

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 671 DEL 09 DICEMBRE 2020

Pratica n. 33722 del 09/12/2020

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Costituzione, ai sensi dell'art. 26 CCNL Area II Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL-Anno 2020. Ricognizione risorse non utilizzate anni precedenti.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☐

NO ☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Patrizia Bergo)		ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	671	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 09/12/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 671 DEL 09 DICEMBRE 2020

OGGETTO: Costituzione, ai sensi dell'art. 26 CCNL Area II Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ARSIAL-Anno 2020. Ricognizione risorse non utilizzate anni precedenti.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bero;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTE le Deliberazioni del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, 04 Agosto 2020, n. 35, 24 Settembre 2020, n. 44 e 11 Novembre 2020, n. 48, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26,

rispettivamente la variazione n. 2, n. 3, n. 5 e n. 6, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2020 n. 34 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'annualità 2019, che evidenzia un avanzo di amministrazione al 31.12.2019 pari ad euro 996.897,38;

RICHIAMATA la nota prot. n. 6685 del 5 agosto 2020 trasmessa dalla Direzione Regionale Agricoltura con la quale è stato espresso parere favorevole in ordine al rendiconto di bilancio di questa Agenzia;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area II - Dirigenza Comparto Regioni ed Autonomie Locali - succedutisi nel tempo che prevedono le modalità di costituzione dei Fondi per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 26 del CCNL 1999, che ha disciplinato le modalità di determinazione della parte stabile dei Fondi della dirigenza e richiamate, altresì, le norme ordinamentali che hanno imposto, nel tempo, di procedere ad alcune riduzioni dei fondi medesimi;

RICHIAMATA, al riguardo, la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dall'anno 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa, e richiamato, altresì, l'art. 1 comma 3 lettera e) del contratto collettivo nazionale del 12 febbraio 2002 che ha imposto la riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione della nuova retribuzione tabellare;

DATO ATTO che per effetto di quanto sopra, l'importo pari alle riduzioni permanenti, operate ai sensi della normativa citata per il trattamento accessorio del personale Dirigente, ammonta ad € 398.123,00 e la riduzione ai sensi del ccnl 2002 art.1 comma 3 lett e) ad €. 60.000,00;

DATO ATTO, pertanto, che le decurtazioni stabili di cui sopra sono applicate anche al Fondo per l'anno 2020;

ATTESO E DATO ATTO che in data 24 giugno 2016 è stato costituito il fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2016 e che, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il medesimo è stato quantificato in un importo pari ad € 385.000,00;

CONSIDERATO che la parte stabile del Fondo della Dirigenza 2020 è, quindi, quella di seguito riportato:

1) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. A)

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del ccnl del 10.4.1996 e del ccnl del 27.2.1997

La risorsa in questione ammonta ad **€. 619.750,00**

2) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. d)

Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale)

La risorsa in questione relativa all'1,25% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997, risulta quantificata in **€. 5.955,00**

3) ccnl 12 febbraio 2002 - art.1, co 3 lettera e)

Riduzione valori retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti a fronte della rideterminazione del nuovo tabellare

La riduzione pertanto ammonta a **€. - 60.000,00**

4) ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 1

Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.

La risorsa in questione ammonta ad **€. 17.160,00**

5) ccnl 22 febbraio 2006 - art. 23, co 3

A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.907.111,00), per la quota relativa ai dirigenti

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 20.451,00**

6) ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 1

Incrementi retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 (€572,00 all'1.1.2004 ed €1144, 00 all'1.1.2005) che comprendono ed assorbono il precedente incremento.

Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.

La risorsa ammonta ad **€. 12.584,00**

7) ccnl 14 maggio 2007 - art.4 co 4

A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 12.946,00**

8) ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 1

Incremento importo di euro 478,40 compresa 13°, della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007.

La risorsa è quantificata in **€. 4.784,00**

9) ccnl 22 febbraio 2010 art. 16, co 4

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento.

