

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 602/RE DEL 20 SETTEMBRE 2023

Pratica n. 1433/RE del 20/09/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: /	CUP:
OGGETTO	Attuazione Piano occupazionale 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato dalla DGR 479 del 10/08/23. Trasformazione della prestazione lavorativa svolta dalla dipendente di ruolo con contratto a tempo indeterminato, Dott.ssa Magda Raimondo, da part-time al 50% a part-time al 75%.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐ISTITUZIONALE ☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
F.to Debora Dipierro							
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 602/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 20/09/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 602/RE DEL 20 SETTEMBRE 2023

OGGETTO: Attuazione Piano occupazionale 2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato dalla DGR 479 del 10/08/23. Trasformazione della prestazione lavorativa svolta dalla dipendente di ruolo con contratto a tempo indeterminato, Dott.ssa Magda Raimondo, da part-time al 50% a part-time al 75%.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) , ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 9 agosto 2023, n. 42/CS/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stata nominata, a far data 01 settembre 2023 e sino al 30 settembre 2023, Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL la Dott.ssa Dina Maini;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 18 luglio 2023, n. 35/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 4 Assestamento generale di Bilancio – Verifica della salvaguardia degli equilibri";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 30 agosto 2023, n. 45/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 5 ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

L'art. 73 del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, che modifica precedenti disposizioni riguardanti il part time, stabilendo che la trasformazione del rapporto di lavoro non avviene in modo automatico dopo 60 giorni dalla presentazione della domanda, ma deve essere concessa dall'amministrazione di appartenenza, la quale la può negare se reca pregiudizio alla funzionalità della stessa;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

Il C.C.N.L. del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni, in quanto compatibili con le previsioni del medesimo contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Il Capo III "Lavoro a tempo parziale" del CCNL del 21 maggio 2018 ed in particolare gli artt. 53-54 del predetto C.C.N.L./2018, ancora vigenti, che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale e la trasformazione dello stesso a tempo pieno;

PREMESSO che, con determinazione del Direttore Generale n. 336/RE del 09/05/2022, è stata disposta, a seguito dello scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore Generale n. 333 del 14/06/2021, relativa agli esiti del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto ai sensi dell'art. 35, comma 3/bis, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 (*reclutamento speciale a regime*) indetto con determinazione direttoriale n. 370 del 18/07/2020, l'immissione nei ruoli di ARSIAL, a far data 16 maggio 2022, della Dott.ssa Magda Raimondo, con inquadramento in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo indeterminato, part-time al 50%, profilo di "Esperto in promozione e comunicazione", con sede di servizio Roma;

RICHIAMATO il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% del tempo pieno (corrispondente a n. 18 ore settimanali) Rep. n. 22 del 10/05/2022 stipulato con la Dott.ssa Raimondo;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30 novembre 2022 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 - 2023. - Piano occupazionale 2022"*;

VISTA la deliberazione n. 479 del 10 agosto 2023 con la quale la Giunta regionale ha preso atto della sopra citata deliberazione 150/RE/2023 autorizzando l'ARSIAL a procedere al reclutamento del personale, limitatamente all'annualità 2023, con riferimento alle assunzioni programmate per l'anno 2022, mediante l'utilizzazione del relativo budget assunzionale, in conformità alle norme vigenti e a quanto previsto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale adottato;

RILEVATO che l'Agenzia nel Piano Occupazione 2022 ha previsto di incrementare dal 50% al 75% il part time di n. 2 unità assunte con la programmazione 2020;

RICHIAMATO l'art. 53 comma 14) del Capo III del CCNL 2018 ancora vigente nel quale si stabilisce che: *<I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.>*;

- ATTESO che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile, purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;
- CONSIDERATO che la richiesta di estensione della prestazione lavorativa al 75% si configura come modificazione di un precedente rapporto di lavoro a tempo parziale nella sola componente della percentuale della prestazione lavorativa e, pertanto, rientra nelle previsioni di cui al Capo III del CCNL/2018 su richiamato;
- CONSIDERATO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;
- ATTESO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di che trattasi, verrà formalizzata con la sottoscrizione di un apposito *addendum* al contratto individuale di lavoro che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- VERIFICATA la sussistenza degli atti prodromici finalizzati alle assunzioni di personale, anche sulla scorta della Deliberazione della Corte Conti Veneto n.113/2019, come riportati nella Relazione istruttoria alla Deliberazione dell'Agenzia n. 150/RE del 30/11/2022 alla quale si fa espresso rinvio;
- RITENUTO, pertanto, tenuto conto del consenso dell'interessata, di poter autorizzare l'estensione dell'orario di lavoro settimanale svolto dalla dipendente di ruolo di ARSIAL inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/1), Dott.ssa Raimondo, da tempo parziale verticale al 50% (18 ore settimanali) a tempo parziale al 75% (27 ore settimanali), a decorrere dal 01 ottobre 2023;
- PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unica del procedimento individuata, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;
- SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, in attuazione della *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 - 2023. - Piano occupazionale 2022*, approvato giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022 e autorizzato con DGR n. 479 del 10/08/2023, con il consenso dell'interessata, l'estensione dell'orario di lavoro

