

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1120/RE DEL 12 DICEMBRE 2022

Pratica n. 3284/RE del 12/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01E94	CIG: ---	CUP: ---
OGGETTO:	Autorizzazione alla proroga dei contratti stipulati tra ARSIAL e il personale assunto, giusta determinazione del Direttore Generale n. 293 del 24/05/2021, a tempo determinato, part-time, in categoria D/1 con profilo professionale di "Esperto in Scienze Agrarie", per gli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR). Assunzione impegni di spesa.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)		RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)			
F.to Debora Dipierro							
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)							
CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2023	U	1.01.01.01.006	20.000,00	2023	57	12/12/22	31
2023	U	1.01.02.01.001	6.000,00	2023	58	12/12/22	68
2023	U	1.02.01.01.001	1.700,00	2023	59	12/12/22	326
ISTRUTTORE (Mariastella Aversa)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	
Firma.Mariastella Aversa							

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 1120/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 12/12/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1120/RE DEL 12 DICEMBRE 2022

OGGETTO: Autorizzazione alla proroga dei contratti stipulati tra ARSIAL e il personale assunto, giusta determinazione del Direttore Generale n. 293 del 24/05/2021, a tempo determinato, part-time, in categoria D/1 con profilo professionale di "Esperto in Scienze Agrarie", per gli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR). Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle

funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio in data 09/11/2022;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa";

NON ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG e dal Dipartimento per la Programmazione e il coordinamento della politica economica il CUP, in quanto l'oggetto della presente determinazione riguarda la proroga del contratto stipulato con personale a tempo determinato;

RICHIAMATA E VISTA interamente la determinazione del Direttore Generale n. 293 del 24/05/2021 con la quale, per le motivazioni di cui alla nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità prot. n. 455 del 12/03/2021, è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione del Direttore Generale n. 491 del 22/09/2020 ed è stata disposta l'assunzione del dott. Michele Downie, della dott.ssa Laura Monaci e del dott. Gianluca Benedetti, con contratto a tempo determinato, part-time al 50%, in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie", con sede di servizio Roma, per la durata di anni uno, eventualmente

rinnovabile, al fine di poter dare esecuzione all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR);

RICHIAMATI i contratti individuali di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% del tempo pieno (corrispondente a n. 18 ore settimanali), in categoria D1 – posizione economica D1, con il profilo di "Esperto in Scienze Agrarie" a tempo determinato Rep. n. 29 del 26/05/2021 stipulato con il dott. Benedetti, Rep n. 30 del 26/05/2021 stipulato con la dott.ssa Monaci e Rep n. 31 del 26/05/2021 stipulato con il dott. Downie, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile, con decorrenza 01 giugno 2021;

ATTESO che con determinazione del Direttore Generale n. 349/RE del 11/05/2022 è stata autorizzata, per le motivazioni riportate nella nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità prot. n. 836 del 26/04/2022, la proroga del contratto stipulato con i suddetti dipendenti fino al 31/12/2022 ed è stata rimodulata la prestazione lavorativa da part-time al 50% a part-time al 75%;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 2655 del 17/11/2022 il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità rappresenta che:

- a) *dato atto della necessità di implementare nel PAR le elaborazioni dei dati territoriali (landcover, morfometria, fisiografia, ecc.) afferenti alla carta pedologica del Lazio;*
- b) *verificata la dotazione dell'Ob. Funzione B01E62 del bilancio di previsione 2022;*
- c) *considerata la necessità di garantire continuità alle elaborazioni dei dati in corso per le analisi territoriali in atto, finalizzate alle attività demandate dalla Regione Lazio ad ARSIAL;*
- d) *ritenuto pertanto necessario, prorogare al 28/02/2023 i contratti a t.d. in essere con i dott. Gianluca Benedetti, Michele Downie e Laura Monaci, con mantenimento del part-time al 75%.*

E chiede all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di predisporre la proroga dei contratti a tempo determinato in essere con i richiamati funzionari, fino 28/02/2023 mantenendo il part time al 75%;

ATTESO E PRESO ATTO che nella sopra menzionata nota il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità ha dichiarato, altresì, che:

- *da verifiche effettuate è risultata l'impossibilità soggettiva ed oggettiva per la struttura richiedente di far svolgere l'incarico all'interno della stessa, ovvero, non vi sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti o, se vi sono, non garantiscono adeguata copertura ai richiamati fabbisogni lavorativi nel periodo gennaio-febbraio 2023;*
- *trattasi di attività necessaria alla realizzazione di un progetto pluriennale non ordinario per il cui completamento ricorrono le condizioni di cui all'art. 36 c. 2 del D.lgs. 165/2001;*
- *il progetto reca la necessaria dotazione finanziaria;*
- *la proroga contrattuale afferisce al periodo di attività a tutt'oggi già coperta dalla dotazione finanziaria del progetto finalizzato e in ogni caso la proroga richiesta non determina il superamento del massimale dei 36 mesi;*
- *resta confermata la sede di servizio per il dipendente a t.d. e, in relazione alle esigenze connesse allo svolgimento delle attività, l'ambito della prestazione resta l'intero territorio regionale;*

- *l'onere dell'estensione contrattuale è da imputare sull'obiettivo funzione B01E62 verificata la disponibilità di risorse ed al netto degli impegni complessivamente già assunti.*

