

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 761/RE DEL 15 NOVEMBRE 2023

Pratica n. 1804/RE del 15/11/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:

OGGETTO:	Costituzione Gruppo di Lavoro per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro correlato ai sensi del D.lgs n. 81 del 2008.
-----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

☐

NO

☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

☐

ISTITUZIONALE

☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Roberta Mogliani)	RESPONSABILE P.O. (Roberta Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)		

CONTROLLO CONTABILE/FISCALE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA A.I. (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 761/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 15/11/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. 761/RE DEL 15 NOVEMBRE 2023**

OGGETTO: Costituzione Gruppo di Lavoro per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro correlato ai sensi del D.lgs n. 81 del 2008.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 18 luglio 2023, n. 35/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 4 Assestamento generale di Bilancio – Verifica della salvaguardia degli equilibri";
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs. 81/08 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.;
- RILEVATO che le norme adottate dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i. hanno introdotto sostanziali modifiche legislative in ordine alla organizzazione e alla ripartizione degli obblighi e delle conseguenti responsabilità per i vari soggetti attivi della prevenzione nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO che ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 il Datore di Lavoro è tenuto a tutelare il dipendente da tutti i rischi nei quali può incorrere durante lo svolgimento dell'attività lavorativa;

RICHIAMATI:

- l'“Accordo europeo sullo stress sul lavoro” dell'8 ottobre 2004, art. 28, comma 1, recepito in Italia dall' “Accordo interconfederale Stress Lavoro-Correlato” del 9 giugno 2008;
- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 “Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, di seguito T.U. sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- la Circolare “approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro correlato di cui all'articolo 28, comma 1-bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i.” del 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali — Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro;
- il volume di ricerca Inail “valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato - Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.”, di seguito richiamate come Linee Guida Inail;

CONSIDERATO che il T.U. di cui sopra, all'art. 28 comma 1, specifica che la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, di competenza del datore di lavoro, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera a) include anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004;

CONSIDERATO che secondo le Linee Guida INAIL, il primo passo sulla strada della valutazione e gestione di questo tipo di rischio prevede un approccio multidisciplinare, con l'istituzione di un gruppo di lavoro che coinvolga:

- Datore di Lavoro o suo dirigente ad hoc delegato;
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione: RSPP;
- Medico Competente;

RITENUTO OPPORTUNO, visti i mutamenti organizzativi ad oggi attuati e quelli in corso di definizione, di dare ulteriormente corso alla definizione del modello organizzativo della sicurezza, in considerazione delle dimensioni dell'Agenzia, della varietà e della tipologia di attività lavorative e delle conseguenti tipologie di rischi professionali ad esse collegati;

RITENUTO che ciò implica l'aggiornamento degli strumenti adottati fino adesso;

RILEVATO quindi che risulta utile, nell'ottica di un approccio multidisciplinare che realmente affronti il tema del benessere organizzativo in tutte le sue principali dimensioni, l'istituzione di un gruppo di lavoro che assolverà alle funzioni del gruppo di lavoro per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato;

DATO ATTO che ai componenti della Commissione non spetterà alcun compenso e che pertanto il presente atto non comporta alcuna spesa;

SU PROPOSTA dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI ISTITUIRE uno specifico Gruppo di Lavoro per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro- correlato;

DI COSTITUIRE tale gruppo come di seguito specificato:

- Giacomo Guastella Direttore Generale
- Patrizia Bergo Dirigente Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;
- Maurizio Salerno, RSPP
- Francesca Mammi, Medico Competente
- Ermanno Bonaldo, RLS
- Roberta Mogliani Responsabile P.O. Disciplina, Relazioni Sindacali, Risoluzione Rapporti di Lavoro, Sicurezza sui luoghi di Lavoro, Pari Opportunità.

DI DARE atto che ai componenti della Commissione non spetterà alcun compenso e che pertanto il presente atto non comporta alcuna spesa.

Di INDIVIDUARE nel RSPP, il coordinatore del gruppo.

DI DEMANDARE all'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali la gestione operativa del Gruppo di Lavoro;

DI DARE ATTO che il gruppo di lavoro in particolare svolgerà le seguenti attività:

- 1) Pianificazione delle attività, delle procedure e degli strumenti da utilizzare e stesura della relativa programmazione temporale (cronoprogramma);
- 2) Gestione e monitoraggio del percorso metodologico;
- 3) Informazione e coinvolgimento dei lavoratori nel percorso;
- 4) Approvazione dei report di valutazione e restituzione dei risultati della valutazione ai lavoratori;
- 5) Pianificazione degli interventi necessari a correggere e prevenire il rischio, ove presente;
- 6) Messa a punto di un piano di monitoraggio del rischio.

DI DARE ATTO altresì che l'istituzione del gruppo di lavoro avrà carattere permanente in relazione alla durata degli incarichi e che eventuali sostituzioni e/o integrazioni saranno formalizzate con successivo atto.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Sì	No
D.lgs 33/2013	23				X		X	