La risorsa in questione è quantificata in **€ 19.283,00**

10) ccnl 03.08.2010 (08-09) art. 5, co 4

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.

La risorsa in questione è pertanto quantificata in **€. 7.674,00**

11) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 1, lett. g

Importo annuo della retribuzione di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. B del ccnl del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 da destinare alle finalità di cui all'art. 27

La risorsa ammonta ad **€. 43.344,00**

12) ccnl 23 dicembre 1999 - art. 26, co 5

Importo derivante da incremento non superiore al 6% per riduzione stabile organico della qualifica dirigenziale (1° riduzione n. 17- 2° riduzione n. 6 unità)

La risorsa ammonta ad **€. 14.215,00**

13) applicazione dell'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" – Riduzione stabile del fondo secondo le linee di indirizzo della Ragioneria Generale dello Stato Circolare n. 12/2015)

La riduzione operata ammonta ad **€. – 398.123,00**

CONSIDERATO che le *risorse fisse* del fondo ammontano, pertanto, dedotte le decurtazioni sopra indicate, ad **€. 320.023,00;**

CONSIDERATO che, in ordine a quanto previsto dall'art. 26 comma 3 del CCNL 1999, le risorse fisse del fondo, come sopra descritte, possono essere integrate annualmente con risorse variabili aggiuntive;

CONSIDERATO al riguardo, che tale possibilità è contenuta, altresì, nell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che stabilisce che gli enti possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO, che rientra nelle competenze dell'Organo di Vertice valorizzare le risorse finanziarie variabili tenendo conto degli obiettivi di performance organizzativa contenute nel piano dettagliato degli obiettivi e nel Piano della Performance, il cui grado di raggiungimento, unitamente al grado di accrescimento dei servizi, dovrà essere accertato e certificato;

DATO ATTO che con propria Deliberazione n. 59 del 2 dicembre 2020 il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha valutato congruo, per la corrente annualità 2020, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa della dirigenza la somma di **Euro 59.262,00**, quali *risorse variabili* ed aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2020;

PRECISATO che le citate risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi e/o ad attività conseguenti a processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a scelte discrezionali dell'Ente, nonché a processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente con conseguente aumento delle responsabilità e delle funzioni gestionali del personale dirigenziale;

CONSIDERATO che per la corrente annualità la previsione di risorse variabili ha trovato fondamento, in particolare, nella complessa situazione determinatasi dal forte impatto causato dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha chiamato l'Agenzia ad una improvvisa e repentina utilizzazione, in forma generalizzata, del lavoro agile imponendosi l'avvio di una fase delicata e complessa caratterizzata da una profonda revisione e rimodulazione dell'organizzazione del lavoro e che ciò è stato possibile grazie alla versatilità e alla disponibilità del personale dirigenziale dell'Ente;

DATO ATTO, altresì, che con la medesima deliberazione n. 59/2020 il Consiglio di Amministrazione ha valutato poter attribuire, per l'annualità 2020, la somma di **€. 5.715,00** corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 ex art. 26 comma 2 del ridetto ccnl 1999;

CONSIDERATO che le risorse fisse del fondo come sopra determinate in **€. 320.023,00**, già decurtate dalle previste riduzioni, e le risorse variabili determinate in **€. 64.977,00** comportano quindi un fondo complessivo pari ad **€. 385.000,00** che rientra nel limite del Fondo determinato nell'annualità 2016, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in ordine al quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato"*;

RITENUTO pertanto di dover procedere con il presente provvedimento alla costituzione del Fondo per le Risorse decentrate Anno 2020 relativo al personale dirigente, in ossequio alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

EVIDENZIATO inoltre:

