

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 879/RE DEL 19 OTTOBRE 2022

Pratica n. 2815/RE del 19/10/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione:

OGGETTO	Attribuzione saldo retribuzione di risultato 2021 e ripartizione economie al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
ISTRUTTORE (nome e cognome)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE			
PUBBLICAZIONE N°	879/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 19/10/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 879/RE DEL 19 OTTOBRE 2022

OGGETTO: Attribuzione saldo retribuzione di risultato 2021 e ripartizione economie al personale dipendente dell'Agenzia avente diritto, appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa, sulla base della valutazione annuale della performance individuale di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente presso ARSIAL.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di

Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019, recante "Adozione del documento di riorganizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale ed in Staff alla Direzione Generale dell'ARSIAL";

CONSIDERATO che con nota n. 234123 del 26 marzo 2019 la Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi informativi ha formalizzato il proprio nulla osta alla prosecuzione dell'iniziativa adottata;

VISTA la Legge Regionale 18 febbraio 2002 n. 6 e successive modificazioni ed integrazioni concernente "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" ed in particolare l'art.8 "Applicazione agli enti dipendenti e coordinamento delle relative politiche organizzative e del personale";

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22 maggio 2019, portante "Approvazione del disciplinare per il conferimento, revoca e per la pesatura delle posizioni organizzative in ottemperanza degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018";

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 472 del 28/06/2019 avente ad oggetto: "Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione ARSIAL n. 6 del 18 Febbraio 2019 e n. 22 del 22 Maggio 2019: Istituzione delle Posizioni Organizzative e relative declaratorie di funzioni";

- RICHIAMATO l'ancora vigente Contratto Decentrato Normativo sottoscritto in data 30 dicembre 2015 dalle delegazioni trattanti dell'Agencia, ed in particolare gli artt. 21, 22 e 29, nonché il Titolo V – Capo II – in materia di produttività;
- RICHIAMATA la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.3.2. e ss.;
- PRESO ATTO della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 23 aprile 2021 con la quale sono stati formalizzati al Direttore Generale gli obiettivi generali e strategici per l'anno 2021;
- RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 221 del 26 aprile 2021 e ss.mm.ii. apportate con determinazione n. 101/RE del 04 ottobre 2021 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi operativi indicati nelle relative schede di dettaglio a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2021;
- VISTA la nota n. 786 del 26/04/2021 con la quale la Direzione Generale trasmette gli obiettivi operativi anno 2021 ai dirigenti delle strutture dell'Agencia;
- CONSIDERATO che per l'annualità 2021 il Sistema di misurazione e valutazione della Performance utilizzato è quello approvato con la Deliberazione n. 23/2016 confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019;
- RICHIAMATO, ai fini del presente provvedimento, quanto contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al personale appartenente alla categoria D titolare di posizione organizzativa;
- VISTE Le schede predisposte dai singoli Dirigenti e dal Direttore Generale per il proprio personale, trasmessi dalla Direzione medesima e depositati agli atti dell'Area Risorse Umane contenenti gli elementi, i parametri e i criteri per l'attribuzione dei punteggi, inerenti la valutazione per l'anno 2021 riferiti ai dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa, il tutto ai fini della corresponsione annuale della retribuzione di risultato;
- RILEVATO, in particolare, che i valori di risultato per il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa, oltre a prevedere gli elementi di valutazione afferenti la performance individuale e i comportamenti organizzativi (80%), espressi dai competenti dirigenti delle varie strutture, devono tenere conto della performance organizzativa di servizio/staff (10%) e della performance organizzativa di Ente (10%), i cui risultati vengono attribuiti se i rispettivi Dirigenti di Area e il Direttore Generale hanno raggiunto un minimo di conseguimento dei risultati pari a 80;
- VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, per il personale di categoria D titolare di Posizione Organizzativa, relativo alla quantificazione della somma da corrispondere, a titolo retribuzione di risultato, per l'anno 2021, sulla base del punteggio conseguito a seguito della valutazione espressa da ciascun dirigente, in applicazione dei criteri e delle modalità vigenti stabiliti dalle norme contrattuali decentrate, nonché in attuazione delle linee direttive già impartite giusta determinazione direttoriale n. 675/2016;

