

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 601/RE DEL 20 SETTEMBRE 2023

Pratica n. 1432/RE del 20/09/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:
OGGETTO	Attuazione Piano occupazionale 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato dalla DGR 479 del 10/08/23. Scorrimento della graduatoria di merito, approvata con determinazione del Direttore Generale f.f. n. 221/RE del 10/11/2021. Assunzione seconda classificata con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, profilo professionale di "Esperto Zootecnico". Approvazione schema contrattuale.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

☐

NO

☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

☐

ISTITUZIONALE

☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
F.to Debora Dipierro							
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	601/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 20/09/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 601/RE DEL 20 SETTEMBRE 2023

OGGETTO: Attuazione Piano occupazionale 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato dalla DGR 479 del 10/08/23. Scorrimento della graduatoria di merito, approvata con determinazione del Direttore Generale f.f. n. 221/RE del 10/11/2021. Assunzione seconda classificata con contratto a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, profilo professionale di "Esperto Zootecnico". Approvazione schema contrattuale.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 9 agosto 2023, n. 42/CS/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stata nominata, a far data 01 settembre 2023 e sino al 30 settembre 2023, Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL la Dott.ssa Dina Maini;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 18 luglio 2023, n. 35/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 4 Assestamento generale di Bilancio – Verifica della salvaguardia degli equilibri";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 30 agosto 2023, n. 45/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 5 ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art.

24, comma 2, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26”;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all’art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni, in quanto compatibili con le previsioni del medesimo contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Il Capo III “Lavoro a tempo parziale” del CCNL del 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 53-54 del predetto C.C.N.L./2018, ancora vigenti, che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale e la trasformazione dello stesso a tempo pieno;

Il Decreto Legislativo 15/06/2015, n. 81, recante disposizioni sui contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni;

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l’Agenzia;

RICHIAMATO il *“Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio – Aggiornamento piano occupazionale 2020”* - approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 20/11/2020 e autorizzato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 79 dell’11/02/2021;

VISTA la determinazione direttoriale n. 205 del 20 aprile 2021 con la quale, in attuazione del suddetto Piano occupazionale, è stato approvato il concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D/1 del CCNL Funzioni Locali 2018 con profilo professionale di “Esperto Zootecnico”;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale n. 221/RE del 10/11/2021 è stata approvata la graduatoria di merito, relativa agli esiti della suddetta selezione e che con successiva determinazione direttoriale n. 7/RE del 10/01/2022 è stata disposta l’assunzione della vincitrice;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30 novembre 2022 avente ad oggetto *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 – 2023. – Piano occupazionale 2022”*;

VISTA la deliberazione n. 479 del 10 agosto 2023 con la quale la Giunta regionale ha preso atto della sopra citata deliberazione 150/RE/2023 autorizzando l’ARSIAL a procedere al reclutamento del personale, limitatamente all’annualità 2023, con riferimento alle assunzioni programmate per l’anno 2022, mediante l’utilizzazione

del relativo budget assunzionale, in conformità alle norme vigenti e a quanto previsto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale adottato;

RILEVATO che l'Agenzia nel Piano Occupazione 2022 ha previsto l'utilizzazione, per ragioni di economicità dell'azione amministrativa, di parte delle capacità assunzionali mediante lo scorrimento delle graduatorie derivanti dai concorsi conclusi e da quelli in itinere, già autorizzati dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 79/2021;

DATO ATTO che nello specifico si è previsto il reclutamento di n. 1 unità, part-time al 50%, di categoria D/1 profilo di "Esperto zootecnico" mediante scorrimento della graduatoria del concorso di riferimento;

VISTA la PEC prot. n. 9462 del 05/09/2023 con la quale l'Agenzia ha chiesto alla Dott.ssa Gerardina Santese, seconda classificata nella predetta graduatoria, di manifestare la propria volontà e disponibilità ad essere assunta nei ruoli dell'ARSIAL, con contratto a tempo indeterminato part-time al 50% (18 ore settimanali), fatti salvi futuri progressivi aumenti del part-time medesimo fino al raggiungimento del tempo pieno pari a complessive ore 36 settimanali, nel triennio, secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali, al fine di sopperire alle carenze della propria dotazione di organico;

ATTESO che con PEC prot. n. 9478 del 06/09/2023 la Dott.ssa Santese ha dato riscontro positivo alla suddetta richiesta;

VERIFICATA la sussistenza degli atti prodromici finalizzati alle assunzioni di personale, anche sulla scorta della Deliberazione della Corte Conti Veneto n.113/2019, come riportati nella Relazione istruttoria alla Deliberazione dell'Agenzia n. 150/RE del 30/11/2022 alla quale si fa espresso rinvio;