CONSIDERATO che, con nota prot. n. 2839 del 05/12/2022, il dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, a parziale rettifica e integrazione della nota n. 2055/2022, ha comunicato che l'onere dell'estensione contrattuale è da imputare sull'obiettivo funzione B01E94, verificata la disponibilità di risorse al netto degli impegni complessivamente già assunti e ha chiesto inoltre, considerata la disponibilità 2023 nell'Ob.Fu. B01E94, di estendere la scadenza dei contratti al 31/03/2023, confermando il 75% del tempo di lavoro;

ATTESO E RILEVATO

Che risultano sussistere oggettive esigenze dell'amministrazione ad una proroga dei summenzionati contratti individuali;

Che esistono sia i presupposti giuridici, rispetto a quanto previsto nei relativi contratti individuali, che i presupposti di fatto e di opportunità derivanti dalle competenze ed esperienze acquisite dal personale incaricato;

Che le citate proroghe, avvengono sia nel rispetto delle risorse finanziarie idoneamente appostate che in relazione alle necessità della realizzazione del progetto, di completamento e rendicontazione delle attività svolte e previste nel piano operativo, e quindi, positivamente valutate dall'Amministrazione;

ATTESO che l'art. 19 del sopra richiamato D. Lgs. 81/2015, al quale rimanda l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, statuisce che *"la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi"*;

CONSIDERATO che il periodo contrattuale, ivi compresa la proroga di cui trattasi, rientra nelle previsioni normative richiamate;

CONSIDERATO E DATO ATTO che, la spesa complessiva per i periodi di proroga del personale interessato, preventivata in € 27.700,00.=, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza (1.01.01.01.006, 1.01.02.01.001 e 1.02.01.01.001), obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023;

RITENUTO pertanto, al fine di garantire il proseguimento delle attività legate all'espletamento degli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR), in particolar modo inerenti l'implementazione del suddetto Piano con le elaborazione dei dati territoriali (*land cover, morfometria, fisiografia, ecc.*) afferenti alla carta pedologica del Lazio, di dover autorizzare la proroga dei sopra citati contratti individuali di lavoro a tempo determinato, part-time al 75%, fino al 31/03/2023;

PRESO ATTO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali, è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Tutela Risorse e

Vigilanza sulle Produzioni di Qualità, di cui alla richiamata nota prot. n. 2655/2022;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, per le motivazioni riportate nella nota del dirigente dell'Area Tutela Risorse e Vigilanza sulle Produzioni di Qualità prot. n. 2655 del 17/11/2022, così come rettificata/integrata con nota prot. n. 2839 del 05/12/2022, che si intendono pienamente richiamate, la proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato, part-time al 75%, stipulati con il dott. Gianluca Benedetti (Rep. n. 29/201), con la dott.ssa Laura Monaci (Rep. n. 30/2021) e con il dott. Michele Downie (Rep. n. 31/2021), per il periodo dal 01/01/2023 e sino al 31/03/2023.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva per i periodi di proroga del personale interessato, preventivata in € 27.700,00.=, trova copertura negli stanziamenti dei relativi capitoli di competenza (1.01.01.01.006, 1.01.02.01.001 e 1.02.01.01.001), obiettivo funzione B01E94, CRAM DG.008 del bilancio di previsione per l'anno 2022, pluriennale 2023.

DI IMPEGNARE per il pagamento del compenso spettante ai suddetti lavoratori, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati, per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023, sui competenti capitoli del bilancio di previsione anno 2022, pluriennale 2023, obiettivo funzione B01E94, C.R.A.M. DG.008, i seguenti importi:

- € 20.000,00.= sul capitolo U. 1.01.01.01.006;
- € 6.000,00.= sul capitolo U. 1.01.02.01.001;
- € 1.700,00.= sul capitolo U. 1.02.01.01.001;

DI DARE ATTO che il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque non potrà superare anni due, ed in ogni caso nei termini di durata delle attività relative agli adempimenti affidati ad ARSIAL dalla Regione Lazio con DGR n. 594/2019, a condizione che vi sia la necessaria copertura finanziaria per tale risorsa umana anche per gli anni successivi.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	
D.lgs. 33/2013	17	1				X	X	

Anno	Data	ID	Descrizione	F.do/Avanzo									
2022	12/12/2022	426	PRAT.3284RE-Autorizzazione alla proroga dei contratti stipulati tra ARSIAL e il personale assunto, giusta determinazione del Direttore Generale n. 293 del 24/05/2021, a tempo determinato, part-time, in categoria D/1 con profilo professionale di "Esperto in Scienze Agrarie", per gli adempimenti che sono stati affidati ad ARSIAL con D.G.R. n. 594 del 02/08/2019, relativi al supporto nella redazione del Piano Agricolo Regionale (PAR). Assunzione impegni di spesa	2.	Avanzo/Fondo disponibile								
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2023	U	C	2023	57		DIVERSI DIPENDENTI	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2023	U	C	2023	58		INPS EX INPDAP	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00	0,00	0,00
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)										
Obiett.Funz.		B01E94.	SUPPORTO REGIONE LAZIO - P.A.R.										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
<i>Eser.</i>	<i>E/U</i>	<i>C/R</i>	<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Num.imp.</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>Importo</i>	<i>Assegnato</i>	<i>da assegn.</i>	<i>Liquidato</i>	<i>da liquidare</i>	<i>Evaso</i>	<i>da evadere</i>
2023	U	C	2023	59		REGIONE LAZIO	1.700,00	1.700,00	0,00	0,00	1.700,00	0,00	0,00
Totali							27.700,00	27.700,00	0,00	0,00	27.700,00	0,00	0,00