- che nell'atto costitutivo del Fondo 2020 sono indicate, sulla base della struttura delineata dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Tabella 15 del Conto Annuale, le risorse non utilizzate nelle annualità precedenti, non riportate nei rispettivi fondi di riferimento;
- che il totale di tali risorse deve, tuttavia, essere esposto al netto degli importi delle indennità di risultato non attribuite al personale dirigenziale nel corso delle annualità di riferimento, in quanto rappresenta il totale dei risparmi derivati da una minore erogazione di risultato per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali di performance e che costituiscono, pertanto, economie di bilancio dell'Ente, giusto parere espresso dall'ARAN n.132/2015;
- che per le risorse non utilizzate relativamente ai fondi pregressi della dirigenza, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che quella di risultato, occorre fare riferimento a quanto disposto rispettivamente dagli articoli 27 comma 9 e 28 comma 2 del CCNL 1999 che stabiliscono: *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo"* (art. 27 comma 9) *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo"* (art. 28 comma 2);
- che dette risorse ammontano a complessivi Euro 134.130,73 come di seguito riportato nella seguente tabella:

FONDO DI RIFERIMENTO	RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE, AL NETTO DELLE ECONOMIE PER MINOR IMPORTO DI RISULTATO CORRISPONTO AI DIRIGENTI (parere ARAN 132/2015)
ANNO 2015	Euro 4.621,59 (riferimento fondo 2014)
ANNO 2016	Euro 32.455,03 (riferimento fondo 2015)
ANNO 2017	Euro 866,02 (riferimento fondo 2016)
ANNO 2018	Euro 867,31 (riferimento fondo 2017)
ANNO 2019	Euro 27.320,78 (riferimento fondo 2018)
ANNO 2020	Euro 68.000,00 (riferimento fondo 2019)
TOTALE	EURO 134.130,73

DATO ATTO che dopo l'avvenuta costituzione del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dal richiamato art. 40, comma 3-quinquies del

decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che la presente determinazione direttoriale, quale atto di natura gestionale, verrà trasmessa al Revisore dei Conti dell'Agenzia per il parere di competenza e alle OO.SS. ed alla R.S.U. per opportuna informativa cui seguirà l'avvio delle trattative per la stipula del contratto decentrato;

CONSIDERATO che con la Deliberazione n. 59/2020 il Consiglio di Amministrazione ha altresì espresso gli indirizzi cui dovrà attenersi la Delegazione di parte datoriale durante le trattative di contrattazione per l'anno 2020;

CONSIDERATO che eventuali *preintese* dovessero scaturire dalla contrattazione, qualora non in linea con gli indirizzi dettati dal Consiglio di Amministrazione, saranno sottoposte all'esame del medesimo Organo di Vertice il quale potrà emanare ulteriori indirizzi alla delegazione di parte datoriale oltre che sottoposte al Revisore dei Conti dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 avente ad oggetto: "*Organizzazione delle strutture di ARSIAL*", approvata, dai competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019;

CONSIDERATO che l'Agenzia ARSIAL risulta rispettosa dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, contenuti nel Sistema confermato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 24 dicembre 2019;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 66 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2020 – 2022;

RICHIAMATA altresì la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2019 con la quale è stata individuata la delegazione di parte datoriale;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.L. Trattamento Giuridico;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI COSTITUIRE il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, relativa al personale dirigente di ARSIAL, confermando l'inserimento della decurtazione di cui all'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari ad € 398.123,00 e tenendo conto del valore del Fondo costituito per l'anno 2016 pari ad € 385.000,00, il cui documento rappresentativo si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che il Fondo salario accessorio per l'anno 2020 risulta principalmente alimentato da risorse stabili e cioè da risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e per la parte rimanente da risorse variabili quantificate in € 64.977,00 come in narrativa descritto.

