

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N° 450 del 10/07/2024

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |             |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|----------------------------------------|
| <b>Struttura proponente:</b> AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |             | <b>Proposta n. 1552 del 10/07/2024</b> |
| <b>CODICE CRAM:</b> DG.008.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Ob. Funz.:</b> | <b>CIG:</b> | <b>CUP:</b>                            |
| <b>Oggetto:</b> Selezione, per titoli e colloquio, per l'acquisizione di n. 70 figure professionali di livello "Senior", "Middle Senior", "Junior" e "Assistenti", con contratto di consulenza, per il supporto all'attività di assistenza tecnica al PSR Lazio 2014-2022, Misura 20 - "Assistenza Tecnica". Esclusione candidati dalla procedura identificata con l'acronimo PIT-MS. |                   |             |                                        |

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

NO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

|                                      |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| <b>Funzionario Istruttore</b>        |                       |
| Data 10/07/2024                      | Firma Dipierro Debora |
| <b>Responsabile del procedimento</b> |                       |
| Data 10/07/2024                      | Firma Patrizia Bergo  |
| <b>Dirigente di AREA</b>             |                       |
| Data 10/07/2024                      | Firma Patrizia Bergo  |

**OGGETTO:** Selezione, per titoli e colloquio, per l'acquisizione di n. 70 figure professionali di livello "Senior", "Middle Senior", "Junior" e "Assistenti", con contratto di consulenza, per il supporto all'attività di assistenza tecnica al PSR Lazio 2014-2022, Misura 20 - "Assistenza Tecnica". Esclusione candidati dalla procedura identificata con l'acronimo PIT-MS.

#### IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATA E VISTA, la determinazione del Direttore Generale n. 38 del 22/04/2024, con la quale al fine di poter dare esecuzione al testo consolidato del "Piano Operativo 2024-2025 del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014/2020 del Lazio – Misura 20 Assistenza Tecnica", approvato con determinazione della DRA n. G01833 del 21/02/2024 e successivamente modificato con determinazione della DRA n. G03976 del 09/04/2024, è stata autorizzata l'indizione di una procedura ad evidenza

pubblica finalizzata alla selezione di n. 70 unità di cui n. 8 Senior, n. 10 Middle Senior, n. 42 Junior e n. 10 Assistenti a cui affidare incarichi di consulenza per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale della Regione Lazio, nei profili professionali e nelle attività nelle premesse del medesimo provvedimento declinati;

DATO ATTO che,

Con il medesimo provvedimento è stato approvato il bando di selezione contenente i requisiti minimi e specifici di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione medesima e i relativi allegati;

L'avviso è stato pubblicato in estratto sul BURL n. 33 del 24/04/2024 e integralmente sulla piattaforma INPA - [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito ufficiale di ARSIAL [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento";

Si è stabilito in n. 10 giorni, a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione su inPA, il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione e precisamente dal 23/04/2024 ore 12:00 al 03/05/2024 ore 12:00 incluso;

Si è disposto che *<i> i candidati possono presentare esclusivamente una sola domanda scegliendo un solo profilo e un solo livello professionale >*;

Che per partecipare alla predetta procedura i candidati dovevano presentare domanda esclusivamente tramite il portale inPA;

Che alla domanda il candidato doveva allegare, obbligatoriamente, come previsto dall'art. 5 del bando, la scheda finalizzata alla corretta attribuzione dei titoli di studio di cui all'art. 7 del bando medesimo;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 43 del 02/05/2024 con la quale, ravvista alla necessità di favorire la più ampia partecipazione dei candidati al bando di selezione in questione, si è disposta la proroga del termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione di ulteriori 7 giorni e, precisamente, fino alle ore 12:00 del giorno 10 maggio 2024 incluso;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 62 del 20/06/2024, così come parzialmente modificata dalla determinazione direttoriale n. 70 del 01/07/2024, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'acquisizione di n. 8 unità di livello "Middle Senior" e di n. 1 unità Senior profilo di "Esperto in Monitoraggio";

TENUTO CONTO che le domande pervenute per i profili da selezionare sono:

| N. POSTI | CODICE    | PROFILO                                                                     | N. DOMANDE PERVENUTE |
|----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1        | GrCM-S    | Esperto Senior in Monitoraggio                                              | 25                   |
| 1        | GrCES-MS  | Esperto Middle Senior in discipline Economico-statistiche                   | 26                   |
| 1        | GrCCDS-MS | Esperto Middle Senior in Controlli sulle domande di sostegno e di pagamento | 15                   |
| 2        | ING-MS    | Esperti Middle Senior in discipline Ingegneristiche e appalti opere         | 27                   |

|   |        |                                                                                                                    |    |
|---|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3 | PIT-MS | Esperti Middle Senior in discipline di pianificazione territoriale, sistemi informativi territoriali e cartografia | 33 |
| 1 | COS-MS | Esperto Middle Senior in Comunicazione strategica                                                                  | 41 |

