

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 600/RE DEL 20 SETTEMBRE 2023

Pratica n. 1431/RE del 20/09/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:
OGGETTO	Attuazione Piano occupazionale 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato dalla DGR 479 del 10/08/23. Trasformazione full-time della prestazione lavorativa svolta dai dipendenti di ruolo con contratto a tempo indeterminato Dott.ssa Alessandra Macciocchi, Dott.ssa Serena Sapio e Dott. Antonello Cedrone.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)			RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)		
F.to Debora Dipierro								
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)								
CONTROLLO FISCALE								
ISTRUTTORE					A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE								
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE					A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO		ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)				DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 600/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 20/09/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 600/RE DEL 20 SETTEMBRE 2023

OGGETTO: Attuazione Piano occupazionale 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato dalla DGR 479 del 10/08/23. Trasformazione full time della prestazione lavorativa svolta dai dipendenti di ruolo con contratto a tempo indeterminato Dott.ssa Alessandra Macciocchi, Dott.ssa Serena Sapio e Dott. Antonello Cedrone.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 9 agosto 2023, n. 42/CS/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stata nominata, a far data 01 settembre 2023 e sino al 30 settembre 2023, Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL la Dott.ssa Dina Maini;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 18 luglio 2023, n. 35/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 4 Assestamento generale di Bilancio – Verifica della salvaguardia degli equilibri";
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 30 agosto 2023, n. 45/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 5 ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

Il C.C.N.L. del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni, in quanto compatibili con le previsioni del medesimo contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Il Capo III "Lavoro a tempo parziale" del CCNL del 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 53-54 del predetto C.C.N.L./2018, ancora vigenti, che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale e la trasformazione dello stesso a tempo pieno;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

RICHIAMATO il *"Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – Aggiornamento piano occupazionale 2020"* - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20/11/2020 e autorizzato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 79 dell'11/02/2021;

PREMESSO che, con determinazioni del Direttore Generale n. 143 del 17/03/2021 e nn. 362 e 363 del 24/06/2021 è stata disposta, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e in ossequio alle disposizioni contenute nella citata deliberazione del CdA n. 51/2020 approvata dalla D.G.R. n. 79/2021, l'immissione nei ruoli di ARSIAL rispettivamente della Dott.ssa Alessandra Macciocchi, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto Zootecnico", a far data 01/04/2021, del Dott. Antonello Cedrone, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto in sistemi informativi e cartografia" e della Dott.ssa Serena Sapio, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto amministrativo", entrambi a far data 01/07/2021;

RICHIAMATI i contratti individuali di lavoro dei citati dipendenti, depositati in atti;

RICHIAMATE le determinazioni direttoriali n. 237/RE del 12/11/2021 e n.481/RE del 15/06/2022 con le quali ai predetti dipendenti è stata progressivamente aumentata la prestazione lavorativa in part time fino al 90 giusti *addendum* ai contratti di lavoro, Rep. n. 11 del 30/03/2021, Rep. n. 35 e Rep. n. 36 del 30/06/2021, datati 23/11/2021 e 16/06/2022;

VISTO l'art. 53, comma 14 del CCNL del comparto dei dipendenti Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018, secondo cui: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni"*;

CONSIDERATO che l'ARAN, con parere n. 900-4CB1, ha precisato che il periodo di tre anni occorrente per la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-

time, potrebbe essere ridotto a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e che l'Ente ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio, previa proposta al dipendente della trasformazione anticipata del rapporto e/o accoglimento di analoga richiesta da questi formulata;

TENUTO CONTO peraltro, la Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Veneto con la Deliberazione n.113/2029 ha statuito che i rapporti di lavoro costituiti originariamente come part-time e successivamente trasformati in rapporti a tempo pieno costituiscono "nuova assunzione" e ciò sulla scorta di quanto disposto dal sopracitato art. 3 comma 101 della legge 244/2007 secondo cui *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni."*

CONSIDERATO altresì che sul punto, la Corte di cassazione nella sentenza n. 27440/2017 ha affermato *"..l'ente pubblico datore di lavoro può prendere la decisione di avviare una procedura di assunzione di personale a tempo pieno valida ai fini dell'applicazione di cui all'art. 3, comma 101, cit. soltanto dopo aver individuato nelle proprie dotazioni organiche (determinate nel piano triennale dei fabbisogni di personale) vacanze relative alle categorie e ai profili propri di quei lavoratori part-time la cui eventuale trasformazione in rapporto a tempo pieno è compatibile con il rispetto, in particolare, del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (vedi: art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001 e art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296) nonché con la direttiva di non creare posizioni soprannumerarie;..."*.

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30 novembre 2022 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 – 2023. – Piano occupazionale 2022"*;

VISTA la deliberazione n. 479 del 10 agosto 2023 con la quale la Giunta regionale ha preso atto della sopra citata deliberazione 150/RE/2023 autorizzando l'ARSIAL a procedere al reclutamento del personale, limitatamente all'annualità 2023, con riferimento alle assunzioni programmate per l'anno 2022, mediante l'utilizzazione del relativo budget assunzionale, in conformità alle norme vigenti e a quanto previsto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale adottato;

RILEVATO che l'Agenzia nel Piano Occupazione 2022 ha previsto di incrementare al 100% il part time delle n. 3 unità in questione assunte con la programmazione 2020;

VISTE le richieste prot. nn. 10535 – 10536 e 10556 del 26/10/2022 con le quali la Dott.ssa Macciocchi, la Dott.ssa Sapio e il Dott. Cedrone hanno chiesto all'Amministrazione la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time;

ATTESO che ricorrono i presupposti di legge per poter procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno;

PRESO ATTO che la maggiore spesa per l'attribuzione del trattamento economico quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, dovuto alla trasformazione da part time in full time dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato di che trattasi è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2022, di cui alla citata deliberazione ARSIAL n. 150/RE/2022 e alla Deliberazione della Giunta regionale n.

