

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1227/RE DEL 29 DICEMBRE 2022

Pratica n. 3461/RE del 29/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE		Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali		
CODICE CRAM	DG.008	Ob.Funz.: B01GEN	CIG: 7049708314	CUP: ---

OGGETTO:	Autorizzazione all'acquisizione di n. 1 fornitura di somministrazione lavoro temporaneo tramite richiesta alla Società RANDSTAD Italia Spa. Integrazione impegno di spesa.
-----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

FUNZIONARIO ISTRUTTORE (cognome e nome)		RESPONSABILE PO (Roberto Polegri)		DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)			
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Patrizia Bergo)							
CONTROLLO FISCALE							
ESTENSORE				P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			
CONTROLLO CONTABILE							
<i>A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE</i>				<i>A CURA DEL A.C.B.</i>			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2023	U	1.03.02.12.001	+ 19.702,99	2023	IMP. 60/2023		7346
					VAR. 1 DEL		
					29/12/22		
ESTENSORE (Mariastella Aversa)			P.O. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE (Dott.ssa Sandra Cossa)			DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Elisabetta Caldani)	
Firmato: Mariastella Aversa							

Il Direttore Generale f.f.

PUBBLICAZIONE		
PUBBLICAZIONE N° 1227/RE	DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA, lì 29/12/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**N. 1227/RE DEL 29 DICEMBRE 2022**

OGGETTO: Autorizzazione all'acquisizione di n. 1 fornitura di somministrazione lavoro temporaneo tramite richiesta alla Società RANDSTAD Italia Spa. Integrazione impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- PRESO ATTO della nota con la quale il Presidente del CdA, Ing. Mario Ciarla, ha rassegnato, a far data 13 Dicembre 2022, le dimissioni dall'incarico;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021,

avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021;

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio con L.R. n. 19 del 23 Novembre 2022;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO delle nuove normative di legge (D.M. n. 132/2020) con le quali è stato stabilito che le Regioni e gli Enti locali rifiutano le fatture elettroniche se "non contengono in maniera corretta numero e data dell'atto amministrativo d'impegno di spesa;

ACQUISITO dall'ANAC il codice CIG n. 7049708314;

RICHIAMATI E VISTI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, prevede che, le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL;

L'art. 2 del C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto in data 14 settembre 2000, recante disposizioni relative al contratto di fornitura di lavoro temporaneo e l'art. 52 del vigente CCNL avente ad oggetto "Contratto di somministrazione";

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma

dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, ed in particolare il Capo IV "Somministrazione di lavoro";

VISTO E DATO ATTO, che:

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25/10/2018, approvata dalla DGR n. 753 del 04/12/2018, è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL, per quanto attiene le figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 e modificato il precedente fabbisogno;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18/02/2019 è stato approvato il documento di Organizzazione delle nuove strutture di ARSIAL, al quale è stato dato il nulla osta da parte dei competenti organi regionali a seguito dei dovuti controlli, con nota della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi prot. n. 0234123 del 26/03/2019, acquisita con *prot. ARSIAL n. 2749 del 26/03/2019*;
- la deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2019-2020 – Ricognizione eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Ricognizione dotazione organica dell'Ente"*;
- Nella medesima deliberazione n. 67/2019 è stabilito che, nel triennio 2019-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, l'utilizzazione di contratti flessibili;

VISTA la DGR n. 28 del 04/02/2020 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

VISTA la deliberazione n. 51 del 20 novembre 2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020. Aggiornamento piano occupazionale 2020"*, inoltrata ai competenti Organi della Regione Lazio per la prevista approvazione;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 22/12/2021 con la quale è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia ARSIAL 2021- 2023 - Piano Occupazionale 2021, trasmessa ai competenti organi regionali per i dovuti controlli;

CONSIDERATO che con determinazione n. 206 del 14 aprile 2017 l'Agenzia ARSIAL ha attivato una procedura di gara, ai sensi degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 50/2016, per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che a conclusione della procedura di gara, con determinazione direttoriale n. 37 del 6 febbraio 2018, è stata disposta l'aggiudicazione della menzionata procedura alla società RANSTAD ITALIA SPA;

CONSIDERATO che in ossequio a quanto stabilito nel capitolato e nel disciplinare di gara, oggetto dell'affidamento, è stato stipulato uno specifico "accordo quadro"

di durata pluriennale mediante scrittura privata, sottoscritta tra le parti in data 12 marzo 2018 (repertorio n. 14 del 13/03/2018);

RICHIAMATA la determinazione n. 155 del 29 marzo 2018 con la quale il predetto accordo è stato recepito per la durata di anni tre decorrenti dalla sottoscrizione;

