

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 637/RE DEL 04 AGOSTO 2022

Pratica n. 2262/RE del 03/08/2022

| | | |
|-----------------------------|--------|--|
| STRUTTURA PROPONENTE | | Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali |
| CODICE CRAM | DG.008 | Obiettivo Funzione: |

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | Attribuzione saldo al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020. |
|----------------|--|

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

| | | | | | | | |
|---|-----|--|--|---|----|--|-------------------------|
| ESTENSORE (nome e cognome) | | RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri) | | DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo) | | | |
| | | | | | | | |
| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri) | | | | | | | |
| CONTROLLO FISCALE | | | | | | | |
| ISTRUTTORE | | | | A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE | | | |
| CONTROLLO CONTABILE | | | | | | | |
| <i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i> | | | | <i>A CURA DEL A.C.B.</i> | | | |
| ANNO FINANZIARIO | E/U | CAPITOLO | IMPORTO | ANNO | N. | DATA | COD. DEBITORE CREDITORE |
| | | | | | | | |
| ISTRUTTORE | | | P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa) | | | DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani) | |
| | | | | | | | |

Il Direttore Generale f.f.

| | | |
|-------------------------|------------------------|---------------------|
| PUBBLICAZIONE | | |
| PUBBLICAZIONE N° 637/RE | DELL'ALBO DELL'AGENZIA | DATA, lì 04/08/2022 |

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 637/RE DEL 04 AGOSTO 2022

OGGETTO: Attribuzione saldo al personale di ARSIAL con qualifica dirigenziale della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che il Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali ha individuato, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, quale responsabile unico del procedimento il funzionario Roberto Polegri;

RICHIAMATI E VISTI

Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e

53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 è stato adottato il documento di riorganizzazione delle strutture dell'Agenzia e che con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture dell'Ente;

VISTO il documento contenente il "ciclo della performance" e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione come da ultimo confermato, giusta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019, in quanto risultato aderente alla disciplina contenuta negli articoli 16 e 17 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dal D.lgs. 74/2017;

VISTO E DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale n. 679/2020 è stata formalizzata la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, relativa al personale dirigente di ARSIAL;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59/2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia, ai fini della richiamata costituzione del fondo della dirigenza 2020, ha autorizzato l'inserimento nel Fondo di risorse variabili ed ha dettato indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36/2020 con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici e formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali per l'anno 2020 successivamente declinati negli obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), giusta Determinazione Direttoriale n. 413/2020;

VISTO il sistema di valutazione del personale sopra citato nella parte disciplinante, in particolare, la misurazione e la valutazione della performance del personale dirigenziale dell'Agenzia;

RICHIAMATA la deliberazione n. 31 del 21 luglio 2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato la Relazione Annuale sulla Performance 2020 successivamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, depositata in atti;

CONSIDERATO che in data 9 luglio 2021 è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL per l'annualità 2020;

CONSIDERATO che, pur essendosi concluso il processo di valutazione della dirigenza, si ritenne di procedere alla corresponsione dell'indennità di risultato con esclusione della parte correlata alla valutazione del Direttore Generale in attesa del previsto parere sull'accordo sottoscritto il 9 luglio 2021 da parte dell'Organo di Revisione contabile;

VISTE le schede di valutazione predisposte per i dirigenti sulla base del Verbale dell'OIV in data 6 luglio 2021 depositato in atti;

VISTE le valutazioni espresse sui comportamenti organizzativi e manageriali da parte del Direttore Generale in carica nell'annualità 2020 trasmesse con nota e-mail in

atti e richiamate nella propria relazione circa il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2020;

DATO ATTO quindi che si è proceduto alla corresponsione al personale dirigente del premio di risultato per l'annualità 2020 comprensiva del 10% di risultato collegato alla performance di Area, stante l'avvenuta chiusura del processo di valutazione 2020 e l'approvazione della Relazione Annuale sulla Performance avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16 luglio 2021 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 luglio 2021, depositata in atti;

DATO ATTO che per la corresponsione dell'ulteriore quota, anch'essa pari al 10%, relativa alla performance organizzativa si è ritenuto necessario attendere il previsto parere;

CONSIDERATO E DATO ATTO che l'erogazione della retribuzione di risultato viene effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.1 "Esiti della valutazione sul sistema retributivo della Dirigenza" del Ciclo della Performance;

VISTA la certificazione espressa dal Collegio de Revisori dei Conti dell'Agenzia prot. n. 7424 del 14 luglio 2022;

VISTO il prospetto riassuntivo redatto dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativo alla precisa quantificazione dell'indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, riferita all'anno 2020, ad ogni dirigente dell'Agenzia sulla base del punteggio conseguito a seguito della procedura di valutazione, depositato in atti;

DATO ATTO

Che la spesa a saldo complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, in €. 9.934,50, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, impegno R. n. 1890/2020 nel quale sono allocate le relative risorse;

Che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022;

Che le predette risorse finanziarie sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.02;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura complessiva di valutazione al fine del riconoscimento del saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2020 ai dirigenti dell'Agenzia.

DI RICONOSCERE e liquidare, quindi, per le motivazioni riportate in premessa ai dirigenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a saldo a ciascuno spettanti, pari ad € 1.986,90, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020 sulla base delle norme

contrattuali decentrate e della procedura di valutazione vigente per il personale dirigenziale in vigore presso l’Agenzia e direttamente collegate alle risultanze di cui al prospetto riassuntivo citato nelle premesse.

DI GARANTIRE l’accesso alle informazioni di dettaglio a chiunque ne abbia interesse ai sensi della legge 241/1990;

DI DARE ATTO che la somma a saldo complessivamente determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell’Area Risorse Umane, in €. 9.934,50, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l’anno 2022, pluriennale 2023-2024, impegno R. n. 1890/2020 nel quale sono allocate le relative risorse.

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell’Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l’anno 2022.

DI DEMANDARE alla dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l’adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

| Soggetto a pubblicazione | | | | Tabelle | | | Pubblicazione documento | |
|--------------------------|------|-----|----|------------|------------|---------|-------------------------|----|
| Norma/e | Art. | c. | l. | Tempestivo | Semestrale | Annuale | Si | No |
| D.Lgs. 33/2013 | 20 | 1,2 | | X | | | X | |
| D.Lgs. 33/2013 | 23 | | | | X | | X | |