

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 805/RE DEL 22 SETTEMBRE 2022

Pratica n. 2584/RE del 23/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Aggiornamento composizione del Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro a seguito della nomina del nuovo Medico Competente, RSPP, RLS, Direttore Generale f.f. e sostituzione del componente dimissionario per la CISL e per la UIL.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

☐

NO

☒

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

☐

ISTITUZIONALE

☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (dott.ssa R. Mogliani)	RESPONSABILE P.O. (dott.ssa R. Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bargo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 805/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 22/09/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 805/RE DEL 22 SETTEMBRE 2022

OGGETTO: Aggiornamento composizione del Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro a seguito della nomina del nuovo Medico Competente, RSPP, RLS, Direttore Generale f.f. e sostituzione del componente dimissionario per la CISL e per la UIL.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTA la Direttiva 2/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro della Pubblica Amministrazione, recante indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la circolare esplicativa n. 2/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro della Pubblica Amministrazione, relativa alle misure recate dal decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19";

VISTA la circolare n. 3/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro della Pubblica Amministrazione, concernente le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell'evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020, condiviso tra Governo, organizzazioni di rappresentanza datoriali e le Organizzazioni Sindacali Cgil, Cisl e Uil;

VISTO il Protocollo di accordo per la prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19" del 03/04/2020, con il quale è stata raggiunta un'intesa tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e le OO.SS. CGIL, CISL e UIL confederali e di categoria;

VISTO il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 24/04/2020, di aggiornamento del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" firmato il 14 marzo 2020 in attuazione della misura (art. 1, comma 1, numero 9) del DPCM 11 marzo 2020, che raccomandava intese tra organizzazioni datoriali e sindacali;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 418 del 07/08/2020 con la quale è stato costituito il Comitato aziendale di verifica delle regole del protocollo di regolamentazione della sicurezza anti-contagio, il cui compito sarà quello di garantire l'applicazione e l'aggiornamento degli interventi previsti, nonché la verifica ed il rispetto delle regole introdotte;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 219 del 23/04/2021 con la quale è stata aggiornata la composizione del Comitato aziendale di verifica delle regole del protocollo di regolamentazione della sicurezza anti-contagio, il cui compito sarà quello di garantire l'applicazione e l'aggiornamento degli interventi previsti, nonché la verifica ed il rispetto delle regole introdotte;

RITENUTO, opportuno, dover aggiornarne la composizione con riferimento alla nomina:

- a) Del Medico Competente di Arsial, dott.ssa Francesca Mammi, giusta determinazione del Direttore Generale n. 596/RE del 27/07/2022 in sostituzione del dott. Alessio Bandiera nominato con determinazione del Direttore Generale n. 39/RE del 27/01/2022 nell'ambito dell'affidamento del servizio di Medico Competente e sorveglianza sanitaria, contratto Rep. 77 del 29/12/2021;
- b) del RSPP, dott. Luca Galasso, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 594/RE del 27/07/2022 nell'ambito della Convenzione Consip "Gestione Integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed. 4 lotto 6 a cui Arsial ha aderito giusta Determinazione del Direttore Generale n. 367/RE del 12/05/2022;
- c) del Direttore Generale di ARSIAL, facente funzioni, avv. Maria Raffaella Bellantone, giusta Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE;
- d) del RLS, sig. Ermanno Bonaldo giusta nota del Coordinatore della RSU, prot.9340 del 22/09/2022;
- e) del componente rappresentante UIL, sig. Nicola Galluzzo in sostituzione della dott.ssa Sandra Cossa;
- f) del componente rappresentante CISL, sig. Romolo Gesmundo in sostituzione del dott. Alessandro Accogli che ha rassegnato le proprie dimissioni;

SU PROPOSTA ed istruttoria dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AGGIORNARE la composizione del Comitato aziendale di verifica delle regole del protocollo di regolamentazione della sicurezza anti-contagio, il cui compito è quello di garantire l'applicazione e l'aggiornamento degli interventi previsti, nonché la verifica ed il rispetto delle regole introdotte come di seguito indicato:

- 1) **Datore di Lavoro** – in rappresentanza del Direttore Generale: Dott.ssa Patrizia Bergo;
- 2) **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**: dott. Ermanno Bonaldo;
- 3) **Responsabile della Sicurezza, Protezione e Prevenzione**: dott. Luca Galasso;
- 4) **Medico Competente**: Dott. ssa Francesca Mammi;
- 5) **CGIL**: Sig. Mario Iadanza;
- 6) **CISL**: sig. Romolo Gesmundo;
- 7) **UIL**: dott. Nicola Galluzzo.

DI DISPORRE che l'Area Risorse Umane, Affari Generali, Pianificazione, Formazione proceda alla notifica del presente atto ai componenti del Comitato, disponendo altresì la pubblicazione del medesimo sulla intranet aziendale.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.LGS. 33/2013	23	1			X		X	