CONSIDERATO che in relazione al predetto accordo si è provveduto alla stipula di appositi contratti con l'Agenzia di somministrazione, ai sensi dell'art. 6, per l'attivazione di progetti di supporto all'amministrazione già facenti parte degli atti di gara, ovvero per il supporto all'attuazione di attività gestionali dell'ARSIAL (scheda progetto B1) e per il supporto alla Promozione dei prodotti agroalimentari della Regione Lazio (scheda progetto B2), determinando il fabbisogno specifico di lavoratori in somministrazione, con la specifica della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi e del costo orario onnicomprensivo determinato compilando la relativa scheda d'ordine;

DATO ATTO che,

- Con successivi provvedimenti si è proceduto ad attivare due specifici progetti, rispettivamente, di supporto al programma denominato "Sapere Saperi", (scheda progetto B3), sulla base delle effettive esigenze della Direzione Regionale Agricoltura finalizzate alla raccolta di materiali video e cartacei per la realizzazione di filmati e pubblicazioni inerenti il programma regionale di educazione alimentare e di supporto al Programma Interreg denominato "AGRORES", (scheda progetto B4), sulla base delle effettive esigenze dell'Area Sviluppo Rurale e Territoriale. Osservatorio Faunistico, progetti terminati secondo le scadenze ivi previste;

CONSIDERATO che nel periodo di proroga tecnica prevista dall'art. 4 dell'accordo sottoscritto tra ARSIAL e RAMSTAD SPA sono state concluse numerose procedure concorsuali di reclutamento speciale a regime, con valorizzazione dei periodi lavorativi effettuati presso ARSIAL, ai sensi dell'art. 35 comma 3bis lett. B del decreto Legislativo n. 165/2001, finalizzate alla riduzione del precariato presente presso l'Agenzia;

DATO ATTO che del numero complessivo di lavoratori interinali n. 13 unità sono state progressivamente assunte nei ruoli organici dell'Ente in quanto risultate vincitrici delle selezioni effettuate o idonee nelle graduatorie di merito;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 143/RE del 23/11/2022 avente ad oggetto "Appalto per l'affidamento del servizio di fornitura di somministrazione lavoro temporaneo - Approvazione linee di indirizzo e piano economico";

RICHIAMATA E VISTA la determinazione direttoriale n. 1131/RE del 15/12/2022 con la quale è stata formalizzata l'estensione del servizio di somministrazione a seguito della scadenza dell'accordo Quadro di durata triennale, ai sensi dell'art. 4 del medesimo Accordo, per il periodo 01/01/2023 - 30/06/2023 e sono stati prorogati i contratti delle singole forniture di lavoro temporaneo, tenuto conto del personale attualmente in servizio, per il periodo 1° gennaio 2023 - 30 giugno 2023;

CONSIDERATO che, per far fronte ad esigenze di tipo organizzativo-amministrativo dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, in particolare in tematiche riguardanti il supporto nella gestione di attività amministrative previdenziali, ricerca, ricostruzione e predisposizione report di dati, archiviazione pratiche, si ravvisa la necessità, nelle more dell'attuazione del

piano assunzionale, tenuto conto della carenza di personale di categoria B e C, nei profili tecnico-amministrativi, di acquisire temporaneamente una risorsa umana, attraverso il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo;

VISTE la nota prot. n. 12642 del 20/12/2022 con la quale l'Amministrazione ha richiesto alla Società Randstad Italia SpA, con le modalità ed alle condizioni previsti nel contratto Quadro stipulato tra ARSIAL e la Società stessa, di selezionare n. 1 unità di personale con il seguente profilo:

- n. 1 risorsa con profilo professionale di "istruttore amministrativo" – Categoria giuridica C1 – posizione economica C1, che corrisponda a formazione ed esperienza in ambito, in particolare, di archiviazione di pratiche amministrative, con conoscenza e competenza dei programmi Microsoft e disponibilità immediata anche per attività di informazione e di sportello. La sede di lavoro è Roma – Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, la prestazione lavorativa a tempo pieno;

ATTESO che con nota e-mail del 21/12/2022, depositata in atti, la Società Randstad comunica l'esito dell'annuncio, inoltrando all'Agenzia le tre candidature selezionate tra quelle che hanno risposto e relativi curricula ricevuti;

VISTA la nota prot. int. n. 3019/2022 del 28/12/2022 con la quale il Direttore Generale f.f., visti ed esaminati i C.V. delle candidature inoltrate dalla suddetta Società di somministrazione, invia alla dirigente dell'Area Risorse Umane le relative risultanze con il nominativo del candidato ritenuto idoneo per il profilo e le attività richieste, per gli ulteriori adempimenti di competenza;

CONSIDERATO che della necessaria acquisizione della risorsa di cui sopra per il periodo dal 02/01/2023 e fino al 30/06/2023 sarà data comunicazione a tutte le OO.SS. e alla RSU;

