ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 451 DEL 28 LUGLIO 2021

Pratica n. 34997 del 28/07/2021

STRUTTURA PROPONENTE		**Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali**
CODICE CRAM	**DG.008**	**Obiettivo Funzione: B01GEN**

OGGETTO	Attribuzione premio di risultato 2020 alle Posizioni Organizzative con esclusione della sola parte (10%) concernente la performance organizzata collegata alla valutazione del Direttore Generale dell'Ente Corresponsione performance organizzativa di servizio/staff 2020 al personale di categoria D senza Posizione organizzativa con esclusione della sola parte (5%) concernente la performance organizzata collegata alla valutazione del Direttore Generale dell'Ente.

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI [ ] NO [X]

ATTO CON IVA COMMERCIALE [ ] ISTITUZIONALE [X]

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
	ROBERTO POLEGRI ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO FUNZIONARIO 28.07.2021 12:11:53 GMT+00:00	Firmato digitalmente da **PATRIZIA BERGO** CN = BERGO PATRIZIA O = ARSIAL C = IT
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Nome e cognome)		

CONTROLLO FISCALE	
ISTRUTTORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE				*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ISTRUTTORE	P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)	DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott. Agr. Fabio Genchi)

Il Direttore Generale

Firmato digitalmente da
Fabio Genchi
CN = Fabio Genchi
O = ARSIAL AG. REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
T = DIRETTORE GENERALE
C = IT

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 451 DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA, lì 28/07/2021

REGIONE LAZIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 451 DEL 28 LUGLIO 2021

OGGETTO: Attribuzione premio di risultato 2020 alle Posizioni Organizzative con esclusione della sola parte (10%) concernente la performance organizzata collegata alla valutazione del Direttore Generale dell'Ente.
Corresponsione performance organizzativa di servizio/staff 2020 al personale di categoria D senza Posizione organizzativa con esclusione della sola parte (5%) concernente la performance organizzata collegata alla valutazione del Direttore Generale dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28 e 16 luglio 2021, n. 52, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4 e n. 5 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 359 del 13 luglio 2020 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

RICHIAMATO il verbale della Delegazione Trattante in data 30 dicembre 2020 nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa, del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2020;

DATO ATTO che tra le Parti, Pubblica e Sindacale, si è convenuto, nel corso degli incontri, di definire nel Contratto Decentrato Integrativo 2020 la sola ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2020, rinviando al nuovo CCNL decentrato – parte normativa - in itinere la nuova disciplina degli istituti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali sopra citato;

CONSIDERATO che sul Fondo Risorse Decentrate 2020 è stato acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, ai sensi degli art. 40 e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, (verbale n. 81/2021) da parte del Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia, depositato in atti;

RICHIAMATA la deliberazione n. 4 del 13 gennaio 2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto - parte economica annualità 2020 secondo la pre-intesa sottoscritta tra le parti nella seduta del 30 dicembre 2020;

VISTO l'accordo definitivo sottoscritto in data 9 febbraio 2021, sia per il personale di categoria B, C e D sia per le Posizioni Organizzative, depositato in atti;

RICHIAMATO il vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015;

RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;

PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 04/08/2020 con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2020;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 413 del 06/08/2020 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2020;

VISTA la nota n. 1733 del 07/08/2020 con la quale la Direzione Generale trasmette gli obiettivi operativi anno 2020 ai dirigenti delle strutture dell'Agenzia;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 con la quale è stato approvato il documento - parte generale - contenente il Piano della Performance dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio annualità 2019;

DATO ATTO che in relazione al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha valutato che il sistema medesimo appare compatibile con la normativa in materia e con gli indirizzi dettati dalla Funzione Pubblica;

CONSIDERATO, quindi, che per l'annualità 2020 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 citata;

VISTA la nota prot. n. 982 del 23/03/2020 con la quale la Direzione Generale dell'Ente ha dato l'avvio alla procedura di valutazione 2020;

VISTE Le schede predisposte dai singoli Dirigenti e dal Direttore Generale per il proprio personale, trasmesse dalla Direzione medesima e depositati agli atti dell'Area Risorse Umane contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2020 ai fini della corresponsione annuale del premio di produttività;

RILEVATO che i valori di risultato per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (90%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (5%) e della performance organizzativa di Ente (5%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

RILEVATO, altresì, che i valori di risultato per il personale titolare di Posizione Organizzativa, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (80%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (10%) e della performance organizzativa di Ente (10%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane per il personale di categoria D non titolare di posizione di lavoro e per il Personale titolare di Posizione Organizzativa, relativo alla quantificazione dell'incentivo da corrispondere, a titolo di indennità di produttività individuale di risultato, per l'anno 2020, sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive già impartite giusta determinazione direttoriale n. 675/2016;

