

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 957/RE DEL 27 DICEMBRE 2023

Pratica n. 2098/RE del 19/12/2023

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: U1-B01GEN/U2-B01E46	CIG: /	CUP: /

OGGETTO	Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2024 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)		

CONTROLLO CONTABILE/FISCALE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2023	U1	1.01.01.01.006	146.000,00	2024	82	21.12.23	31
2023	U1	1.01.02.01.001	33.600,00	2024	83	21.12.23	68
2023	U2	1.01.01.01.006	15.227,00	2024	86	21.12.23	31
2023	U2	1.01.02.01.001	3.478,00	2024	84	21.12.23	68
2023	U2	1.02.01.01.001	1.295,00	2024	85	21.12.23	326
ISTRUTTORE (Laura Ridenti)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	
Firmato: Laura Ridenti							

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 957/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 27/12/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 957/RE DEL 27 DICEMBRE 2023

OGGETTO: Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2024 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 Settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 agosto 2019, n. 533;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche;

VISTO il Regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della L.R. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata L.R. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima L.R. n. 11/2020;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2023;

VISTA la Legge Regionale 30 marzo 2023, n. 2, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Lazio 2023-2025;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 08/CS/RE del 17 marzo 2023, avente ad oggetto: "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 11/CS/RE del 06 aprile 2023 avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 12/CS/RE del 19 aprile 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto di gestione per l'annualità 2022";

VISTA la Deliberazione n. 16/CS/RE del 9 maggio 2023 con cui si è provveduto ad annullare in autotutela le determinazioni direttoriali n. 1155/RE del 20 dicembre 2022 e n. 1259/RE del 30 dicembre 2022;

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 21/CS/RE del 06 giugno 2023 avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2022 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. – Rettifica della Deliberazione n. 11/CS/RE del 6/04/2023";

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 22/CS/RE del 07 giugno 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto di gestione per l'annualità 2022. Rettifica della Deliberazione n. 12/CS/RE del 19/04/2023";

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 24/CS/RE del 15 giugno 2023 avente ad oggetto "Rendiconto di gestione per l'annualità 2022 – Delibera 22/CS/RE del 7 giugno 2023. Aggiornamento Allegato n. 9 – Equilibri di Bilancio";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 18 luglio 2023, n. 35/CS/RE, avente ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025. Adozione della variazione di Bilancio n. 4 Assestamento generale di Bilancio – Verifica della salvaguardia degli equilibri";

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 ottobre 2023, n. 643/RE, con la quale è stata attribuita ai titolari degli incarichi dirigenziali di ARSIAL la delega per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

NON ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG e dal Dipartimento per la Programmazione e il coordinamento della politica economica il CUP in quanto trattasi di acquisizione di personale con contratti di lavoro temporaneo, lavoratori stagionali a tempo determinato;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai

sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;

La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO E DATO ATTO che,

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2019, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 28/2020, è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2018-2020, nel quale si è stabilito, altresì, di acquisire n. 2 unità con profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato" da selezionare tramite concorso aperto all'esterno;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150/RE del 30/11/2022, approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 479/2023, è stato assunto il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023, Piano Occupazionale 2022;

Nella medesima deliberazione n. 150/RE/2022 si è disposto che, l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 83/CS/RE del 07/12/2023, inviata ai competenti Organi della Regione Lazio per la prevista approvazione, è

stata assunta la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2023;

ATTESO che per la corretta realizzazione delle prove sperimentali-dimostrative di ARSIAL, programmate annualmente secondo gli obiettivi ed i compiti assegnati alla struttura competente, rientranti peraltro, in attività peculiari ed istituzionali dell'Agenzia, vi è necessità di avvalersi di operai agricoli stagionali, non rilevandosi nelle Aziende Dimostrative operai agricoli a tempo indeterminato, tranne le due unità acquisite tramite concorso pubblico a tempo indeterminato per l'A.D. di Velletri e di Montopoli di Sabina;

