

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 890 del 12/12/2024

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			Proposta n. 2992 del 10/12/2024
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.: B01E103	CIG:	CUP:
Oggetto: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità" su fondi finalizzati Progetto "Razionalizzazione DO/IG vitivinicole" con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 – Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 – Legge 238/2016. (Codice identificativo inPA UF08E9272024).			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI **SI**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore
Data 10/12/2024 Firma Roberto Polegri
Responsabile P.O.
Data 10/12/2024 Firma Roberto Polegri
Responsabile del procedimento
Data 10/12/2024 Firma Patrizia Bergo
Dirigente di AREA
Data 10/12/2024 Firma Patrizia Bergo

CONTROLLO FISCALE
Data 11/12/2024 Firma Sandra Cossa

CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2025	U	1.01.01.01.006	18.800,00	2025	PR.12	11/12/2024	
2025	U	1.01.02.01.001	6.000,00	2025	PR.13	11/12/2024	
2025	U	1.02.01.01.001	1.598,00	2025	PR.14	11/12/2024	

Istruttore
Data 11/12/2024 Firma Laura Ridenti
P.O. Gestione Amministrativa, contabile e fiscale
Data 11/12/2024 Firma Sandra Cossa
Dirigente di AREA
Data 12/12/2024 Firma Caldani Elisabetta

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità" su fondi finalizzati Progetto "Razionalizzazione DO/IG vitivinicole" con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 – Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 – Legge 238/2016. (Codice identificativo inPA UF08E9272024).

LA DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;
- VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti

pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della predetta Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 14 giugno 2024, n. 68, con la quale è stata disposta l'adozione della variazione n. 10 "Assestamento generale di bilancio – verifica della salvaguardia degli equilibri" al Bilancio di previsione 2024-2026, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2024 ed in termini di competenza per gli esercizi finanziari 2025 e 2026;

VISTA la Legge Regionale 29 luglio 2024, n. 14, recante: "assestamento delle previsioni di bilancio 2024-2026";

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare l'art. 60 del Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, approvato con deliberazione n. 667 del 03/11/2008, per le parti applicabili;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 83/CS/RE del 07/12/2023 avente ad oggetto "*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 - 2023. - Piano occupazionale 2023*", approvata dalla DGR 548 del 18/07/2024;

RILEVATO che l'Agenzia nel Piano Occupazione 2023 ha previsto, per far fronte a specifiche esigenze temporanee, in particolare per progettazioni finanziate con risorse regionali di cui ARSIAL non ha disponibilità potrà far ricorso a contratti a tempo determinato, flessibili e di consulenza;

RICHIAMATA la nota prot. 2078 del 10/9/2024 con la quale il Direttore Generale ha autorizzato, su istanza del Dirigente dell'Area Qualità e Pianificazione Territoriale, la presente selezione concernente il Progetto "*Razionalizzazione DO/IG vitivinicole*" con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 - Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 - Legge 238/2016;

TENUTO CONTO delle interlocuzioni e degli incontri successivamente intervenuti con i vertici dell'Agenzia in ordine alla tipologia, alla durata dei contratti e alle modalità di espletamento della presente selezione;

TENUTO CONTO degli approfondimenti effettuati dall'Area Risorse Umane sulla normativa vigente in materia di contratti di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che l'unità di personale sarà contrattualizzata per anni uno, fatte salve eventuali proroghe e comunque nel limite complessivo non superiore a mesi 36, tenuto conto che per eventuali partecipanti che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL non potrà, in ogni caso, essere superato il predetto complessivo limite di mesi 36;

ATTESO E DATO ATTO che,

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate;

La spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali a tempo determinato, part-time al 50%, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I. vigenti, inclusa una stima degli aumenti contrattuali, è pari a € 26.398,00/annui e trova copertura sui competenti capitoli, obiettivo funzione B01E103, CRAM DG.008 del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2025;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 139 del 27/11/2024 avente ad oggetto "*BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026. Adozione della variazione di Bilancio n. 19 ai sensi dell'art. 42 e 51 del D.lgs. 118/2011, dell'art. 50 della Legge di contabilità regionale n. 11/2020 e dell'art. 18, del Regolamento di contabilità ed*

economale dell'Arsial adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 76/2024”;

