

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 634/RE DEL 04 AGOSTO 2022

Pratica n. 2261/RE del 03/08/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2021, art. 16, CCNL/2018.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)		

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 634/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 04/08/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 634/RE DEL 04 AGOSTO 2022

OGGETTO: Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2021, art. 16, CCNL/2018.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 - Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che il Dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha individuato, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, quale responsabile unico del procedimento la dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTO E DATO ATTO, che

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 351 del 21 giugno 2021 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale del comparto annualità 2021;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/2021 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il Personale di comparto e per il Personale Dirigente dell'Agenzia;

RICHIAMATO il verbale del 06 luglio 2022, depositato in atti, con il quale è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2021;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 13 gennaio 2021 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato anno 2020 parte economica;

RICHIAMATO, in particolare, l'accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 in ordine all'Istituto della Progressione Economica Orizzontale depositato in atti e confermato per l'annualità 2021;

RICHIAMATO il verbale del 03 agosto 2022, depositato in atti, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato la compatibilità del costo complessivo dell'ipotesi di accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali con i vincoli di bilancio;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO e RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 16;

CONSIDERATO che il comma 6 del su richiamato art. 16 recita "Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

DATO ATTO che in ossequio a quanto previsto nel citato accordo sindacale, l'Area Risorse Umane dell'Agenzia ha predisposto d'ufficio la graduatoria di merito delle Progressioni Economiche Orizzontali 2021, secondo i criteri ivi stabiliti, nei limiti delle risorse quantificate e concordate in sede di contrattazione sindacale e in ottemperanza ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, tenendo conto del periodo minimo stabilito in sede decentrata e della platea degli aventi diritto alla fine del medesimo anno, ritenendo opportuno attribuire la progressione ad una circoscritta percentuale degli aventi diritto così come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali;

RITENUTO OPPORTUNO riportare i criteri generali stabiliti in sede sindacale per l'attribuzione della progressione e contenuti nel citato accordo come segue:

a) individuazione dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione in ordine a quanto stabilito nell'art. 16 comma 6 del CCNL Funzioni Locali ("essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi" alla data del 31 dicembre 2020 e che siano in servizio alla medesima data);

b) media dei punteggi complessivi conseguiti nella valutazione relativa al triennio precedente (valutazioni da considerare - annualità 2018, 2019 e 2020 - con un peso di parametro pari al 60%);

c) punti 36 per i dipendenti che hanno conseguito la progressione più lontano nel tempo (nel caso di specie, per le progressioni 2021, i dipendenti che hanno

conseguito la precedente progressione nell'anno 2017 e nell'anno 2018) e punti 9 per i dipendenti che l'hanno conseguita dopo l'anno 2018;

DATO ATTO, infine, che la quota di dipendenti pari a n. 19, su complessivi n. 37 aventi diritto a partecipare, che accedono alla progressione economica nell'annualità 2021 contempera la necessità del rispetto dei diritti e degli interessi legittimi del personale che aveva partecipato alla precedente procedura di selezione con l'esigenza del rispetto di quanto stabilito nel CCNL e le indicazioni provenienti, tra gli altri, dalla Ragioneria Generale dello Stato e l'Aran;

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto di procedere all'approvazione della graduatoria definitiva relativa all'anno 2021 e alla conseguente attribuzione della posizione economica superiore con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021;

TENUTO CONTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali effettuata di concerto con il responsabile della PO Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE la procedura eseguita d'ufficio dall'Area Risorse Umane per il conferimento della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2021 ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto in virtù dell'Accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U..

DI APPROVARE la graduatoria definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2021, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che la progressione sarà riconosciuta con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2021, nei limiti delle risorse stanziare e quindi disponibili, a n. 19 dipendenti utilmente collocati nella suddetta graduatoria.

DI DISPORRE che il presente provvedimento e la graduatoria ad esso allegata siano pubblicati nella intranet aziendale.

DI STABILIRE che alla corresponsione degli arretrati si procederà con l'emissione del cedolino paga relativo al mese di agosto 2022.

DI STABILIRE e DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle Risorse Finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

ARSIAL

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e
l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio
Area Risorse umane, ...

GRADUATORIA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
-- ANNO 2021 --

PR	CAT. GIU.	CAT. ECO. PREC.TE	CAT. ECO. ATT.LE	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1		D3	D4	ACCOGLI	ALESSANDRO	96,00
2		C5	C6	ARCESE	CINZIA	96,00
3		D3	D4	CACCIOTTI	ELVIRA	96,00
4		D1	D2	CATTA	MIRIA	96,00
5		C5	C6	CIMEI	CINZIA	96,00
6		D3	D4	DIPIERRO	DEBORA	96,00
7		D1	D2	PAOLETTI	STEFANO	96,00
8		D1	D2	PICA	GIOVANNI	96,00
9		D5	D6	SESTILI	SONIA	96,00
10		D2	D3	DAMIANO	ANTONIO	95,93
11		D3	D4	CASTIGLIONE	LUIGI	95,83
12		D3	D4	LETTERA	STEFANIA	95,80
13		D1	D2	PAOLETTI	SARA	95,80
14		D1	D2	TAVIANI	PAOLA	95,80
15		D5	D6	ABBALLE	GIOVANNI	95,60
16		D6	D7	BARONE	ROBERTA	95,60
17		D1	D2	REA	ROBERTO	95,60
18		D4	D5	COLOMBARI	PAOLO TITO	95,50
19		D5	D6	MAZZA	ADELE	95,40
20		D2	D2	ARGIOLAS	ALESSANDRA	95,35
21		D3	D3	IZZI	GIOVANNI	94,06
22		D6	D6	MOSCATELLI	DANIELA	94,00
23		C5	C5	FIORENZA	EGIDIO	93,60
24		C5	C5	GESMUNDO	ROMOLO	93,60
25		C5	C5	QUELL'ERBA	PIERO	93,60
26		C5	C5	CHIATTI	MARCO	88,02
27		B6	B6	ORCHI	CLAUDIO	88,02
28		C5	C5	RATINI	BRUNA	88,02
29		D2	D2	CONTALDO	TIZIANA	69,00
30		C3	C3	GALLUZZO	NICOLA	69,00
31		D6	D6	MAGLIANO	SERENA	69,00
32		C4	C4	MAGNO	SILVIA	69,00
33		D3	D3	GIULIANI	ADELE	68,85
34		D3	D3	TALUCCI	GUALTIERO	68,56
35		C4	C4	COLONNA	SILVANO	66,78
36		C3	C3	PASSAVANTI	FABRIZIO	64,80
37		D6	D6	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	56,00

Roma, 03 agosto 2022

Il dirigente dell'Area
Dott.ssa Patrizia Bergamo

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Maria Raffaella Bellantone