PRESO ATTO che con nota prot. 2812 del 01/12/2022 il dirigente dell'Area Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure comunitarie, Procedure Consip e MEPA comunicava al dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-Zootecnico che a seguito della Delibera del CdA di ARSIAL n. 110/RE del 05 OTTOBRE 2022, è stato approvato l'Accordo di collaborazione finalizzato al rafforzamento del progetto OSSIGENO attraverso l'identificazione dei boschi da seme, la definizione di protocolli operativi per la produzione di materiale autoctono certificato e la formazione del personale dedicato ad implementare l'attività vivaistica forestale regionale." con la Direzione Regionale Ambiente, e sono state destinate risorse finanziarie per poter portare avanti l'attività vivaistica forestale, utile all'espletamento dell'Accordo, nelle Aziende sperimentali di Cerveteri e Caprarola, per l'anno 2023 e 2024 pari a complessivi € 20.000/anno;

VISTA

La nota prot. n. 3040 del 20/11/2023, controfirmata dal Direttore Generale, con la quale, il dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico, ha comunicato all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali le necessità relative all'assunzione degli operai agricoli a tempo determinato che per il 2023 assommeranno ad un totale di 1.600 giornate, per l'espletamento delle attività sperimentali e dimostrative, per una spesa preventivata pari ad € 146.000,00.= a gravare sul competente capitolo di bilancio - Obiettivo Funzione B01GEN, e ad un totale di 167 giornate, per una spesa preventivata pari ad € 15.227,00, oltre oneri riflessi e IRAP, per un totale complessivo pari ad 20.000,00, a gravare sui competenti capitoli di bilancio - Obiettivo Funzione B01E46 per le attività di vivaistica forestale, secondo la seguente suddivisione:

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Tarquinia: n. 2 operai agricoli per un massimo di n. 168 giornate lavorative cadauno;
- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri: n. 3 operai agricoli, di cui n. 1 per un massimo di n. 168 giornate lavorative, n. 1 per un massimo di 152 giornate lavorative e n. 1 per un massimo di 145 giornate lavorative, di cui n. 132 finalizzate alle attività di vivaistica forestale;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 152 giornate lavorative, di cui n. 35 finalizzate alle attività di vivaistica forestale;

- Centro Vitivinicolo di Velletri: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 168 giornate lavorative;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina: n. 4 operai agricoli per un massimo di n. 109 giornate lavorative cadauno;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito: n. 3 operai agricoli per un massimo di n. 70 giornate lavorative cadauno;

VISTO E PRESO ATTO che nella medesima nota n. 3040/2023 sono riportati i profili professionali e le qualifiche afferenti le risorse da acquisire, e, nel documento alla stessa allegato, le attività riferite alle varie Aziende Dimostrative da espletarsi nell'anno 2024;

DATO ATTO che nel provvedimento di approvazione del bando di concorso per l'acquisizione di n. 2 unità con il profilo di Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, in particolare, nelle attività di conduzione del vigneto e dell'oliveto per le relative Aziende Dimostrative Sperimentali dell'Agenzia ARSIAL, era stata prevista la possibilità di poter utilizzare le graduatorie anche per eventuali assunzioni di personale stagionale con contratto a tempo determinato, sia pieno che part-time, per tutte le Aziende Dimostrative dell'Agenzia oltre quelle per le quali è stata svolta la procedura concorsuale (Aziende Dimostrative Sperimentali di Tarquinia, Caprarola, Cerveteri ed Alvito);

CONSIDERATO che in fase di pianificazione dei fabbisogni del personale stagionale per le necessità delle varie Aziende Dimostrative effettuata dai responsabili delle predette Aziende, è emersa per alcuni profili la non corrispondenza con quelli previsti nella procedura concorsuale succitata, anche in relazione alle attività peculiari da svolgere nelle prove sperimentali e per la natura degli obiettivi da raggiungere ad esse assegnati;