RICHIAMATA la determinazione direttoriale n. 358 del 23 giugno 2021 con la quale è già stato riconosciuto ed attribuito ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nelle categorie "B" e "C" e "D" non titolari di posizione di lavoro, con esclusione per questi ultimi del 10% collegato rispettivamente alla performance di Area (5%) e alla performance del Direttore Generale (5%), le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l'anno 2020, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto e fatte comunque salve eventuali modifiche che dovessero intervenire in caso di eventuali ricorsi da parte dei dipendenti circa la valutazione ottenuta ed in ordine ai quali dovesse essere attivata la procedura di conciliazione come disciplinata dal Sistema vigente;

DATO ATTO che le eventuali modifiche saranno oggetto di specifico provvedimento al riguardo;

DATO ATTO che occorre procedere alla corresponsione al personale di categoria D – non titolare di posizione Organizzativa - della quota relativa all'Area di appartenenza, stante l'avvenuta chiusura del processo di valutazione 2020 e l'approvazione della Relazione Annuale sulla Performance avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16 luglio 2021 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 luglio 2021, depositata in atti;

CONSIDERATO doversi procedere alla liquidazione ai suddetti dipendenti della quota a ciascuno spettante relativamente alla performance di Area pari al 5%;

DATO ATTO che l'ulteriore quota, anch'essa pari al 5%, relativa alla performance organizzativa sarà riconosciuta ed erogata a conclusione del processo di valutazione del Direttore Generale in quanto collegata al risultato conseguito dal Direttore Generale medesimo;

DATO ATTO che occorre procedere alla corresponsione al personale titolare di Posizione Organizzativa del premio di risultato per l'annualità 2020 comprensiva del 10% di risultato collegato alla performance di Area, stante l'avvenuta chiusura del processo di valutazione 2020 e l'approvazione della Relazione Annuale sulla Performance avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16 luglio 2021 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 luglio 2021, depositata in atti;

CONSIDERATO potersi procedere alla liquidazione ai titolari di Posizione Organizzativa del premio di risultato spettante per l'anno 2020 compresa la quota relativa alla performance di Area pari al 10%;

DATO ATTO che l'ulteriore quota, anch'essa pari al 10%, relativa alla performance organizzativa sarà riconosciuta ed erogata a conclusione del processo di valutazione del Direttore Generale in quanto collegata al risultato conseguito dal Direttore Generale medesimo;

CONSIDERATO che le quote incentivanti la produttività afferente sia alla perfomance collettiva che individuale sono state determinate, in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, previa verifica ed applicazione dell'eventuale incidenza per le assenze previste dalla normativa in materia;

DATO ATTO che sarà cura dell'Area Risorse Umane acquisire le eventuali firme ancora mancanti di trasmissione della considerevole quantità di documenti inerenti la valutazione;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'indennità di risultato personale cat. D e della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, rispettivamente, sul capitolo 1.01.01.01.004.01 e sul capitolo 1.01.01.01.004.03;

DATO ATTO altresì che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante è stata allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2021 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato, ovvero in impegni di ricognizione di fine anno;

CONSIDERATO che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 94.268,68 graverà sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021, pluriennale 2022-2023, nel quale sono allocate le relative risorse, impegni di spesa:

- Indennità di risultato comparto n. 1889/2020;
- Indennità di risultato comparto Ob. Funz. B01E53 n. 1888/2020;
- Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative n. 1891/2020;

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI CORRISPONDERE al personale di categoria D – non titolare di posizione Organizzativa la quota pari al 5% relativa all'Area di appartenenza, stante l'avvenuta chiusura del processo di valutazione 2020 e l'approvazione della Relazione Annuale sulla Performance avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16 luglio 2021 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 luglio 2021, depositata in atti;

DI CORRISPONDERE al personale titolare di Posizione Organizzativa il premio di risultato anno 2020 compresa la quota pari al 10% relativa all'Area di

appartenenza, stante l'avvenuta chiusura del processo di valutazione 2020 e l'approvazione della Relazione Annuale sulla Performance avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16 luglio 2021 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 luglio 2021, depositata in atti;

DI DARE ATTO che con successivo provvedimento, all'esito della valutazione del Direttore Generale per l'anno 2020, si procederà alla liquidazione dell'ulteriore quota del 5% per il personale di categoria D senza Posizione e del 10% per i titolari di Posizione Organizzativa;

DI DARE ATTO che con determinazione dirigenziale n. 358/2021 sono già state corrisposte ai dipendenti dell'Agenzia appartenenti alle categorie "B e "C" le indennità di risultato previste dal Sistema di Valutazione;

DI DARE ATTO che la spesa complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in € 94.268,68 graverà sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021, pluriennale 2022-2023, nel quale sono allocate le relative risorse, impegni di spesa:

- Indennità di risultato comparto n. 1889/2020;
- Indennità di risultato comparto Ob. Funz. B01E53 n. 1888/2020;
- Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative n. 1891/2020.

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021;

DI GARANTIRE l'accesso alle informazioni di dettaglio, non immediatamente visibili nel prospetto allegato, a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	