

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 721/RE DEL 08 SETTEMBRE 2022

Pratica n. 2423/RE del 07/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Rettifica determinazione direttoriale n. 634/RE del 04/08/2022 e riapprovazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2021, art. 16, CCNL/2018, a seguito di revisione.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 721/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 08/09/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 721/RE DEL 08 SETTEMBRE 2022

OGGETTO: Rettifica determinazione direttoriale n. 634/RE del 04/08/2022 e riapprovazione graduatoria progressione economica orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2021, art. 16, CCNL/2018, a seguito di revisione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con

deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

VISTO E DATO ATTO, che

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione del Direttore Generale f.f. n. 634/RE del 04 agosto 2022 con la quale è stata approvata la procedura, eseguita d'ufficio come previsto nell'accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dall'Area Risorse Umane, per il conferimento della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2021 ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto in virtù del predetto Accordo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U. e la graduatoria definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2021, con decorrenza giuridico-economica dal 01 gennaio 2021;

DATO ATTO che in ossequio a quanto previsto nel citato accordo sindacale, l'Area Risorse Umane dell'Agenzia ha predisposto d'ufficio la graduatoria di merito delle Progressioni Economiche Orizzontali 2021, secondo i criteri ivi stabiliti, nei limiti delle risorse quantificate e concordate in sede di contrattazione sindacale e in ottemperanza ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, tenendo conto del periodo minimo stabilito in sede decentrata e della platea degli aventi diritto alla fine del medesimo anno, ritenendo opportuno attribuire la progressione ad una circoscritta percentuale degli aventi diritto così come previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali;

PRESO ATTO che sono pervenute per le vie brevi alla dirigente dell'Area Risorse Umane alcune segnalazioni, anche da parte di sigle sindacali, circa il mancato possesso, per l'anno 2018, primo anno del triennio di riferimento, del requisito della valutazione annuale di tre dipendenti, nella fattispecie, Miria Catta, Giovanni Pica e Luigi Castiglione, in quanto non riferita ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, condizione, secondo quanto asserito, essenziale per la corretta applicazione delle previsioni normative generali;

CONSIDERATO E DATO ATTO che a seguito di dette segnalazioni il Responsabile del Procedimento ha ritenuto opportuno approfondire la problematica, avvalendosi anche di pareri, orientamenti e pronunce giurisprudenziali in materia, ravvisando che i presupposti alla base della precedente disamina del requisito della valutazione delle prestazioni del triennio 2018-2020, ancorché, in parte, legittimanti le scelte adottate, potrebbero creare una disparità di trattamento, non omogeneo e non pienamente aderente alla puntuale applicazione delle previsioni normative generali, in termini di criteri, modalità e secondo quanto previsto dalla contrattazione decentrata per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

CONSIDERATO che, dal riesame dei dati e dell'istruttoria che ha determinato l'adozione della precedente graduatoria, tenuto conto di quanto su esposto, l'Amministrazione ritiene di dover rivedere detta graduatoria ed apportare le opportune modifiche ai dati non congrui riguardanti i tre dipendenti interessati;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento ha preliminarmente informato per le vie brevi i tre dipendenti interessati della revisione della graduatoria, cui seguirà comunicazione formale;

RITENUTO in relazione a quanto sopra esposto di procedere in autotutela alla parziale revisione della graduatoria di cui alla determinazione direttoriale n. 634/RE/2022 all'approvazione della graduatoria definitiva rettificata relativa all'anno 2021 e alla conseguente attribuzione della posizione economica superiore con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 ai nuovi tre beneficiari, Alessandra Argiolas, Giovanni Izzi e Daniela Moscatelli, che acquisiscono il diritto a seguito della presente revisione,

DATO ATTO che con successive disposizioni della dirigente dell'Area Risorse Umane si procederà alla sistemazione della posizione giuridico-economica dei tre dipendenti che a seguito della presente revisione della graduatoria perdono il diritto della progressione alla categoria economica superiore;

TENUTO CONTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle risorse finanziarie allocate sulle voci di spesa che

concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

SU PROPOSTA ed istruttoria della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali effettuata di concerto con il responsabile della PO Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI APPROVARE la graduatoria rettificata definitiva relativa alla progressione economica orizzontale del Personale dipendente di categoria B, C e D relativa all'anno 2021, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DI STABILIRE che la progressione sarà riconosciuta con decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2021, a n. 3 dipendenti utilmente collocati nella suddetta graduatoria, Alessandra Argiolas, Giovanni Izzi e Daniela Moscatelli, a seguito della revisione effettuata per le motivazioni riportate nelle premesse.

