

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 750/RE DEL 15 SETTEMBRE 2022

Pratica n. 2491/RE del 14/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito da svolgersi entro il 15 dicembre 2022.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 750/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 15/09/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 750/RE DEL 15 SETTEMBRE 2022

OGGETTO: Integrazione giornate lavorative degli operai agricoli stagionali in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito da svolgersi entro il 15 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di

Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 – "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

VISTE le Deliberazioni n. 28 del 4 febbraio 2020 e n. 79 dell'11 febbraio 2021 con le quali la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto delle deliberazioni n. 67/2019 e n. 51/2020 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ed aventi ad oggetto, nell'ambito dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale, i Piani Occupazionali 2019 e 2020;

RICHIAMATA E VISTA

La determinazione del Direttore Generale n. 2/RE del 05/01/2022, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2022, è stata autorizzata l'assunzione di n. 15 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.744 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2022, da impiegare presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2022, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico con nota prot. n. 1480 del 03/12/2021;

VISTE

- Le determinazioni del Direttore Generale nn. 208/RE del 28/03/2022, 253/RE del 06/04/2022 e 337/RE del 09/05/2022 con le quali, rispettivamente, è stata disposta l'assunzione dei sotto indicati operai agricoli per l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI), con l'indicazione a fianco di ciascuno del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2022:
 - Sig. DE ANGELIS Mirko "Esperto olivicoltore", per max n. 70 giornate lavorative, livello 1B;
 - Sig. SCIARRA Gianluca "Esperto olivicoltore e trattorista", per max n. 72 giornate lavorative, livello 1B;
 - Sig.ra PALELLA Mimma - "Esperto olivicoltore", per max n. 170 giornate lavorative, livello 1A;
 - Sig. FIORAVANTI Marzio - "Esperto olivicoltore", per max n. 70 giornate lavorative, livello 1A;
- La determinazione del Direttore Generale n. 252/RE del 06/04/2022 con la quale si è disposta l'assunzione dei sotto indicati operai agricoli per l'Azienda Dimostrativa di Alvito (FR), con l'indicazione a fianco del profilo professionale e delle giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2022:
 - Sig. ERAMO Carlo - "Esperto orticoltore (in serra e pieno campo) e trattorista", per max. n. 54 giornate, livello 1B;
 - Sig. DI SILVIO Nicandro - "Esperto orticoltore (in serra e pieno campo) e trattorista", per max. n. 54 giornate, livello 1B;
 - Sig. VERRELLI Biagio - "Esperto orticoltore (in serra e pieno campo)", per max. n. 54 giornate, livello 1B.

VISTA la nota prot. n. 869 del 02/05/2022 inoltrata all'Area Risorse Umane, con la quale il responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Alvito e il dirigente dell'Area competente, in relazione ai reali fabbisogni di manodopera agricola necessaria per il regolare svolgimento delle attività sperimentali programmate per il 2022, molte delle quali relative alla conservazione della biodiversità vegetale in attuazione della L.R. 15/2000, chiede di integrare la dotazione delle giornate lavorative dei tre operai avventizi assunti, di 100 giornate lavorative/ciascuno;

VISTA la nota del 16/05/2022 inoltrata via mail in data 01/06/2022 all'Area Risorse Umane, depositata agli atti, con la quale il responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, in relazione alla situazione attuale relativa alla manodopera a tempo determinato in servizio presso l'Azienda segnala che:

- A seguito della richiesta di avviamento al CPI di Poggio Mirteto per n. 5 unità è stato possibile assumere solo 4 unità che si sono presentati per la selezione;
- Le attività presso l'Azienda sono notevolmente aumentate sia nella conduzione degli oliveti e frutteti (biodiversità), che nella realizzazione di nuove attività (collezione di piante aromatiche);
- Che le giornate disponibili per far fronte a dette attività anche in relazione all'anno 2021 necessitano di una integrazione stimata in ulteriori 338 giornate da ripartire sui 4 operai in servizio fino ad un massimo di 180 giornate/cadauno, oltre la previsione di un ulteriore operaio agricolo per 70 giornate da svolgere da settembre a dicembre per la raccolta delle olive;

VERIFICATO da parte dell'Area Risorse Umane che rispetto alla previsione di n. 4 (quattro) operai agricoli stagionali per l'Azienda Dimostrativa di Cerveteri/Tarquinia per n. 170 giornate cadauno, giusta determinazione direttoriale n. 2/RE del 05/01/2022, ne sono stati assunti n. 3 (tre), e quindi, risultano disponibili numero 170 giornate;