479/2023, e che quindi rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023-2025;

DATO ATTO che la modifica della prestazione lavorativa verrà formalizzata con la sottoscrizione di un apposito *addendum* al contratto individuale di lavoro che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VERIFICATA la sussistenza degli atti prodromici finalizzati alle assunzioni di personale, anche sulla scorta della Deliberazione della Corte Conti Veneto n.113/2019, come riportati nella Relazione istruttoria alla Deliberazione dell'Agenzia n. 150/RE del 30/11/2022 alla quale si fa espresso rinvio;

RITENUTO, pertanto, di poter autorizzare la trasformazione in tempo pieno (36 ore settimanali) dell'orario di lavoro settimanale dei dipendenti di ruolo di ARSIAL inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D/1), Dott.ssa Macciocchi, Dott.ssa Sapio e Dott. Cedrone a decorrere dal 01 ottobre 2023;

RITENUTO, altresì di approvare lo schema di *addendum* al contratto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento individuata, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, in attuazione della "*Piano occupazionale 2022*", approvato giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato con DGR n. 479 del 10/08/2023, tenuto conto delle richieste prott. nn. 10535 – 10536 e 10556 del 26/10/2022 di cui alle premesse, la trasformazione dell'orario di lavoro svolto dai dipendenti di ruolo di ARSIAL, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D/1), Dott.ssa Alessandra Macciocchi, Dott.ssa Serena Sapio e Dott. Antonello Cedrone, da part-time a full-time a 36 ore settimanali, a decorrere dal 01 ottobre 2023.

DI DARE ATTO che le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e del relativo trattamento economico, saranno formalizzate con la sottoscrizione di apposito *addendum* al contratto di lavoro che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa.

DI DARE ATTO che la maggiore spesa per l'attribuzione del trattamento economico quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, dovuto alla trasformazione in full time dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i suddetti dipendenti è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2022 di cui alla citata Deliberazione ARSIAL n. 150/RE/2022 e alla Deliberazione della Giunta regionale n.

479/2023 e che, quindi, rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023-2025.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento agli interessati.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
REP. ____ DEL ____****TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno ____ del mese di ____, presso la sede di ARSIAL con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, il quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il/La Dott./Dott.ssa ____ (di seguito per brevità dipendente), nato/a a ____ il ____ - C.F.: ____ e residente a ____ in Via ____ n. ____ cap ____;

PREMESSO CHE

- a) Con determinazioni del Direttore Generale n. 363 del 24/06/2021 è stata disposta, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e in ossequio alle disposizioni contenute nella deliberazione del CdA n. 51/2020 approvata dalla D.G.R. n. 79/2021 e alla determinazione del Direttore generale f.f. n. 96/2021, aggiornata e integrata dalla successiva determinazione del Direttore generale n. 229 del 26/04/2021, l'immissione nei ruoli di ARSIAL del/della Dott./Dott.ssa ____, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento in categoria giuridica D1 – posizione economica D1 - profilo di "Esperto ____", in forza presso l'Area ____, sede di Roma;
- b) Il/La dipendente ha preso servizio in data 01/07/2021, previa stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, Rep. n. ____ del ____;
- c) Con determinazioni direttoriali n. 237/RE del 12/11/2021 e n.481/RE del 15/06/2022 è stata progressivamente aumentata al/alla predetta dipendente la prestazione lavorativa in part time fino al 90% giusti *addendum* al contratto di lavoro, Rep. n. ____ del ____, datati 23/11/2021 e 16/06/2022;

VISTO

L'art. 53, comma 14 del CCNL del comparto dei dipendenti Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018, ancora vigente, secondo cui: " *I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni*";

CONSIDERATO CHE

Con nota prot. n. ____ del il/la dipendente ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time;

Con determinazione del Direttore Generale f.f. n. ____ del ____, in attuazione della "Piano occupazionale 2022", approvato giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato con DGR n. 479 del 10/08/2023 l'Agenzia ha disposto la trasformazione del rapporto di lavoro del/della dipendente da part-time al 90% a full-time;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Il rapporto di lavoro in atto Rep. n. ____/2021 viene trasformato da tempo pari al 90% (32,30 ore settimanali) dell'orario a tempo pieno, a tempo pieno (36 ore settimanali) da effettuarsi secondo le seguenti modalità:

Articolazione settimanale: _____.

- 3) Il rapporto di lavoro a tempo pieno decorre dal __2023, e avrà regolare decorso, fatte salve le considerazioni di opportunità e le ragioni di interesse pubblico del Datore di lavoro nonché le motivazioni e le attese espresse dal/dalla dipendente riportate nell'atto di trasformazione del rapporto di lavoro.
- 4) Al/Alla dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni 2019 -2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 con riferimento alla categoria iniziale di inquadramento. Spettano, altresì, la tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto, nonché i trattamenti accessori secondo la contrattazione decentrata vigente nel tempo ed altresì gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali. Ai fini pensionistici e contributivi si applicherà la normativa vigente.
- 5) Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso, nonché dai contratti integrativi aziendali di volta in volta in vigore ed altresì dalle norme legislative vigenti.
- 6) Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul

pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni e/o integrazioni.

- 7) Il presente contratto, redatto in duplice copia, è esente dall'imposto di bollo, ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/11/1986.

Per tutto quanto non espressamente convenuto, restano valide le disposizioni contenute nel contratto sopra menzionato.

La dipendente
(Dott./Dott.ssa___)

La dirigente dell'Area
(Dott.ssa Patrizia Bergo)