

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 722/RE DEL 08 SETTEMBRE 2022

Pratica n. 2424/RE del 07/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Integrazione giornate lavorative dell'operaio agricolo stagionale in servizio presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT), da svolgersi entro il 15 dicembre 2022.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia B ergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	722/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 08/09/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 722/RE DEL 08 SETTEMBRE 2022

OGGETTO: Integrazione giornate lavorative dell'operaio agricolo stagionale in servizio presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT), da svolgersi entro il 15 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

VISTE le Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell'11 febbraio 2021 con le quali la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto delle deliberazioni n. 67/2019 e n. 51/2020 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ed aventi ad oggetto, nell'ambito dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale, i Piani Occupazionali 2019 e 2020;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale n. 2/RE del 05/01/2022, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2022, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2022, da impiegare presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2022, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico con nota prot. n. 1480 del 03/12/2021;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 199/RE del 23/03/2022 con la quale è stata disposta l'assunzione del sotto indicato operaio agricolo, con l'indicazione a fianco del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2022:

- Sig. Felice CRISTOFORI "Esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno", per max n. 110 giornate lavorative, livello 1A;

VISTA la nota e-mail del 30/08/2022 inoltrata dal responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Caprarola all'Area Risorse Umane e indirizzata al dirigente dell'Area competente, dallo stesso riscontrata, depositata in atti, con la quale, in relazione ai reali fabbisogni di manodopera agricola necessaria per il regolare svolgimento e completamento delle attività sperimentali programmate per il 2022, riguarderanno le operazioni di raccolta ed i rilievi quali-quantitativi sui campi collezione di nocciolo in località Le Cese e Vico Matrino e sul castagno in via Cassia Cimina chiede di integrare la dotazione delle giornate lavorative del lavoratore assunto, di 50 giornate lavorative;

PRESO ATTO che nella suddetta nota il responsabile dell'Azienda chiede di compensare le n. 50 giornate lavorative richieste dalla disponibilità di giornate lavorative non effettuate presso l'Azienda Dimostrativa Sperimentale di Cerveteri a causa della mancata assunzione di una unità lavorativa per n. 170 giornate;

VERIFICATO da parte dell'Area Risorse Umane che rispetto alla previsione di n. 4 (quattro) operai agricoli stagionali per l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri/Tarquinia per n. 170 giornate cadauno, giusta determinazione direttoriale n. 2/RE del 05/01/2022, ne sono stati assunti n. 3 (tre), e quindi, risultano disponibili numero 170 giornate;

DATO ATTO che la spesa da sostenere per l'integrazione delle 50 giornate richieste rientra nella spesa prevista in fase di programmazione e trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati;

RITENUTO, pertanto, per l'ottimale conduzione e conclusione delle attività sperimentali per l'anno 2022 presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT) di poter integrare

le giornate lavorative dell'operaio agricolo stagionale sig. Felice Cristofori, come sopra riportato, in servizio presso la medesima Azienda Dimostrativa;

PRESO ATTO che la dott.ssa Patrizia Bergo, Dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali è responsabile unico del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata a seguito delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico", sulla base delle necessità rappresentate dal Responsabile dell'Azienda Dimostrativa;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per l'ottimale conduzione e conclusione delle attività sperimentali per l'anno 2022 presso l'Azienda Dimostrativa di Caprarola (VT) l'integrazione delle giornate lavorative dell'operaio agricolo stagionale sig. Felice Cristofori in servizio presso la medesima Azienda Dimostrativa, come di seguito specificato:

Dipendente	Mansione	Giornate già assegnate	Integrazione giornate	Max giornate 2022
Felice Cristofori	coltivatore di nocciolo e castagno	110	50	160

DI DARE ATTO che il costo delle giornate integrative assegnate trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	