VERIFICATO, inoltre, che rispetto alla previsione di n. 5 (cinque) operai agricoli stagionali per l'Azienda Dimostrativa di Montopoli di Sabina, giusta determinazione direttoriale n. 2/RE del 05/01/2022, ne sono stati assunti n. 4 (quattro), e quindi, risultano disponibili numero 70 giornate;

DATO ATTO che, con determinazione direttoriale n. 772/RE del 08/09/2022, facendo seguito alla richiesta inoltrata dal responsabile dell'Azienda Dimostrativa di Caprarola, è stata autorizzata l'integrazione di n. 50 giornate lavorative alle n. 110 giornate attribuite all'operaio agricolo stagionale in servizio presso la medesima Azienda, utilizzando quelle non effettuate a causa della mancata assunzione di una unità lavorativa per n. 170 giornate;

TENUTO CONTO che con determinazione direttoriale n. 516/RE del 24/06/2022, a seguito della richiesta di cui alla su menzionata nota 867/2022, si è proceduto ad una parziale integrazione delle giornate lavorative degli operai agricoli in servizio presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, limitatamente alle attività in essere per la biodiversità vegetale di interesse agrario, con fondi finalizzati allocate nel competente capitolo dell'obiettivo funzione B01E53, come di seguito riportato:

Dipendente	Mansione	Giornate già assegnate	Integrazione giornate	Max giornate 2022
Eramo Carlo	Orticolto	54	36	90
Di Silvio Nicandro	Orticolto	54	36	90

Verrelli Biagio	Orticolto	54	36	90
Fioravanti Marzio	Olivicoltore	70	31	101
Sciarra Gianluca	Olivicoltore	72	30	102
De Angelis Mirko	Olivicoltore	70	31	101

ATTESO che l'Area Risorse Umane con nota n. 1203 del 08/06/2022, indirizzata all'Area Contabilità e Bilancio, ha chiesto delle variazioni di bilancio per l'anno 2022, tra le quali, una riguardante l'integrazione delle risorse del capitolo su cui grava la spesa degli operai agricoli a tempo determinato, in particolare per gli operai in servizio presso le Aziende Dimostrative di Alvito e di Montopoli di Sabina, a seguito delle necessità segnalate dai responsabili delle su richiamate Aziende Dimostrative;

DATO ATTO che la spesa da sostenere per l'integrazione di n. 180 giornate disponibili secondo quanto precedentemente argomentato rientra nella spesa prevista in fase di programmazione e trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati;

RITENUTO, pertanto, per l'ottimale conduzione e proseguimento delle attività sperimentali per l'anno 2022 presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, nelle more di apportare le variazioni richieste in sede di assestamento del bilancio per l'anno 2022 in corso di approvazione, di poter integrare, al momento, le giornate lavorative degli operai stagionali in servizio presso le medesime Aziende, come di seguito specificato:

Dipendente	Mansione	Giornate già assegnate	Integrazione giornate	Max giornate 2022
Eramo Carlo	Orticolto	90	30	120
Di Silvio Nicandro	Orticolto	90	30	120
Verrelli Biagio	Orticolto	90	30	120
Fioravanti Marzio	Olivicoltore	101	30	131
Sciarra Gianluca	Olivicoltore	102	30	132
De Angelis Mirko	Olivicoltore	101	30	131

PRESO ATTO che la dott.ssa Patrizia Bergo, Dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali è responsabile unico del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata a seguito delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico", sulla base delle necessità rappresentate dai Responsabili delle Aziende interessate;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per l'ottimale conduzione e proseguimento delle attività sperimentali per l'anno 2022 presso le Aziende Dimostrative di Montopoli di Sabina e di Alvito, nelle more di apportare le variazioni richieste in sede di assestamento del bilancio per l'anno 2022 in corso di approvazione, di poter integrare, al momento, le giornate lavorative degli operai stagionali in servizio presso le medesime Aziende, come di seguito specificato:

Dipendente	Mansione	Giornate già assegnate	Integrazione giornate	Max giornate 2022
Eramo Carlo	Orticolto	90	30	120
Di Silvio Nicandro	Orticolto	90	30	120
Verrelli Biagio	Orticolto	90	30	120
Fioravanti Marzio	Olivicoltore	101	30	131
Sciarra Gianluca	Olivicoltore	102	30	132
De Angelis Mirko	Olivicoltore	101	30	131

DI DARE ATTO che il costo delle giornate integrative assegnate trova copertura, nell'impegno n. 200/2022 assunto con la citata determinazione n. 2/RE/2022 ed impegni correlati.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	