EVIDENZIATO che durante il periodo di proroga del contratto con la Società RAMSTAD SPA, come disciplinato dall'art. 4 del citato accordo quadro, sono state intraprese le attività propedeutiche all'avvio della nuova gara di appalto;

ATTESO che, il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di diverse ragioni precedentemente riportate che vanno a soddisfare esigenze anche riferibili all'attività ordinaria, per il potenziamento delle attività proprie dell'Amministrazione, oppure per non pregiudicare il livello dei servizi erogati in via temporanea;

RITENUTO, pertanto, opportuno, per far fronte all'esigenze dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, di autorizzare l'acquisizione, con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, mediante la Società Randstad Italia SpA, della sig.ra Maria Giulia Papa, nata il 06/06/2002, con il profilo di "Istruttore amministrativo", categoria giuridica C – categoria economica C1, con sede di lavoro Roma – Via Lanciani 38 -, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e sino al 30/06/2023;

CONSIDERATO che,

La spesa complessiva preventivata, onnicomprensiva del salario accessorio di produttività, delle eventuali ore per lavoro straordinario e degli eventuali rimborsi per missioni, secondo quanto stabilito in sede di regolamentazione decentrata e comunque, nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili in bilancio, è stata determinata sulla base del costo del lavoro riportato per le categorie previste nel disciplinare di gara e sulla

base del moltiplicatore offerto in fase di gara dalla ditta aggiudicataria, nonché di quanto stabilito nel richiamato Accordo Quadro;

La spesa complessiva preventivata da sostenere per l'acquisizione di detta unità di personale (obiettivo funzione B01GEN – progetto B1), rapportata al periodo del relativo contratto, assegnato alla predetta struttura interessata, pari ad € 24.000,00 trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – Codice CRAM DG.008 – obiettivo funzione B01GEN del bilancio di previsione per l'anno 2022, anno finanziario 2023, tenuto conto delle risorse già impegnate e da impegnare con la presente determinazione e nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2023, pluriennale 2024-2025;

RICHIAMATA La normativa di legge e contrattuale in materia;

SU PROPOSTA della Dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE per far fronte all'esigenze dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, l'acquisizione, con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, mediante la Società Randstad Italia SpA, della sig.ra Maria Giulia Papa, nata il 06/06/2002, con il profilo di "Istruttore amministrativo", categoria giuridica C – categoria economica C1, con sede di lavoro Roma – Via Lanciani 38 -, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e sino al 30/06/2023.

DI STABILIRE che il suddetto dipendente dovrà fruire, tassativamente, entro la scadenza del relativo contratto e delle rispettive eventuali proroghe delle ferie spettanti e che al medesimo, salvo specifiche eccezioni che di volta in volta l'Amministrazione approverà, non potranno essere liquidate eventuali somme ulteriori per missioni o per lavoro straordinario.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata da sostenere ed impegnare per l'acquisizione di detta unità di personale (obiettivo funzione B01GEN – progetto B1), rapportata al periodo del relativo contratto, assegnato alla predetta struttura interessata, pari ad € 24.000,00 trova copertura sul competente capitolo 1.03.02.12.001 – Codice CRAM DG.008 – obiettivo funzione B01GEN del bilancio di previsione per l'anno 2022, anno finanziario 2023.

DI IMPEGNARE per il pagamento del compenso spettante al suddetto lavoratore, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati, ad integrazione dell'impegno già assunto con determinazione direttoriale n. 1131/RE del 15/12/2022, n. 60/2023, la somma di € 19.702,99.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane Pianificazione, Formazione, Affari Generali, tutti gli atti consequenziali necessari all'esecuzione del predetto provvedimento.

DI COMUNICARE alla società affidataria, a cura del Responsabile del Procedimento, l'obbligo di indicare nel campo "RiferimentoAmministrazione" del tracciato della fattura elettronica il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM), a pena di rifiuto del documento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Dlgs 33/2013	37			X			X	
Dlgs 33/2013	17	1				X		
Dlgs 33/2013	17	2		X			X	

Stampa Variazioni Impegni

Filtro: Anno ='2023', Competenza, Uscite, N.Imp. ='60'

Anno	N. Imp/Acc	Descrizione Impegno/Accertamento		Importo	Variazioni	Totale
Assegn.	Riga Var	Descrizione Variazione	Data Variaz.			
2023	60	PRAT.3343RE-Proroga dei progetti relativi all'Accord		185.000,00		
	1	PRAT.3461RE-Autorizzazione all'acquisizione di n. 1 fornitura di somministrazione lavoro temporaneo	01/01/2023		19.702,99	
Tot.				185.000,00	19.702,99	204.702,99
Tot generale:				185.000,00	19.702,99	204.702,99