

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N° 451 del 10/07/2024

<b>Struttura proponente:</b> AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI			<b>Proposta n. 1554 del 10/07/2024</b>
<b>CODICE CRAM:</b> DG.008.	<b>Ob. Funz.:</b>	<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>
<b>Oggetto:</b> Riammissione, in autotutela, di una candidata esclusa con determinazione dirigenziale n. 443 del 05/07/2024, dalla procedura selettiva indenticata con l'acronimo MCR-J.			

**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

<b>Funzionario Istruttore</b>	
<i>Data 10/07/2024</i>	<i>Firma Dipierro Debora</i>
<b>Responsabile del procedimento</b>	
<i>Data 10/07/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>
<b>Dirigente di AREA</b>	
<i>Data 10/07/2024</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>

**OGGETTO:** Riammissione, in autotutela, di una candidata esclusa con determinazione dirigenziale n. 443 del 05/07/2024, dalla procedura selettiva indentificata con l'acronimo MCR-J.

#### IL DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- RICHIAMATA E VISTA interamente, la determinazione del Direttore Generale n. 38 del 22/04/2024, con la quale al fine di poter dare esecuzione al testo consolidato del "Piano Operativo 2024-2025 del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014/2020 del Lazio – Misura 20 Assistenza Tecnica", approvato con determinazione della DRA n. G01833 del 21/02/2024 e successivamente modificato con determinazione della DRA n. G03976 del 09/04/2024, è stata autorizzata l'indizione di una procedura ad evidenza pubblica finalizzata alla selezione di n. 70 unità di cui n. 8 Senior, n. 10 Middle Senior, n. 42 Junior e n. 10 Assistenti a cui affidare incarichi di consulenza per il supporto all'attività di assistenza tecnica al Programma di Sviluppo Rurale

della Regione Lazio, nei profili professionali e nelle attività nelle premesse del medesimo provvedimento declinati;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 61 del 20/06/2024, così come parzialmente modificata dalla determinazione direttoriale n. 64 del 24/06/2024, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'acquisizione delle n. 42 unità di livello "Junior";

DATO ATTO che, per partecipare alla suddetta procedura selettiva i candidati dovevano possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda, pena esclusione, oltre ai requisiti generali, i requisiti minimi previsti dall'art. 2 dell'avviso, ovvero il Diploma di laurea così come indicato per ogni profilo e almeno n. 3 anni di documentata esperienza lavorativa nelle discipline correlate al titolo di studio richiesto;

TENUTO CONTO che la RUP con verbale n. 1 del 27/06/2024, trasmesso alla Commissione esaminatrice per il tramite del segretario verbalizzante con nota prot. n. 1631 del 01/07/2024, ha effettuato l'istruttoria formale delle n. 116 domande pervenute per il profilo di "Esperto in Monitoraggio, istruttoria, controllo e rendicontazione progetti" ACR. MCR-J procedendo, preliminarmente, alla verifica del possesso dei requisiti generali e minimi di cui all'art. 2 dell'avviso e successivamente analizzando tutti gli eventuali motivi di esclusione previsti dall'art. 5 dell'avviso, per i quali ARSIAL può disporre, in qualsiasi momento, la mancata ammissione dei candidati alla procedura selettiva;

CONSIDERATO che nella fase di istruttoria formale sono risultate alcune domande da escludere per mancanza dei requisiti minimi di ammissione di cui all' art. 2 del bando;

DATO ATTO che tra queste candidature si è ritenuto di non ammettere la domanda identificata con il codice inPA VH9QFTN16Y, per la seguente motivazione: *<La candidata non raggiunge il tetto minimo di tre anni di esperienza nell'ambito del titolo di studio richiesto e posseduto. Inoltre, non ha compilato l'allegato A.>*;

DATO ATTO, altresì, che con determinazione dirigenziale n. 443 del 05/04/2024 è stata formalizzata l'esclusione della candidata dalla procedura di che trattasi e che il provvedimento è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia rubrica "Bandi di concorso" e sul portale inPA in data 05/07/2024 con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

CONSIDERATO che da un riesame della candidatura è emerso che non è stato calcolato un periodo lavorativo a fronte del quale la candidata in questione supera il periodo di anni tre di esperienze lavorative *"nelle discipline correlate al titolo di studio richiesto e posseduto"*;

VISTO il verbale della RUP n. 18 del 10/07/2024 trasmesso alla Commissione esaminatrice con nota prot.1731 del 10/07/2024 nel quale si è disposta la riammissione della candidata in questione;

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di ammettere, in autotutela, alla procedura selettiva per l'acquisizione di n. 29 unità di "Esperti Junior in Monitoraggio, istruttoria, controllo e rendicontazione progetti ACR: MRC-J" la candidata identificata con il codice della domanda rilasciato da inPA VH9QFTN16Y;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento individuata, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

## D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI APPROVARE** il verbale n. 18 del 10/07/2024 contenente il riesame della domanda identificata con il codice inPA VH9QFTN16Y.

**DI AMMETTERE**, in autotutela, alla procedura selettiva per l'acquisizione di n. 29 unità di "Esperti Junior in Monitoraggio, istruttoria, controllo e rendicontazione progetti ACR: MRC-J" la suddetta domanda.

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione nel sito web istituzionale dell'ARSIAL [www.arsial.it](http://www.arsial.it) sezione "Bandi di concorso" – "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e nel portale inPA con valore di notifica a tutti gli effetti.

**DI DARE ATTO** che, come previsto dall'art. 6 del bando, la Commissione esaminatrice potrà in qualsiasi fase della procedura, disporre l'esclusione del/dei candidato/i, se dovessero rilevare in fase di istruttoria di merito delle domande la mancanza dell'esperienza minima richiesta dall'avviso.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla notificazione o dall'intervenuta piena conoscenza, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013	19			X			X	
D.Lgs 33/2013	23				X		X	