RITENUTO, pertanto,

Di poter procedere, allo scorrimento della graduatoria di merito, approvata con determinazione del Direttore Generale n. 221/RE del 10/11/2021, relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D/1 del CCNL Funzioni Locali con profilo professionale di "Esperto Zootecnico";

Di autorizzare l'assunzione della Dott.ssa Gerardina Santese, a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL (ex cat. D/1) profilo di "Esperto zootecnico";

Di stabilire la data di assunzione in servizio nei ruoli dell'Agenzia con decorrenza 01 ottobre 2023;

Di stabilire che il rapporto tra l'ARSIAL e la suddetta dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, la spesa per le competenze fisse e continuative, per le indennità accessorie spettanti ai dipendenti, e relativi oneri a carico di ARSIAL, ai sensi della normativa nazionale di comparto e delle norme contrattuali decentrate vigenti, graverà sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023 e pluriennale 2024-2025;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento individuata, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con l'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. Trattamento Giuridico;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROCEDERE allo scorrimento della graduatoria di merito, approvata con determinazione del Direttore Generale n. 221/RE del 10/11/2021, relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D/1 del CCNL Funzioni Locali con profilo professionale di "Esperto Zootecnico", indetto con determinazione direttoriale n. 205 del 20 aprile 2021.

DI AUTORIZZARE, al fine di dare esecuzione al Piano assunzionale approvato da ARSIAL con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150/RE/2022 e dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 479/2023, l'assunzione della dott.ssa Gerardina Santese, nata il 30/09/1980, collocata al secondo posto nella predetta graduatoria, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D/1), con profilo di "Esperto zootecnico".

DI STABILIRE che il rapporto tra l'ARSIAL e la suddetta dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, da stipulare tramite scrittura privata, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE la data di assunzione in servizio nei ruoli dell'Agenzia con decorrenza 01 ottobre 2023.

DI DARE ATTO che la spesa per le competenze fisse e continuative, per le indennità accessorie spettanti ai dipendenti, e relativi oneri a carico di ARSIAL, ai sensi della normativa nazionale di comparto e delle norme contrattuali decentrate vigenti, graverà sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2023 e pluriennale 2024-2025.

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità.

DI PUBBLICARE la suddetta determinazione sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, rubrica "Bandi di concorso" – sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento".

DI DEMANDARE alla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'adozione di tutti gli adempimenti tesi a dare esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo del Lazio entro 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione ovvero ricorso giustiziale al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON
IMPIEGO PART-TIME AL 50%***(ART. N. 24 DEL C.C.N.L. 16/11/2022 E S.M.I. DEL - COMPARTO FUNZIONI LOCALI)*

Rep. n. del

L'anno duemilaventitre il giorno ____ del mese di ____, con la presente scrittura privata,
TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Committente) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, in persona del Direttore Generale Dott. ____, domiciliato per la carica preso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

La dott.ssa Gerardina Santese, nata a ____ (____), il ____ e residente a ____ (____) in Via ____ snc, – CAP ____ C.F.: ____ di seguito denominato brevemente "dipendente";

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente del 16 novembre 2022;
- Il Capo III "Lavoro a tempo parziale" del CCNL del 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 53-54 del predetto C.C.N.L./2018, ancora vigenti, che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale e la trasformazione dello stesso a tempo pieno;

PREMESSO CHE

- Con deliberazione del CdA n. 51 del 20/11/2020 è stato aggiornato il Piano occupazionale 2020 del "*Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2018-2020*" approvato con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 67 del 18 dicembre 2019;
- Con Deliberazione n. 79 del 11/02/2021 la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020 formulata dall'ARSIAL – Aggiornamento Piano occupazionale 2020 e ha autorizzato a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;

- Con determinazione direttoriale n. 205 del 20 aprile 2021, in attuazione del suddetto Piano occupazionale, è stato approvato il concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D/1 del CCNL Funzioni Locali 2018 con profilo professionale di "Esperto Zootecnico";
- Con determinazione del Direttore Generale n. 221/RE del 10/11/2021 è stata approvata la graduatoria di merito, relativa agli esiti della suddetta selezione e che con successiva determinazione direttoriale n. 7/RE del 10/01/2022 è stata disposta l'assunzione della vincitrice;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30 novembre 2022 è stato approvato "*Piano occupazionale 2022*" autorizzato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 479 del 10 agosto 2023;
- Nel Piano Occupazione 2022 l'Agenzia ha previsto l'utilizzazione, per ragioni di economicità dell'azione amministrativa, di parte delle capacità assunzionali mediante lo scorrimento delle graduatorie derivanti dai concorsi conclusi, già autorizzati dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 79/2021;
- Con determinazione del Direttore Generale n. ___/RE del ___, è stata autorizzata l'assunzione nei ruoli di ARSIAL della dott.ssa Gerardina Santese, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D/1), con il profilo di "Esperto zootecnico", mediante scorrimento della suddetta graduatoria di merito.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, inquadramento e decorrenza

La dott.ssa Gerardina Santese, nata il ___ è inquadrata nei ruoli di ARSIAL con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, 18 ore settimanali, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D/1) profilo professionale "Esperto zootecnico", con decorrenza a far data dal **01 ottobre 2023**.