CONSIDERATO inoltre che, l'acquisizione di detto personale con contratti diversificati, la cui applicazione si differenzia sia negli aspetti economici che giuridici, potrebbe generare situazioni di imparzialità tra i medesimi operai e creare disagi nella gestione organizzativa degli stessi da parte dei responsabili delle Aziende Dimostrative;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che al fine di poter avviare le specifiche e peculiari attività correlate alla temporalità e stagionalità delle operazioni colturali agricole, di interesse pubblico per la sperimentazione e la dimostrazione tecnico-economica, a servizio per la diffusione delle innovazioni di processo e di prodotto nel sistema agricolo ed agro-industriale locale e regionale, si ravvisa l'indispensabilità e l'estrema urgenza, dovuta anche ai tempi logistico-amministrativi e regolamentari richiesti dagli iter procedurali dei Centri Provinciali per l'Impiego, in alcuni casi con tempi "burocratici" non ragionevoli e compatibili con le esigenze di celerità per dette acquisizioni di personale, di dover attivare la prevista procedura per l'assunzione degli operai agricoli stagionali necessari per la normale funzionalità dei Centri Dimostrativi dell'Agenzia, nelle more di dare completa attuazione ai Piani assunzionali programmati su richiamati;

Che eventuali ritardi nell'attivazione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali

decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

ATTESO che la spesa complessiva preventivata calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.767 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 161.227,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità impreviste, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 37.078,00 (per € 33.600,00 sull'obiettivo funzione B01GEN e per € 3.478,00 sull'obiettivo funzione B01E46) ed IRAP stimati in € 13.705,00 (per € 12.410,00 sull'obiettivo funzione B01GEN e per € 1.295,00 sull'obiettivo funzione B01E46), trova copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2023, pluriennale 2024-2025, esercizio finanziario 2024;

RITENUTO

Necessario, onde consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2024, procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

Di procedere all'impegno, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli del bilancio anno 2023, pluriennale 2024-2025, esercizio finanziario 2024, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata come di seguito specificato:

- € 146.000,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- € 33.600,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- € 15.227,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46, a valere sulla prenotazione 4/2024 giusta determinazione n. 1174/RE/2022;
- € 3.478,00 sul capitolo 1.01.02.01.006 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46;
- € 1.295,00 sul capitolo 1.02.01.01.001 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46;

L'IRAP relativa alle retribuzioni per le attività ordinarie per € 12.410,00 graverà sul capitolo generale 1.02.01.01.001 - CRAM DG.007.02.7B - obiettivo funzione B01GEN che verrà impegnata mensilmente in fase di contabilizzazione del previsto versamento dei contributi;

Di dover procedere all'assunzione delle predette unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;

RITENUTO di dover procedere, con successivo atto ad eventuali acquisizioni o integrazioni per le necessità inerenti le giornate lavorative da destinare alle attività 2024 relative alla sperimentazione e conservazione della biodiversità vegetale, che saranno comunicate dal dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni;

RITENUTO altresì, opportuno, nominare Responsabile del Procedimento delle procedure selettive previste per l'acquisizione degli operai agricoli stagionali, il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

DATO ATTO che verrà esperita la prevista informativa alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2024, l'assunzione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.767 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2024, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura della struttura interessata, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per il medesimo anno di cui all'allegato alla nota richiamata nelle premesse prot. n. 3040 del 20/11/2023, come di seguito specificato:

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Tarquinia (VT): n. 2 operai per un massimo di n. 168 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri (RM): n. 1 operaio per un massimo di n. 168 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A; n. 1 operaio per n. 152 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B; n. 1 operaio per n. 145 giornate lavorative, di cui n. 132 giornate per le attività di vivaistica forestale (Ob. funz. B01E46), con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 152 giornate lavorative, di cui n. 35 per le attività di vivaistica forestale (Ob. funz. B01E46), con il profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;

- Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 1 operaio per un massimo di n. 168 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto viticoltore, livello 1A;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI):
 - N. 3 operai per un massimo di n. 109 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, di cui n. 1 livello 1A e n. 2 livello 1B;
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 109 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore e trattorista, livello 1B;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR):
 - n. 2 operai per un massimo di n. 70 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B;
 - N. 1 operaio per un massimo di n. 70 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B;

DI PROCEDERE all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste.

