

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 866/RE DEL 14 OTTOBRE 2022

Pratica n. 2794/RE del 14/10/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:
OGGETTO	Proroga degli incarichi delle posizioni di lavoro attualmente ricoperte di cui all'allegato alla determinazione del Direttore generale n. 626 del 27/09/2019 e n. 647 del 07/10/2019.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
F.to Debora Dipierro		
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 866/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 14/10/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 866/RE DEL 14 OTTOBRE 2022

OGGETTO: Proroga degli incarichi delle posizioni di lavoro attualmente ricoperte di cui all'allegato alla determinazione del Direttore generale n. 626 del 27/09/2019 e n. 647 del 07/10/2019.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione

del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 - Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 - Bilancio di previsione 2022-2024 - Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali che, all'art. 2 comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 2018 concernenti disposizioni sull'Area delle Posizioni organizzative;

Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO e PRESO ATTO che,

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 22 Maggio 2019, n. 22, è stata disposta l'approvazione del disciplinare per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018;

Con Determinazione del Direttore Generale 28 Giugno 2019, n. 472, è stato adottato il documento di individuazione e costituzione delle Posizioni Organizzative contenente anche le relative declaratorie di funzioni;

Con Determinazione del Direttore Generale 5 Luglio 2019, n. 478, è stato approvato l'avviso finalizzato all'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa nell'ARSIAL, annualità 2019;

CONSIDERATO che con Determinazione del Direttore Generale f.f. 7 Ottobre 2019, n. 647 è stato approvato l'intero prospetto di valutazione dei candidati ad

integrazione/modificazione dell'elenco approvato con Determinazione del Direttore Generale f.f. 27 Settembre 2019, n. 626, oscurando i punteggi per i candidati risultati non idonei (punteggio inferiore a 50);

PRESO ATTO che in data 16 Ottobre 2019, con singoli atti di organizzazione, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative ai candidati che hanno conseguito il migliore punteggio, per la durata di anni due (2) eventualmente rinnovabili secondo la normativa contrattuale vigente;

I suddetti atti sono stati notificati agli interessati e dagli stessi sottoscritti per accettazione;

VISTA la normativa contrattuale vigente in materia e in particolare l'art. 14 del suddetto CCNL del 21/05/2018 il quale dispone che *"Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità."*;

TENUTO CONTO che l'Amministrazione, con determinazioni direttoriali n. 293/RE/2021, 38/RE/2021, 123/RE/2021, 187/RE/2021, 294/2021, 240/RE/2021, 37/RE/2021 e 340/RE/2021 ha assegnato le posizioni di lavoro 1 A), 1 a), 3 a), 3 c), 5 c), 5 f), 7 c), 10 b) prive di titolare alla luce dei pensionamenti del personale incaricato;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, al fine di garantire la continuità delle attività e la corretta funzionalità delle strutture di ARSIAL, ha necessità di prorogare gli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative attualmente ricoperte, in scadenza il 15 ottobre 2022;

RITENUTO, necessario, per consentire il normale e pieno svolgimento delle attività e funzioni dell'Agenzia, nelle more dell'approvazione del disciplinare concernente l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa in fase di confronto sindacale, disporre la proroga degli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative attualmente ricoperte fino al 15 dicembre 2022;

DATO ATTO che la proroga consentirà, all'esito del confronto, lo svolgimento della complessa procedura di assegnazione;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in linea con gli intendimenti degli Organi di Alta Amministrazione, sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI PROROGARE, per consentire il normale e pieno svolgimento delle attività e funzioni dell'Agenzia, nelle more dell'approvazione del disciplinare concernente l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa in fase di confronto sindacale, gli

incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative attualmente ricoperte fino al 15 dicembre 2022.

DI DARE ATTO che la predetta proroga consentirà, all'esito del confronto, lo svolgimento della complessa procedura di assegnazione.

DI PUBBLICARE l'allegato contenente gli incarichi in essere, nonché il presente atto, sul sito intranet dell'Agenzia.

DI DARE ATTO che la spesa per gli incarichi di cui alla presente proroga trova copertura sul capitolo 1.01.01.01.004.03 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2022-2024, dove sono allocate le relative risorse.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. 33/2013	14			X			X	
	23				X		X	