RITENUTO

Pertanto, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi all’attuazione della DGR Lazio 8 agosto 2024 n. 655 che approva il progetto di “*Razionalizzazione e Valorizzazione delle DO/IG vitivinicole regionali di qualità*” di autorizzare l’indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione di n. 1 unità, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di “*Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità*” – sede di Roma –tramite avviso pubblico che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Di approvare il suddetto avviso pubblico e di procedere alla pubblicazione del medesimo integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione “Bandi di concorso”, e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri disponibile all’indirizzo www.inPA.gov.it per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni 15 consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA;

Di procedere all’assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell’Agenzia, in particolare della opportuna allocazione delle risorse finanziarie nel bilancio di Previsione 2024-2026;

Di prenotare la spesa per l’acquisizione di detta unità di personale da imputare sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026 esercizio finanziario 2025, come di seguito riportato:

- € 18.800,00 capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008;
- € 6.000,00 capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008;
- € 1.598,00 capitolo 1.02.01.01.001, CRAM DG.007.02.7B;

DATO ATTO che la Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Patrizia Bergo Dirigente dell’Area Risorse Umane e Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell’Area Risorse e Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell’istruttoria effettuata dall’ufficio competente coordinato dal responsabile della E.Q. “Trattamento giuridico” a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell’Area Qualità e Pianificazione Territoriale di cui alla richiamata nota prot. n. 2078/2024;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi all’attuazione della DGR Lazio 8 agosto 2024 n. 655 che approva il progetto di “*Razionalizzazione e Valorizzazione delle DO/IG vitivinicole regionali di qualità*”,

l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità" - sede di Roma -, tramite avviso che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

DI APPROVARE il suddetto avviso pubblico, identificato con il codice inPA UF08E90262024, contenente l'indicazione dei requisiti richiesti ai candidati e le modalità per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della selezione.

DI PUBBLICARE l'avviso integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso", e sul portale inPA del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni 15 consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA.

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate;

DI DARE ATTO che la durata inizialmente prevista del contratto è di un anno, fatte salve eventuali proroghe nei limiti delle risorse disponibili;

DI EVIDENZIARE che il contratto non potrà in ogni caso superare il limite complessivo di mesi 36, dando atto che gli eventuali partecipanti che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL non potranno, in ogni caso, essere eventualmente contrattualizzati oltre il predetto complessivo limite di mesi 36;

DI DARE ATTO che la spesa preventivata al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico di ARSIAL, per l'acquisizione di una unità di personale inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo determinato, part-time al 50%, alla quale figura si applica il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I. vigenti, inclusa una stima degli aumenti contrattuali, è pari a € 26.398,00/annui e trova copertura sui competenti capitoli, obiettivo funzione B01E103, CRAM DG.008 del bilancio di previsione 2024-2026.

DI PRENOTARE per il pagamento della retribuzione da riconoscersi all'unità di personale da assumere a tempo determinato, part time 50% per l'anno 2025, oltre agli oneri riflessi e all'IRAP, sul bilancio di previsione 2024-2026, anno finanziario 2025, obiettivo funzione B01E103, le somme preventivate come di seguito riportate:

- € 18.800,00 capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008;
- € 6.000,00 capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008;
- € 1.598,00 capitolo 1.02.01.01.001, CRAM DG.007.02.7B,

DI DARE ATTO che si procederà all'assunzione degli impegni di spesa al momento della contrattualizzazione della risorsa selezionata.

DI DARE ATTO che si procederà all'assunzione della predetta unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	19			X			X	
D.lgs. 33/2013	23				X		X	

Bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di **"Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità"** su fondi finalizzati Progetto "Razionalizzazione DO/IG vitivinicole" con particolare esperienza sulla Qualità normata di cui ai Reg UE 33/2019 – Reg UE 34/2019 - Reg UE 1143/2024 – Legge 238/2016. (Codice identificativo inPA UF08E9272024)

Art. 1 - Tipologia del concorso

L'ARSIAL, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. ____ del _____, indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato, part-time al 50%, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di **"Esperto nella caratterizzazione e tutela delle produzioni vitivinicole di qualità"** per la durata di anni uno, fatte salve eventuali proroghe e comunque nel limite complessivo non superiore a mesi 36.