- ATTESO E DATO ATTO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24/RE del 24/03/2022 si è proceduto alla valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione per l'annualità 2021, e pertanto, con tale provvedimento si può ritenere concluso l'intero procedimento di valutazione;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39/RE del 06/05/2022 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'esercizio 2021;
- VISTA la nota prot. n. 988 del 17/05/2022 indirizzata all'Area Risorse Umane, con la quale la Direzione Generale autorizza, nelle more della imminente sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale del comparto e della dirigenza annualità 2021, la corresponsione con gli emolumenti del mese di maggio 2022 di una quota di produttività e di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, per il personale delle categorie, per i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa e per la dirigenza ARSIAL;
- ATTESO E DATO ATTO che con la mensilità di maggio u.s. si è proceduto, sulla base del prospetto su richiamato, alla corresponsione di una quota della retribuzione di risultato a titolo di acconto, pari all'80%, così come da autorizzazione prot. n. 988/2022;
- RITENUTO di formalizzare la procedura di valutazione al fine del riconoscimento ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati in "D" titolari di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato con riferimento all'anno 2021;
- RITENUTO di poter procedere al riconoscimento e alla liquidazione ai medesimi dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato, per l'anno 2021, riferite alla restante quota pari al 20%, nonché le intere quote a saldo, in unica soluzione, al personale nel frattempo cessato dal servizio, come da prospetto elaborato dall'Area Risorse Umane, depositato in atti;
- VISTO il "Contratto integrativo decentrato economico esercizio finanziario 2021 (personale dipendente non dirigente)" sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 19/10/2022, secondo la pre-intesa sottoscritta in data 06/07/2022 e a seguito dell'autorizzazione del CdA alla sottoscrizione definitiva, giusta deliberazione su richiamata n. 89/RE/2022, nel quale è stato, altresì, concordato che, *("le risorse del fondo che risultino non distribuite ad esito delle operazioni di ripartizione annuale della retribuzione di risultato saranno oggetto di ripartizione tra i medesimi titolari di posizione, in misura proporzionale alla quota di retribuzione di risultato conseguita ad esito del procedimento di valutazione") una quota aggiuntiva di risultato in considerazione della complessa situazione vissuta nella annualità 2021 (Emergenza sanitaria e attacco informatico alla Regione Lazio) che ha investito massicciamente anche l'Agenzia e che ha richiesto ulteriori e considerevoli sforzi da parte del personale incaricato",* suddivisi secondo quanto stabilito nel medesimo accordo;
- RITENUTO potersi riconoscere ed attribuire ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati nella categoria "D" titolari di Posizione Organizzativa, le ulteriori somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato, per l'anno 2021, riferite alle risorse disponibili di cui all'accordo su richiamato, sulla base dei conteggi effettuati come da prospetto elaborato dall'Area Risorse Umane, depositato in atti;

RITENUTO di garantire l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990;

DATO ATTO che le risorse finanziarie finalizzate al pagamento dell'istituto sono state previste ed allocate, in fase di previsione di bilancio per il medesimo anno, sul competente capitolo 1.01.01.01.004.03;

DATO ATTO altresì che a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi la somma risultante sarà allocata sul relativo capitolo della competenza dell'esercizio 2022 a fronte della determinazione del fondo pluriennale vincolato;

CONSIDERATO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente in €. 19.211,93.=, ivi compresi i saldi complessivi del personale cessato dal servizio, a titolo di saldo retribuzione di risultato della restante quota pari al 20% ed in € 61.493,53.=, a titolo di retribuzione ulteriore di risultato, per l'anno 2021, per un totale complessivo di € 80.705,46.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 504/2022);

DATO ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI FORMALIZZARE la procedura di riconoscimento e attribuzione ai dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, inquadrati in categoria "D" titolari di Posizione Organizzativa, della retribuzione di risultato di cui al presente provvedimento, con riferimento all'anno 2021, sulla base dei conteggi effettuati di cui al citato prospetto.

DI RICONOSCERE E LIQUIDARE ai suddetti dipendenti dell'Agenzia aventi diritto, le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato, riferite, rispettivamente, al saldo del risultato della restante quota pari al 20% e alle risorse disponibili di cui all'accordo su richiamato, suddivisi secondo quanto stabilito nel medesimo accordo, per l'anno 2021, sulla base dei conteggi effettuati di cui ai citati prospetti.

DI DARE ATTO che la spesa determinata, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, rispettivamente in €. 19.211,93.=, ivi compresi i saldi complessivi del personale cessato dal servizio, a titolo di saldo retribuzione di risultato della restante quota pari al 20% ed in € 61.493,53.=, a titolo di retribuzione ulteriore di risultato, per l'anno 2021, per un totale complessivo di € 80.705,46.=, graverà sul pertinente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023-2024, nel quale sono allocate le relative risorse (imp. n. 504/2022).

DI DARE ATTO che gli altri oneri a carico dell'Agenzia graveranno sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2022.

DI GARANTIRE l'accesso completo alle informazioni del fascicolo istruttorio a chiunque ne abbia interesse nel rispetto della legge 241/1990.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs. n. 33/2013	20	1,2		X			X	
D.Lgs. n. 33/2013	23				X		X	