settimanale svolto dalla dipendente di ruolo di ARSIAL inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/1), Dott.ssa Magda Raimondo, da tempo parziale verticale al 50% (18 ore settimanali) a tempo parziale al 75% (27 ore settimanali), a decorrere dal 01 ottobre 2023.

DI DARE ATTO che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione e che il presente provvedimento non costituisce ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro che rimane, comunque, a tempo parziale.

DI DARE ATTO che ai dipendente si applicano, in quanto compatibili, tutte le vigenti disposizioni di legge e contrattuali dettate dal rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento.

DI DARE ATTO che le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e del relativo trattamento economico, saranno formalizzate con la sottoscrizione di apposito *addendum* al contratto di lavoro che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
REP. 22 DEL 10/05/2022
ESTENSIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE VERTICALE AL 50% A
TEMPO PARZIALE AL 75%**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno ____ del mese di ____, presso la sede di ARSIAL con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a Roma (RM) il 02 agosto 1961, - C.F.: BRGPRZ61M42H501N, il quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

La dott.ssa Magda RAIMONDO, nata a ____(__), il ____ e residente a ____ (__) in Via ____, - CAP ____ C.F.: _____ di seguito denominato brevemente "dipendente";

PREMESSO CHE

- a) Con determinazione del Direttore Generale n. 336/RE del 09/05/2022, è stata disposta, a seguito dello scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore Generale n. 333 del 14/06/2021, relativa agli esiti del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto ai sensi dell'art. 35, comma 3/bis, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 (*reclutamento speciale a regime*) indetto con determinazione direttoriale n. 370 del 18/07/2020, l'immissione nei ruoli di ARSIAL, a far data 16 maggio 2022, della Dott.ssa Magda Raimondo, con inquadramento in categoria D1 - posizione economica D1, a tempo indeterminato, part-time al 50%, profilo di "Esperto in promozione e comunicazione", con sede di servizio Roma;
- b) Il rapporto tra l'ARSIAL e la suddetta dipendente è regolato secondo le modalità e le clausole contenute nel contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 50%, stipulato tramite scrittura privata, con Rep. n. 22 del 10/05/2022;
- c) Ai sensi dell'art. 53, comma 11, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, ancora vigente, la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con la stipula di apposito contratto;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto;
- 2) Il rapporto di lavoro in atto Rep. n. 22/2022 viene trasformato da tempo parziale di tipo verticale al 50% (27 ore settimanali), a tempo parziale di tipo ____ pari al 75% (27 ore settimanali) dell'orario a tempo pieno, da effettuarsi secondo le seguenti modalità:
 - Articolazione settimanale:_____.
- 3) Il nuovo rapporto di lavoro a tempo parziale (verticale/orizzontale)____ al 75% decorre dal **01 ottobre 2023**.
- 4) Alla dipendente verrà corrisposta, proporzionata alla percentuale di cui al presente contratto e per tutta la durata del rapporto di lavoro a tempo parziale, la retribuzione prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento all'Area di inquadramento.

Spettano, altresì, gli emolumenti accessori secondo il contratto integrativo decentrato e l'assegno nucleo familiare per intero se dovuti, gli oneri previdenziali e assistenziali secondo le vigenti disposizioni in materia.

- 5) Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso, nonché dai contratti integrativi aziendali di volta in volta in vigore ed altresì dalle norme legislative vigenti.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni e/o integrazioni.

Il presente contratto, redatto in duplice copia, è esente dall'imposto di bollo, ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/11/1986.

Per tutto quanto non espressamente convenuto, restano valide le disposizioni contenute nel contratto sopra menzionato.

LA DIPENDENTE
(Dott.ssa Magda Raimondo)

LA DIRIGENTE DELL'AREA
(Dott.ssa Patrizia Bergo)