DI INSERIRE, altresì, nell'atto costitutivo del Fondo, sulla base della struttura delineata dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Tabella 15 del Conto Annuale, le risorse non utilizzate nelle annualità precedenti e non riportate nel fondo medesimo;

DI DARE ATTO che il computo di tali risorse è esposto al netto degli importi delle indennità di risultato non attribuite al personale dirigenziale rappresentando economie di bilancio giusto parere espresso dall'ARAN n.132/2015;

DI DARE ATTO che in relazione alle economie relative ai fondi della dirigenza, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che quella di risultato occorre fare riferimento a quanto disposto rispettivamente dagli articoli 27 comma 9 e 28 comma 2 del CCNL 1999 come in narrativa espresso e riportato;

DI STABILIRE che eventuali *preintese* dovessero scaturire dalla contrattazione, qualora non in linea con gli indirizzi dettati dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 59/2020, saranno sottoposte all'esame del medesimo Organo di Vertice ai fini dell'emanazione di ulteriori indirizzi alla delegazione di parte datoriale oltre che sottoposte al Revisore dei Conti dell'Agenzia;

DI DARE ATTO, che ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge viene effettuato dagli organi ivi previsti, e pertanto, di inoltrare la presente costituzione 2020 relativa al personale dirigente di ARSIAL, al Revisore Unico di ARSIAL al quale successivamente alla preintesa sarà trasmessa altresì la relazione tecnica e finanziaria come previsto dalla normativa in materia;

DI DARE ATTO che le risorse del Fondo anno 2020 trovano allocazione nel capitolo U.1.01.01.01.004.02, CRAM DG.008, obiettivo funzione B01GEN, del bilancio di previsione anno 2020, pluriennale 2020-2022.

DI TRASMETTERE la presente determinazione all'esito del richiesto parere da parte del Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				X		X	
D. Lgs. 33/2013	19			X			X	

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020**

Descrizione della fonte di finanziamento	Entità del finanziamento
Risorse fisse	
CCNL 23.12.1999 ART. 26, C. 1, L. A) (POS. E RISULTATO 1998)	619.750,00
CCNL 23.12.1999 ART. 26, C. 1, L. D) (INCREM. ANNO 2000)	5.955,00
CCNL 12.2.2002 ART. 1, C. 3, L. E) (RID. FONDO 3.356,97 €)	-60.000,00
CCNL 22.2.2006 ART. 23, C. 1 (520 € RETR. POS.)	17.160,00
CCNL 22.2.2006 ART. 23, C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	20.451,00
CCNL 14.5.2007 ART. 4, C. 1 (1.144 € RETR. POS. RIC.)	12.584,00
CCNL 14.5.2007 ART. 4, C. 4 (0,89% POS. E RIS.)	12.946,00
CCNL 22.2.2010 ART. 16, C. 1 (478,40 € RETR. POS. RIC.)	4.784,00
CCNL 22.2.2010 ART. 16 C. 4 (1,78% MONTE SALARI 2005)	19.283,00
CCNL 03.08.2010 ART. 5, C. 4 (0,73% MONTE SALARI 2007)	7.674,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F) CCNL 23.12.1999)	
RIA MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.1999)	43.344,00
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.1999)	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.1999) - 1° rid. N. 17 - 2° rid. N. 6	14.215,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	
Totale Risorse Fisse	718.146,00
Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 26 C. 1 L. B) CCNL 23.12.1999)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 26 C. 1 L. E) CCNL 23.12.1999)	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.1999)	59.262,00
INTEGRAZIONE RISORSE C. 1, 1,2%, ART. 26, C. 2, CCNL 23.12.1999	5.715,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.1999)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
Totale Risorse Variabili	64.977,00
TOTALE PARZIALE FONDO 2020	783.123,00
RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI (Circ. n. 12/2011 R.G.S.)	-398.123,00
RIDUZIONE PROPORZIONALE FONDO CESSAZIONI/ASSUNZIONI anno 2016	0,00
TOTALE FONDO RICALCOLATO PROVVISORIO 2020	385.000,00
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2014	4.621,59
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2015	32.455,03
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2016	866,02
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2017	867,31
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2018	27.320,78
RISORSE NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2019	68.000,00
TOTALE GENERALE FONDO PROVVISORIO 2020	519.130,73

Roma, 09/12/2020

Il Presidente delegazione parte pubblica

Dott. Maurizio Salvi

Il componente

dott.ssa Patrizia Bergo