

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 878/RE DEL 19 OTTOBRE 2022

Pratica n. 2816/RE del 19/10/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Saldo retribuzione di risultato all'ex Direttore Generale di ARSIAL dott. Fabio Genchi e al Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone relativa ai corrispondenti periodi riferiti all'anno 2021. Formalizzazione.
----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	878/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 19/10/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 878/RE DEL 19 OTTOBRE 2022

OGGETTO: Saldo retribuzione di risultato all'ex Direttore Generale di ARSIAL dott. Fabio Genchi e al Direttore Generale f.f. Avv. Maria Raffaella Bellantone relativa ai corrispondenti periodi riferiti all'anno 2021. Formalizzazione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

DATO ATTO che per ciò che concerne la valutazione sulla performance dei Dirigenti e del Direttore Generale trovano applicazione, per l'annualità 2020, le norme dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali;

RICHIAMATI E VISTI al riguardo gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento di organizzazione delle strutture dell'Agenzia a responsabilità dirigenziale nonché in staff alla direzione generale;

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministratore n. 29 del 3 agosto 2018 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

VISTA La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2021-2023;

VISTO il documento contenente il *"ciclo della performance"* e connesso Sistema di Misurazione e Valutazione vigente come confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 *"Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale"*;

RICHIAMATO l'art. 5 del contratto di lavoro sottoscritto tra ARSIAL e il Dott. Fabio Genchi che, in relazione alla particolare natura delle funzioni attribuite al Direttore Generale, conformemente ad analoga indennità riconosciuta ai Direttori regionali, riconosce al medesimo una indennità di risultato rapportata alle prestazioni ed al conseguimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia;

DATO ATTO che il risultato viene corrisposto annualmente in modo proporzionale al livello di raggiungimento degli obiettivi, percentualmente quantificato sulla base di specifica valutazione espressa dal CdA previa proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che la retribuzione complessiva annua di risultato erogabile al Direttore Generale non può superare l'importo massimo stabilito dalle disposizioni regolamentari regionali vigenti in materia (articolo 20, L.R. 28/06/2013, n. 4 e ss.mm.ii.) ed è pari a complessivi €. 31.700,92 derivanti dalla differenza tra la retribuzione massima percepibile dal direttore Generale pari ad €. 186.995,11 e la retribuzione stipendiale complessiva pari ad €. 155.294,19;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 23/04/2021 con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici e formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali per l'anno 2021 successivamente declinati negli

obiettivi operativi con il Piano d'Azione Direzionale (PAD), giusta Determinazione Direttoriale n. 221 del 26/04/2021;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39/RE del 06/05/2022 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'esercizio 2021;

RICHIAMATO il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 10 marzo 2022, depositato in atti, nel quale è contenuta la valutazione effettuata nei confronti del Dott. Fabio Genchi e dell'Avv. Maria Raffaella Bellantone per la performance generale di Ente e per la performance individuale in relazione agli obiettivi assegnati per l'annualità 2021;

DATO ATTO che il verbale è stato trasmesso al Consiglio di Amministrazione e al Presidente dell'Agenzia quale proposta ed ai fini della valutazione relativa al parametro "Comportamenti organizzativi" di sola competenza del Consiglio;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24/RE del 24 marzo 2022 con la quale si è proceduto alla valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2021;

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere al dott. Fabio Genchi, in qualità di Direttore Generale di ARSIAL, a titolo di indennità di risultato per il periodo aprile - dicembre 2021, è pari ad €. 23.406,49;

DATO ATTO che a conclusione del processo di valutazione l'importo da riconoscere all'Avv. Maria Raffaella Bellantone, in qualità di Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL, a titolo di indennità di risultato per il periodo gennaio - marzo 2021, è pari ad €. 7.802,16;

DATO ATTO che la somma di euro 31.208,65 graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 - Ob. funz. B01GEN - CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse;

RITENUTO di dover formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato per l'anno 2021, rispettivamente, all'ex Direttore Generale dell'Agenzia, dott. Fabio Genchi e al Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014;

VISTA la nota prot. n. 988 del 17/05/2022 indirizzata all'Area Risorse Umane, con la quale la Direzione Generale autorizza, nelle more della imminente sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale del comparto e della dirigenza annualità 2021, la corresponsione con gli emolumenti del mese di maggio 2022 di una quota di produttività e di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, per il personale delle categorie, per i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, per la dirigenza ARSIAL, e nella fattispecie per i Direttori Generali pro-tempore;

ATTESO E DATO ATTO che con la mensilità di maggio u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto riepilogativo, depositato in atti, alla corresponsione di una quota del risultato a titolo di acconto, pari all'80%, così come da autorizzazione prot. n. 988/2022;

RITENUTO di poter procedere al riconoscimento e alla liquidazione ai Direttori Generali pro-tempore dell’Agenzia le somme a ciascuno spettanti a titolo di indennità di risultato, per l’anno 2021, riferite alla restante quota pari al 20%, come da prospetto elaborato dall’Area Risorse Umane, depositato in atti;

SU PROPOSTA della dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla base delle risultanze dell’istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. “Trattamento giuridico”;

D E T E R M I N A

In conformità alle premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE, la procedura di valutazione al fine del riconoscimento dell’indennità di risultato per l’anno 2021 all’ex Direttore Generale dell’Agenzia dott. Fabio Genchi per il periodo aprile – dicembre 2021 e al Direttore Generale facenti funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone per il periodo gennaio – marzo 2021, sulla base della valutazione riportata e di quanto stabilito dalle previsioni della L.R. 28/06/2013, n. 4, successivamente estese agli enti pubblici dipendenti giusta L.R. 24/11/2014.

DI PROCEDERE all’erogazione del saldo dell’indennità a ciascun Direttore spettante, pari al restante 20%, e precisamente, € 4.681,49 al dott. Genchi ed € 1.560,16 all’Avv. Bellantone.

DI DARE ATTO che la suddetta spesa graverà sul pertinente capitolo 1.01.01.01.006 – Ob. funz. B01GEN – CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l’anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse e gli altri oneri sui competenti capitoli del bilancio citato;

DI DEMANDARE alla dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali tutti gli atti gestionali tesi a rendere pienamente esecutivo il presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	