

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 700/RE DEL 30/08/2022

Pratica n.2346/RE del 25/08/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	U DG.008 U1 DG.007.02.7B	Ob. Funz.: B01GEN	CIG:	CUP:
OGGETTO:		Autorizzazione alla proroga del contratto a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Alessia Velletrani per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 - Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. Progetto finalizzato.		

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI ☒

NO ☐

ATTO CON IVA

COMMERCIALE ☐

ISTITUZIONALE ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
F.to Debora Dipierro		F.to Roberto Polegri		F.to Patrizia Bergo			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2022	U	1.01.01.01.006	2.620,00				31
2022	U	1.01.02.01.001	800,00				68
2022	U1	1.02.01.01.001	223,00				326
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (f.to dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N°	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 700/RE DEL 30/08/2022

OGGETTO: Autorizzazione alla proroga del contratto a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Alessia Velletrani per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. Progetto finalizzato.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art. 36, recante norme per l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;

Il C.C.N.L. vigente del 21 maggio 2018 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

L'art 50 del suddetto C.C.N.L, avente ad oggetto "Contratto di lavoro a tempo determinato";

Il decreto legislativo 15/06/2015, n. 81, recante disposizioni sui contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni;

Il Regolamento Regionale 6 settembre 2002, n. 1 e ss.mm.ii.;

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, allegato alla deliberazione n. 667 del 03/11/2008, per quanto applicabile;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 206/RE del 24/03/2022, con la quale, per le esigenze di cui alla nota prot. n. 1645 del 20/12/2021 trasmessa dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari

Generali, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di categoria D1, posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con contratto a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di mesi 3 (tre), per l'espletamento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura. (Cod. TD-GIUR) - Progetto finalizzato, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 391/RE del 19/05/2022, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito, relativa agli esiti della suddetta selezione, ed è stata disposta l'assunzione della vincitrice, dott.ssa Alessia Velletrani, a far data 01/06/2022 per mesi tre;

RICHIAMATO il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno Rep. n. 24 del 24/05/2022 stipulato con la dott.ssa Velletrani;

VISTA la nota prot. 1839 del 23/08/2022, controfirmata in calce dal Direttore Generale f.f., con la quale il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle produzioni di Qualità, nelle more della imminente approvazione dell'assestamento del bilancio esercizio 2022, ha chiesto di prorogare il contratto in essere stipulato con la dott.ssa Velletrani in scadenza al 31/08/2022, fino al 30/09/2022, per supportare l'Area nella rendicontazione delle risorse finalizzare alla gestione del PSR Lazio 2014/2020 Misura 10.2.1;

DATO ATTO che, con la predetta nota, il dirigente dell'Area Tutela Risorse ha dichiarato infatti che: *<..omissis...per le motivazioni richiamate, non è possibile far gravare gli oneri della proroga contrattuale sulle dotazioni finalizzate, recate dal progetto PSR Lazio misura 10.2.1., che avrebbero residua capienza; pertanto, qualora possibile, l'impegno di spesa dovrà essere assunto a valere su risorse ordinarie dell'Agenzia. Per tutti gli altri presupposti, si confermano quelli rappresentati nella richiesta iniziale di cui alla nota interna n. 1645/RE del 20/12/2021>*;

ATTESO E RILEVATO

Che risultano sussistere oggettive esigenze dell'amministrazione ad una proroga del summenzionato contratto individuale;

Che esistono sia i presupposti giuridici, rispetto a quanto previsto nel relativo contratto individuale, che i presupposti di fatto e di opportunità derivanti dalle competenze ed esperienze acquisite dal personale in questione;

ATTESO che l'art. 19 del sopra richiamato D. Lgs. 81/2015, al quale rimanda l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, statuisce che *"la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi"*;

CONSIDERATO che il periodo contrattuale, ivi compresa la proroga di cui trattasi, rientra nelle previsioni normative richiamate;

RITENUTO pertanto, per le esigenze espresse nella citata nota prot. n. 1839 del 23/08/2022 e le valutazioni effettuate dall'Amministrazione, al fine di garantire il proseguimento degli adempimenti specialistici relativi all'attuazione della Misura 10 – Sottomisura 10.2.1 - sostegno per la conservazione, l'uso e lo sviluppo di risorse genetiche in agricoltura, di dover autorizzare la proroga del contratto Rep. n. 24 del 24/05/2022 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1,

posizione economica D1, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Alessia Velletrani, per il periodo dal 01/09/2022 fino al 30/09/2022;

CONSIDERATO E DATO ATTO che la spesa complessiva preventivata, calcolata per il periodo di proroga del contratto stipulato con la risorsa di che trattasi, preventivata in € 3.643,00.=, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza (1.01.01.01.006, 1.01.02.01.001 – CRAM DG.008; 1.02.01.01.001 – CRAM DG.007.02.7B), Ob. Funz. B01GEN del bilancio di previsione per l'anno 2022;

RICHIAMATA la normativa di legge e contrattuale in materia;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane è la responsabile unico del procedimento ha individuato, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, di cui alla richiamata nota prot. 1839/2022;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni riportate nelle premesse, che si intendono pienamente richiamate, la proroga del contratto Rep. n. 24 del 24/05/2022 a tempo determinato, a tempo pieno, di categoria D1 – posizione economica D1 -, profilo di "Esperto giuridico amministrativo", con sede di servizio Roma, stipulato tra ARSIAL e la dott.ssa Alessia Velletrani, per il periodo dal 01/09/2022 al 30/09/2022.

DI IMPEGNARE per il pagamento della retribuzione spettante alla suddetta lavoratrice, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati sui competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2022, obiettivo funzione B01GEN, i seguenti importi:

- € 2.620,00.= sul capitolo U. 1.01.01.01.006 – CRAM DG.008;
- € 800,00.= sul capitolo U. 1.01.02.01.001 – CRAM DG.008;
- € 223,00.= sul capitolo U. 1.02.01.01.001 – CRAM DG.007.02.7B.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, vien e dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	
D.lgs. 33/2013	17	1				X	X	