N.B: Per eventuali partecipanti che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL non potrà, in ogni caso, essere superato, per eventuali contrattualizzazioni, il predetto complessivo limite di mesi 36.

Il luogo di servizio è la sede di ARSIAL di Roma; in relazione alle specifiche esigenze connesse ad adempimenti sui diversi territori cui afferiscono le DO/IG vitivinicole, l'ambito della prestazione è l'intero territorio della Regione Lazio.

Il presente bando di concorso costituisce "*lex specialis*". Pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso all'impiego, nel rispetto della vigente normativa in materia.

Art. 2 - Descrizione dell'oggetto delle attività

La risorsa, contrattualizzata su fondi finalizzati di cui alla richiamata DGR Lazio 655/2024, sarà adibita alle attività di seguito dettagliatamente descritte:

- analisi degli ultimi 7 anni dei dati produttivi e delle tipologie vinicole afferenti alle produzioni rivendicate a DO/IG;
- partecipazione ad incontri territoriali con la base produttiva delle singole DO/IG;
- individuazione, sulla base della normativa vigente, dei possibili percorsi da attivare per revisione/implementazione dei disciplinari di produzione delle DO/IG;
- predisposizione del dossier tecnico-scientifico delle proposte di revisione/implementazione dei disciplinari di produzione delle DO/IG vitivinicole del Lazio;
- incontri tecnici con la base produttiva e con funzionari della Regione Lazio e/o Masaf, durante l'iter di approvazione delle proposte di modifica avanzate per le singole DO/IG;

- supporto per gli iter di attivazione/aggregazione dei Consorzi di Tutela.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione di cui sopra, i candidati che abbiano i seguenti requisiti specifici e generali:

Specifici

- 1) Possesso di qualsiasi Laurea Specialistica/Magistrale valida ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;
- 2) Esperienza pluriennale maturata con specifico riferimento alla Qualità normata e, in particolare, alla caratterizzazione/tutela delle DO/IG vitivinicole.

Generali

- a. cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e. non avere in corso procedimenti penali e non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione/prosecuzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- f. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g. idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito l'amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L'eventuale

accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;

- h. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- i. conoscenza base della lingua inglese.
- j. conoscenza dell'uso delle strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti prescritti devono essere dichiarati nella domanda di ammissione; devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. ARSIAL si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dell'esistenza dei requisiti prescritti.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti potrà essere disposta in qualsiasi momento con atto motivato che sarà comunicato all'interessato.

Art. 4 - Pubblicizzazione

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso", e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni 15 consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA.

Art. 5 - Presentazione della domanda. Termini e modalità

Alla procedura di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.2.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente presentata, a pena di esclusione, entro il **15° giorno successivo** a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito

www.inpa.gov.it e nel sito dell'Agenzia ARSIAL, rubrica "Bandi di concorso" sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" raggiungibile dalla home page.

Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da ARSIAL, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevederà la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

In tale evenienza ARSIAL pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga a questo correlato.

Accesso al Portale Unico del Reclutamento inPA (www.inpa.gov.it)

Per accedere all'area personale è **obbligatorio accettare** le seguenti clausole relative al trattamento dei dati personali mettendo un flag su:

- *Confermo di aver letto e ben compreso l'informativa sul trattamento dei dati;*
- *Rilascio dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i - Testo Unico delle disposizioni amministrative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;*
- *Dichiaro di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non veritiere, verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto dalla mia personale responsabilità (artt. 75 e 76 DPR n. 445 del 28/12/2000 e s-m.i.*

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), il candidato troverà due sezioni "Curriculum" e "Concorsi":

- Nella sezione "Curriculum" il candidato dovrà compilare i form appositamente predisposti.
- Nella sezione "Concorsi" il candidato dovrà selezionare la presente procedura e procedere con la compilazione della domanda di partecipazione facendo attenzione di inserire tutte le informazioni obbligatorie di cui al precedente art. 3, rubricato "Requisiti".

Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, il candidato diversamente abile, nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario e/o di tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della

L. 5 febbraio 1992 n. 104, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati".

Il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA), nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in funzione della propria necessità.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la dichiarazione medica resa dalla commissione medico-legale dell'AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la diagnosi di DSA, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati". Trovano applicazione le modalità attuative definite con decreto interministeriale del 12/11/2021.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte.

Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato.

È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi.

Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento InPA. Il portale infatti non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale ID sarà utilizzato da ARSIAL in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.

Per le richieste di assistenza sul portale inPA il candidato potrà leggere le FAQ pubblicate all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/> oppure scrivere all'indirizzo e-mail inpa@funzionepubblica.it. Le richieste di supporto possono essere evase anche cliccando su **"richiedi supporto"** in basso a destra. Modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Art. 6 – Esclusione dalla procedura

Alla selezione saranno ammessi con riserva tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione nei termini prescritti, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Comporta l'esclusione dalla presente procedura:

- a. il difetto dei requisiti indicati soggettivi, generali e specifici, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale indicati nell'art. 3;
- b. la presentazione della domanda con qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata al precedente articolo 5.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in ogni momento della procedura concorsuale, anche successivo alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Tutti gli avvisi e le comunicazioni riguardanti la presente selezione verranno pubblicate nel sito istituzionale di ARSIAL www.arsial.it rubrica "Bandi di concorso" sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e sul portale inPA.

Tali avvisi e comunicazioni, effettuati con le modalità di cui sopra, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7 - Valutazione dei titoli e del colloquio

La selezione si svolge per titoli e colloquio per valutare le competenze, in termini di conoscenze e capacità professionale, le esperienze maturate nel settore di attività di riferimento e il grado di conoscenza delle normative di settore.

La Commissione esaminatrice dispone di punti 100 per la valutazione complessiva dei titoli e per il colloquio

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base del curriculum, da articolare secondo le specifiche oggetto di valutazione, fino ad un massimo di punti 60/100, secondo i relativi punteggi di seguito indicati:

Area Risorse Umane e Affari Generali

- Voto di laurea (fino a punti 10/100): 1 punto a partire dalla votazione di 102/110, fino a massimo 10 punti, per votazioni di 110/110 e lode;
- Specializzazione post-laurea afferente alla "Qualità agroalimentare normata" di cui al Reg UE 1143/2024 e precedenti, di durata almeno annuale, conseguita presso istituzioni universitarie (fino a punti 10/100) in base alla durata del percorso post laurea (massimo punti 5/100 per anno di corso post-laurea ed all'attinenza alla caratterizzazione/tutela delle produzioni vitivinicole);
- Documentata esperienza (fino a punti 40/100, previa espressa indicazione dei periodi in qualsiasi forma contrattualizzati) presso pubbliche amministrazioni, enti privati o enti di ricerca che presidiano attività attinenti alle materie oggetto dell'incarico (fino a punti 5/100 per tipologia e per anno di attività, in relazione alla attinenza delle attività svolte alla qualificazione/valorizzazione della filiera vitivinicola ai sensi delle normative vigenti e alla durata delle attività svolte).

La Commissione procede alla valutazione dei titoli e ne rende noto ai candidati l'esito prima dell'inizio dei colloqui con apposito avviso pubblicato nella sezione "Bandi di concorso" del sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it e sul portale inPA che ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8 - Colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di punti 40/100.

Il colloquio sarà incentrato grado di conoscenza delle normative regionali, nazionali e comunitarie di riferimento e le esperienze maturate nel settore di attività oggetto dell'incarico, oltre all'accertamento dell'utilizzo delle apparecchiature e dei programmi informatici più diffusi e della conoscenza della lingua inglese.

La mancata presentazione al colloquio costituisce volontaria rinuncia alla selezione. Al colloquio i concorrenti dovranno presentarsi con documenti legali di identità.