ATTESO E DATO ATTO che, per partecipare alla suddetta procedura selettiva i candidati dovevano possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda, pena esclusione, oltre ai requisiti generali, i requisiti minimi previsti dall'art. 2 dell'avviso, ovvero il Diploma di laurea così come indicato per ogni profilo e almeno n. 7 o 12 anni di documentata esperienza lavorativa nelle discipline correlate al titolo di studio richiesto, rispettivamente per il livello Middle Senior e per il livello Senior;

TENUTO CONTO che la RUP, ha effettuato l'istruttoria formale delle domande procedendo, preliminarmente, alla verifica del possesso dei requisiti generali e minimi di cui all'art. 2 dell'avviso e successivamente analizzando tutti gli eventuali motivi di esclusione previsti dall'art. 5 dell'avviso, per i quali ARSIAL può disporre, in qualsiasi momento, la mancata ammissione dei candidati alla procedura selettiva;

VISTO il verbale n. 17 del 09/07/2024 trasmesso alla Commissione esaminatrice, per il tramite del segretario verbalizzante, con nota della RUP prot. n. 1728 del 10/07/2024, contenente le risultanze dell'istruttoria formale nello specifico delle n.33 domande pervenute per il profilo di "Esperti Middle Senior in discipline di pianificazione territoriale, sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR. PIT-MS;

CONSIDERATO che nella fase di istruttoria formale sono risultate due domande da escludere per mancanza dei requisiti minimi di ammissione di cui all' art. 2 del bando;

RITENUTO, pertanto,

Di dover approvare il verbale della RUP verbale n. 17 del 09/07/2024 contenente l'istruttoria formale delle candidature pervenute per il profilo di "Esperti Middle Senior in discipline di pianificazione territoriale, sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR. PIT-MS;

Di non ammettere alla selezione per l'acquisizione di n. 3 unità di livello Middle Senior profilo di "Esperti in discipline di pianificazione territoriale, sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR. PIT-MS, di cui all'avviso approvato con determinazione direttoriale n. 38/2024, i candidati indicati nel dispositivo;

Di dover pubblicare il presente provvedimento nel sito web istituzionale dell'ARSIAL [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e nel portale inPA;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento individuata, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

## DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI APPROVARE** il verbale n. 17 del 09/07/2024 contenente l'istruttoria formale delle candidature pervenute per il profilo di "Esperti Middle Senior in discipline di pianificazione territoriale, sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR. PIT-MS.

**DI NON AMMETTERE** alla selezione per l'acquisizione di n. 3 unità di livello Middle Senior profilo di "Esperti in discipline di pianificazione territoriale, sistemi informativi territoriali e cartografia" ACR. PIT-MS di cui all'avviso approvato con determinazione direttoriale n. 38 del 22/04/2024, i sottoindicati candidati, identificati con il codice della domanda rilasciato da inPA, per le motivazioni di seguito riportate:

| Codice domanda | Motivo di esclusione                                                                                                              |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| THVBXVWDC      | Concorrente che non raggiunge il tetto minimo di sette anni di esperienza nell'ambito del titolo di studio richiesto e posseduto. |
| ARAFNUGUQ5     | Concorrente che non raggiunge il tetto minimo di sette anni di esperienza nell'ambito del titolo di studio richiesto e posseduto. |

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione nel sito web istituzionale dell'ARSIAL [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e nel portale inPA con valore di notifica a tutti gli effetti.

**DI DARE ATTO** che, come previsto dall'art. 6 del bando, la Commissione esaminatrice potrà in qualsiasi fase della procedura, disporre l'esclusione del/dei candidato/i, se dovessero rilevare in fase di istruttoria di merito delle domande la mancanza dell'esperienza minima richiesta dall'avviso.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla notificazione o dall'intervenuta piena conoscenza, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

| Soggetto a pubblicazione |      |    |    | Tabelle    |            |         | Pubblicazione documento |    |
|--------------------------|------|----|----|------------|------------|---------|-------------------------|----|
| Norma/e                  | Art. | c. | I. | Tempestivo | Semestrale | Annuale | Sì                      | No |
| D.Lgs 33/2013            | 19   |    |    | X          |            |         | X                       |    |
| D.Lgs 33/2013            | 23   |    |    |            | X          |         | X                       |    |