Le eventuali variazioni al profilo professionale all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro e del servizio di assegnazione, saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

ART. 2

Mansioni e compiti

La dipendente è adibita alle mansioni per le quali è stata assunta o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le funzioni proprie del profilo, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. .

ART. 3

Periodo di prova

Ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16/11/2022, la dipendente assunta in servizio a tempo indeterminato è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia, ai sensi dell'art. 48 (Assenze per malattie), dell'art. 49 (Infortuni sul lavoro e malattie professionali), dell'art. 50 (Malattie per gravi patologie) del CCNL vigente e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal CCNL stesso. In caso di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto. In caso di infortunio sul lavoro o malattia derivante da causa di servizio si applica l'art. 38 (Infortunio) del CCNL vigente.

Le assenze riconosciute come causa di sospensione ai sensi del precedente comma, sono soggette allo stesso trattamento economico previsto per i dipendenti non in prova.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso nè di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3 del presente articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, la dipendente si intende confermata in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio compresi i ratei della tredicesima mensilità ove maturati.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

ART. 4

Sede di lavoro

La sede di lavoro è ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – ubicata in Via Rodolfo Lanciani, 38 - ROMA.

All'atto dell'assunzione la dipendente è assegnata all'Area____, fatti salvi futuri ordini di servizio del Direttore Generale.

ART. 5

Orario di lavoro

La dipendente svolgerà, nell'ambito del rapporto di lavoro di tipo part time verticale, un orario di 18 ore settimanali articolato secondo quanto concordato con il dirigente della struttura di appartenenza, nel rispetto del "Regolamento dei tempi di lavoro" vigente.

Il rispetto dell'orario di lavoro assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

La retribuzione sarà commisurata alla durata della prestazione richiesta.

ART. 6

Cause di risoluzione, nullità, annullabilità

Il CCNL specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 7

Incompatibilità e ulteriori incarichi

La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni che comportano incompatibilità e/o conflitto di interessi con l'Agenzia ARSIAL.

Ai sensi di quanto disposto dall'art.4, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 la dipendente, essendo collocata in regime di part time fino al 50% e previa autorizzazione dell'Ente, potrà svolgere altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali.

Nel caso di passaggio ad un part time superiore troverà applicazione il regime

generale delle incompatibilità previsto dall'art. 53 del D.Lgs.n.165/2001, che vieta il cumulo di impieghi nella pubblica Amministrazione.

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite, delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione e non può svolgere incarichi ulteriori se non previa autorizzazione da parte dell'Ente nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni di cui sopra comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 8

Trattamento economico e previdenziale

Alla dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria iniziale di inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/1).

Spettano, altresì, la tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto, nonché i trattamenti accessori secondo la contrattazione decentrata vigente nel tempo ed altresì gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai fini pensionistici e contributivi si applicherà la normativa vigente.

ART. 9

Diritti e doveri del prestatore di lavoro

La dipendente è soggetta ai diritti e ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Agenzia, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali delle pubbliche amministrazioni.

Alla dipendente è consegnata copia del vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30/CS/RE del 05/07/2023.

Alla dipendente è consegnata, altresì, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, disciplinate dall'apposito Accordo sottoscritto il 16/9/2021.

ART. 10
Tutela dei dati personali

La dipendente acconsente che ARSIAL possa trattare i propri dati personali e quelli derivanti dal presente contratto. ARSIAL garantisce che il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i..

Ai sensi del predetto Decreto i dati personali saranno raccolti e conservati a cura dell'Agenzia per l'instaurazione e per la gestione del rapporto di lavoro e saranno trattati esclusivamente attraverso una banca dati automatizzata.

ART. 11
Norme di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, nel rapporto di lavoro verranno applicate le norme e condizioni contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, in quanto applicabili, nonché nei CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei Regolamenti dell'Agenzia.

ART. 12
Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 13
Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

ART. 14
Disposizioni finali

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i., in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti dell'Agenzia.

Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Si dà atto che, la mancata presentazione in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto, costituisce clausola risolutiva dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIPENDENTE
(Dott.ssa _____)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. _____)