DI PROCEDERE con successivo atto ad eventuali acquisizioni/integrazioni per le necessità inerenti alle giornate lavorative da destinare alle attività 2024 relative alla sperimentazione e conservazione della biodiversità vegetale, che saranno comunicate dal dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.767 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 161.227,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità impreviste, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 37.078,00 ed IRAP stimati in € 13.705,00 trova copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2023, pluriennale 2024-2025, esercizio finanziario 2024.

DI IMPEGNARE per l'acquisizione degli operai agricoli stagionali per l'annualità 2024, sul medesimo bilancio, esercizio finanziario 2024, gli importi come di seguito riportato:

- Per la complessiva somma di € 146.000,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 1.600 giornate lavorative previste per l'assunzione degli operai agricoli stagionali a tempo determinato da destinare alle varie Aziende Dimostrative Sperimentali, sul Capitolo 1.01.01.01.006 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- Per la complessiva somma di € 33.600,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01GEN;
- Per la complessiva somma di € 15.227,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 167 giornate lavorative previste per le attività di vivaistica forestale, sul Capitolo 1.01.01.01.006 - CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46, a valere sulla prenotazione 4/2024 giusta determinazione n. 1174/RE/2022;

-
- Per la complessiva somma di € 3.478,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell’Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46;
- Per la complessiva somma di € 1.295,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo dell’IRAP sul Capitolo 1.02.01.01.001 – CRAM DG.008 - obiettivo funzione B01E46;

DI DARE ATTO che al personale assunto si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

DI DEMANDARE alla dirigente dell’Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l’adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell’Area Sperimentazione e Diffusione dell’Innovazione nel Sistema Agro-zootecnico l’attuazione di quanto necessario all’utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

Anno	Data	ID	Descrizione	F.do/Avanzo								
2023	21/12/2023	532	PRAT.2098RE-Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2024 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.	2.	Avanzo/Fondo disponibile							
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI									
Capitolo		1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato									
Obiett.Funz.		B01GEN.	GENERICO									
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile									
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2024	U	C	2024	82	DIVERSI DIPENDENTI	146.000,00	146.000,00	0,00	0,00	146.000,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI									
Capitolo		1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale									
Obiett.Funz.		B01GEN.	GENERICO									
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile									
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2024	U	C	2024	83	INPS EX INPDAP	33.600,00	33.600,00	0,00	0,00	33.600,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI									
Capitolo		1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale									
Obiett.Funz.		B01E46.	OSSIGENO E ATTIVITÀ VIVAISTICA									
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile									
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2024	U	C	2024	84	INPS EX INPDAP	3.478,00	3.478,00	0,00	0,00	3.478,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI									
Capitolo		1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)									
Obiett.Funz.		B01E46.	OSSIGENO E ATTIVITÀ VIVAISTICA									
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile									
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2024	U	C	2024	85	REGIONE LAZIO	1.295,00	1.295,00	0,00	0,00	1.295,00	0,00	0,00

CRAM	DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI											
Capitolo	1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato											
Obiett.Funz.	B01E46.	OSSIGENO E ATTIVITÀ VIVAISTICA											
Centro di Costo	2.	Avanzo/Fondo disponibile											
Eser.	E/U	C/R	Anno	Imp.	Num.imp.	Beneficiario	Importo	Assegnato	da assegn.	Liquidato	da liquidare	Evaso	da evadere
2024	U	C	2024	86		DIVERSI DIPENDENTI	15.227,00	15.227,00	0,00	0,00	15.227,00	0,00	0,00
Totali							199.600,00	199.600,00	0,00	0,00	199.600,00	0,00	0,00