

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1140/RE DEL 15 DICEMBRE 2022

Pratica n. 3246/RE del 07/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.:	CIG: ZIC31B4FEC	CUP: /

OGGETTO:	Proroga tecnica ai sensi dell'art. 106 co. 11 del D.lgs 50/2016; per il contratto in vigore, Rep. N. del stipulato con la soc. CAN.BI.AS. s.r.l. inerente il servizio di medico competente e sorveglianza in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. lgs. 81/2008 - Impegno di spesa.
-----------------	---

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

☒

NO

☐

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

☐

ISTITUZIONALE

☐

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (dott.ssa R. Mogliani)	RESPONSABILE P.O. (dott.ssa R. Mogliani)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		

CONTROLLO FISCALE							
ISTRUTTORE				A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2023	U	1.03.02.18.001	4.300,50	2023	56	12/12/22	8965
ISTRUTTORE (Mariastella Aversa)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	
Firmato: Mariastella Aversa							

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 1140/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 15/12/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1140/RE DEL 15 DICEMBRE 2022

OGGETTO: Proroga tecnica ai sensi dell'art. 106 co. 11 del D.lgs 50/2016; per il contratto in vigore, Rep. N. del stipulato con la soc. CAN.BI.AS. s.r.l., inerente il servizio di medico competente e sorveglianza in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. lgs. 81/2008 - Impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;

PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;

VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;

PRESO ATTO della nota con la quale il Presidente del CdA, Ing. Mario Ciarla, ha rassegnato, a far data 13 Dicembre 2022, le dimissioni dall'incarico;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali,

conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;

VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio con L.R. n. 19 del 23 Novembre 2022;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, ed in particolare il comma 2 dell'art. 32, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretino o determinino di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

VISTO il Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 convertito nella Legge 11 settembre 2020, n. 120;

PREMESSO che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 39/RE del 27/01/2022 è stato aggiudicato l'affidamento del servizio di medico competente e sorveglianza sanitaria in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro

ai sensi del D. Lgs. 81/2008 alla CAN.BI.AS. s.r.l. per l'importo di € 15.189,00 I.V.A compresa;

- con determinazione del Direttore Generale n. 596/RE del 27/01/2022 è stato integrato dell'importo € 1.660,42 il Contratto Rep. 77 del 29/12/2021, per la visita medica periodica ed il giudizio di idoneità di cui al D.lgs 81/08 e s.m.i. di dipendenti assunti nel corso dell'anno 2022 non contemplati nel contratto originario con conseguente rideterminazione del valore del contratto in complessivi € 13.811,00 oltre IVA per un totale di € 16.849,42;

CONSIDERATO che, pur avendo concordato e pianificato il calendario delle visite mediche per il personale, allo stato attuale, residua ancora un gruppo di dipendenti da sottoporre a visita con conseguente emissione di giudizio di idoneità, in particolare si fa riferimento ad un piccolo gruppo della sede centrale ed a al personale in servizio presso i centri periferici, i cui costi sono previsti e ricompresi nel contratto originario Rep. 77 del 29/12/2021;

CONSIDERATO che alla scadenza contrattuale del servizio, fissata al giorno 31/12/2022, la durata del contratto può essere prorogata per un periodo di tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure per l'individuazione di un nuovo contraente ai sensi dell'art. 106, co. 11 del Codice (D. Lgs. 50/2016), previo avviso da comunicarsi per iscritto all'aggiudicatario, almeno 15 giorni prima della scadenza del termine, che è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni o più favorevoli, cfr. art. 2 punto 2 del disciplinare di gara;

CONSIDERATA altresì, la necessità di garantire la continuità del suddetto servizio anche nelle more della conclusione dell'espletamento delle idonee procedure per il reperimento di un nuovo contraente;

DATO ATTO che, nelle more dell'individuazione del nuovo affidatario del servizio si ritiene necessario ed opportuno disporre un'estensione della proroga tecnica nei confronti della società aggiudicataria, al fine di assicurare, la continuità del servizio, per un periodo massimo di n. 6 mesi, con decorrenza dal 1 gennaio 2023 e comunque, per il tempo strettamente necessario all'individuazione del nuovo contraente, ricorrendone i presupposti;