DI DISPORRE che il presente provvedimento e la graduatoria ad esso allegata siano pubblicati nella intranet aziendale.

DI PROCEDERE alla corresponsione degli arretrati ai tre dipendenti aventi diritto con l'emissione del cedolino paga relativo al mese di settembre 2022.

DI STABILIRE e DARE ATTO che la spesa derivante dall'applicazione dell'Istituto contrattuale in questione trova copertura nelle Risorse Finanziarie allocate sulle voci di spesa che concorrono al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

DI DARE ATTO che con successive disposizioni della dirigente dell'Area Risorse Umane si procederà alla sistemazione della posizione giuridico-economica dei tre dipendenti che a seguito della presente revisione della graduatoria perdono il diritto della progressione alla categoria economica superiore

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	I.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

ARSIAL

Agenzia Regionale per lo Sviluppo e
l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio
Area Risorse umane, ...

GRADUATORIA REVISIONATA PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2021

PR	CAT. GIU.	CAT. ECO. PREC.TE	CAT. ECO. ATT.LE	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1		D3	D4	ACCOGLI	ALESSANDRO	96,00
2		C5	C6	ARCESE	CINZIA	96,00
3		D3	D4	CACCIOTTI	ELVIRA	96,00
4		C5	C6	CIMEI	CINZIA	96,00
5		D3	D4	DIPIERRO	DEBORA	96,00
6		D1	D2	PAOLETTI	STEFANO	96,00
7		D5	D6	SESTILI	SONIA	96,00
8		D2	D3	DAMIANO	ANTONIO	95,93
9		D3	D4	LETTERA	STEFANIA	95,80
10		D1	D2	PAOLETTI	SARA	95,80
11		D1	D2	TAVIANI	PAOLA	95,80
12		D5	D6	ABBALLE	GIOVANNI	95,60
13		D6	D7	BARONE	ROBERTA	95,60
14		D1	D2	REA	ROBERTO	95,60
15		D4	D5	COLOMBARI	PAOLO TITO	95,50
16		D5	D6	MAZZA	ADELE	95,40
17		D2	D3	ARGIOLAS	ALESSANDRA	95,35
18		D3	D4	IZZI	GIOVANNI	94,06
19		D6	D7	MOSCATELLI	DANIELA	94,00
20		C5	C5	FIORENZA	EGIDIO	93,60
21		C5	C5	GESMUNDO	ROMOLO	93,60
22		C5	C5	QUELL'ERBA	PIERO	93,60
23		C5	C5	CHIATTI	MARCO	88,02
24		B6	B6	ORCHI	CLAUDIO	88,02
25		C5	C5	RATINI	BRUNA	88,02
26		D1	D1	CATTA	MIRIA	76,00
27		D1	D1	PICA	GIOVANNI	76,00
28		D3	D3	CASTIGLIONE	LUIGI	75,89
29		D2	D2	CONTALDO	TIZIANA	69,00
30		C3	C3	GALLUZZO	NICOLA	69,00
31		D6	D6	MAGLIANO	SERENA	69,00
32		C4	C4	MAGNO	SILVIA	69,00
33		D3	D3	GIULIANI	ADELE	68,85
34		D3	D3	TALUCCI	GUALTIERO	68,56
35		C4	C4	COLONNA	SILVANO	66,78
36		C3	C3	PASSAVANTI	FABRIZIO	64,80
37		D6	D6	COPPA	MARIA GIUSEPPINA	56,00

Roma, 07 settembre 2022

Il dirigente dell'Area
Dott.ssa Patrizia Bergamo

Il Direttore Generale f.f.
Avv. Maria Raffaella Bellantone