Art. 9 - Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà in due fasi:

- a) La Commissione valuta i titoli ed i curricula dei candidati allo scopo di individuarne i 10 migliori ai fini dell'ammissione al colloquio, attribuendo il relativo punteggio;
- a) La Commissione procede al colloquio con i dieci candidati che abbiano ottenuto la migliore valutazione nei titoli. In caso di ex equo verranno ammessi tutti i concorrenti che hanno riportato il medesimo punteggio.

L'elenco degli ammessi al colloquio, la data e il luogo dello svolgimento dello stesso saranno resi noti almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento del colloquio stesso, tramite apposito avviso, pubblicato nella rubrica "Bandi di concorso" sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" del sito ufficiale di ARSIAL, www.arsial.it e sul portale inPA, che ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora indicati per il colloquio, in caso contrario, saranno considerati rinunciari.

Art. 10 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto del Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali dell'Agenzia ARSIAL ed opererà in conformità alle disposizioni previste nel vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi, per quanto applicabile, delle normative e delle linee di indirizzo emanate dalla Funzione Pubblica in materia.

In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I lavori della commissione esaminatrice potranno svolgersi anche «in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni». (art. 247, co. 7 del Decreto Legge n. 34/2020).

Art. 11 - Graduatoria

La Commissione esaminatrice, al termine del colloquio, formerà una graduatoria di merito determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio

L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte del Dirigente competente.

Si terrà conto delle preferenze e delle riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria verrà pubblicata contestualmente sul Portale inPA e sul sito internet dell'Ente, sezione "Bandi di concorso". Dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. Nessuna comunicazione verrà effettuata ai concorrenti in relazione all'esito da essi conseguito.

Art. 12 - Esito del concorso – Comunicazioni ed assunzione in servizio

Divenuto esecutivo il provvedimento del Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali che approva gli atti del concorso e la graduatoria definitiva di merito, ne verrà data comunicazione con le modalità di cui al precedente art. 6.

Al vincitore ne verrà data inoltre comunicazione a mezzo posta elettronica certificata.

L'assunzione in servizio sarà preceduta dalla stipula del contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del medesimo Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati

personali ("GDPR"), si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte di ARSIAL nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi e saranno trattati in conformità al predetto T.U. anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (*salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali*) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è ARSIAL, Agenzia regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio, con sede in Via Rodolfo Lanciani, 38, 00162 Roma, PEC: arsial@pec.arsialpec.it. e-mail: Struttura interna referente privacy di Arisial strutturareferenteprivacy@arsial.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è FONDAZIONE LOGOS P.A. <https://www.logospa.it/contatti/> e-mail: privacy@logospa.it PEC: fondazione-logospa@legpec.it.

Art. 14 - Riserve dell'amministrazione e deroghe

1. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Agenzia ARSIAL; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando per motivate e giustificate ragioni.
2. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, di annullare, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.
3. I vincitori del concorso saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo.
4. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva.

Art. 15 - Pari opportunità

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., e dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 16 - Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei

Area Risorse Umane e Affari Generali

concorsi e delle altre procedure di assunzione di ARSIAL nonché a tutte le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.

Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi ai seguenti indirizzi e-mail: p.bergo@arsial.it; r.polegri@arsial.it; d.dipierro@arsial.it, indicando nell'eventuale richiesta un recapito telefonico del candidato.

Per le richieste di assistenza sul portale inPA il candidato potrà leggere le FAQ pubblicate all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/> oppure scrivere all'indirizzo e-mail inpa@funzionepubblica.it. Le richieste di supporto possono essere evase anche cliccando su **"richiedi supporto"** in basso a destra. Modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti di carattere tecnico (attività da svolgere) i candidati potranno rivolgersi al dirigente dell'Area Qualità e Pianificazione Territoriale dott. Claudio Di Giovannantonio (06/86273484) – e-mail c.digiovannantonio@arsial.it.

Il presente Bando è pubblicato sul portale www.inpa.gov.it, sul sito internet dell'Agenzia nella rubrica "Bandi di concorso".

La Responsabile del presente procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali – dott.ssa Patrizia Bergo.

La Responsabile del Procedimento
F.to
Dott.ssa Patrizia Bergo