RITENUTO, pertanto, di prorogare fino al 30 giugno 2023 l'attuale contratto con la CAN.BI.AS. s.r.l., con sede via Accademia degli Agiati n. 65 00147 ROMA P.IVA 01028301008, fermo restando il mantenimento degli stessi prezzi, patti e condizioni previsti nel vigente contratto;

CONSIDERATO che sulla base di quanto stabilito nel contratto di cui trattasi gli oneri derivanti dalla presente proroga tecnica sono esclusivamente quelli legati dal costo del Medico competente, stabilito in € 7.050,00 per un periodo di dodici mesi e rapportato alla presente proroga di sei mesi ad un totale di € 3.525,00 oltre IVA al 22% come da tabella dei costi unitari sottoscritta tra le parti, avendo espletato il servizio per l'intero periodo nonché eventuali ulteriori accertamenti specifici che dovessero rendersi necessari e che saranno di volta in volta impegnati con successivo provvedimento;

VERIFICATA la regolarità contributiva della società aggiudicataria mediante acquisizione del DURC on-line;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi sul capitolo 1.03.02.18.001 del bilancio di competenza per l'esercizio finanziario 2023;

RITENUTO opportuno impegnare la spesa di € 3.525,00, oltre IVA al 22% per € 775.50, per un importo complessivo di € 4.300,50;

SU PROPOSTA dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

DETERMINA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE la proroga tecnica del contratto in essere per il periodo dal 01/01/2023 al 30/06/2023 e, comunque, non oltre la data di stipula del nuovo contratto, a seguito del quale l'atto si intenderà automaticamente risolto, del dell'appalto del servizio di medico competente e sorveglianza in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. lgs. 81/2008 in favore della CAN.BI.AS. s.r.l. con sede in via Accademia degli Agiati n. 65 00147 ROMA P.IVA 01028301008, attuale appaltatrice; agli stessi prezzi, patti e condizioni previsti dal contratto in essere.

DI STABILIRE, che la spesa relativa all'affidamento del servizio in esame, per il periodo dal 01/01/2023 al 30/06/2023, trova disponibilità finanziaria sul capitolo 1.03.02.18.001 del bilancio di competenza per l'esercizio, attraverso l'impegno di spesa assunto con questa stessa determinazione per un importo complessivo di 4.300,50 IVA inclusa.

DI COMUNICARE alla società affidataria, a cura del Responsabile del Procedimento, l'obbligo di indicare *all'atto dell'emissione della fattura elettronica il riferimento dell'atto amministrativo autorizzativo (determinazione ARSIAL) a pena rifiuto della fattura elettronica, senza ulteriori verifiche e nel campo "RiferimentoAmministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM), per facilitare lo smistamento della fattura all'Area competente.*

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				x		x	
	37			x			x	

Anno	Data	ID	Descrizione	F.do/Avanzo									
2022	12/12/2022	425	PRAT.3246RE-Proroga tecnica ai sensi dell'art. 106 co. 11 del D.lgs 50/2016; per il contratto in vigore, Rep. N. del stipulato con la soc. CAN.BI.AS. s.r.l. inerente il servizio di medico competente e sorveglianza in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. lgs. 81/2008 - Impegno di spesa	2.	Avanzo/Fondo disponibile								
CRAM		DG.008.	AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI										
Capitolo		1.03.02.18.001	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa										
Obiett.Funz.		B01GEN.	GENERICO										
Centro di Costo		2.	Avanzo/Fondo disponibile										
Eser.	E/U	C/R	Anno	Imp.	Num.imp.	Beneficiario	Importo	Assegnato	da assegn.	Liquidato	da liquidare	Evaso	da evadere
2023	U	C	2023		56	CAN.BI.AS. s.r.l	4.300,50	4.300,50	0,00	0,00	4.300,50	0,00	0,00
Totali							4.300,50	4.300,50	0,00	0,00	4.300,50	0,00	0,00