018, dovrà contenere le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e del relativo trattamento economico, ovvero gli elementi di cui al comma 11 dell'art. 53.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23	1			X		X	