

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 149 del 18/03/2025

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			Proposta n. 712 del 17/03/2025
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Approvazione bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nell'Area degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria B), profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato". (Codice identificativo inPA UF08E9072025).			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

NO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore	
<i>Data 18/03/2025</i>	<i>Firma Dipierro Debora</i>
Responsabile P.O.	
<i>Data 18/03/2025</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
Responsabile del procedimento	
<i>Data 18/03/2025</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>
Dirigente di AREA	
<i>Data 18/03/2025</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nell'Area degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria B), profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato". (Codice identificativo inPA **UF08E9072025**).

LA DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 22 – Legge di stabilità regionale 2025;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 23, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della già menzionata Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 115 del 11 ottobre 2024;

- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;
- VISTO l'articolo 97, comma 4, della Costituzione ai sensi del quale agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante pubblico concorso;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"*;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 35;
- VISTO il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTO il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. *"Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"*;
- VISTO il D.P.R. 487 del 9 maggio 1994, come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante: *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- VISTA la legge 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 per effetto del quale l'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- RICHIAMATO il vigente *"Regolamento in materia di accesso all'impiego presso ARSIAL"*, approvato con Deliberazione n. 667 del 3 novembre 2008, in quanto applicabile;
- RICHIAMATO il Regolamento della Regione Lazio n. 9 del 16 marzo 2020 ed in particolare l'allegato "O" rubricato *"Modalità di svolgimento delle procedure per l'accesso alle categorie"*;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;
- RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 30 gennaio 2025 avente ad oggetto l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- DATO ATTO che è stata espletata, con PEC prot. n. 1749 del 12/02/2025, la preventiva procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 con esito negativo;

RICHIAMATO il decreto legge n. 202/2024 convertito con la legge n. 15 del 21 febbraio 2025 che all'articolo 10 bis, nel testo di conversione, ha esteso «*fino al 31 dicembre 2025*» la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

RICHIAMATI

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio 2021-2023 – Piano occupazionale 2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150/RE del 30/11/2022;

La deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 479 del 10/08/2023 con la quale l'Agenzia è stata autorizzata a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che, con la citata DGR n. 479/2023, ARSIAL è stata autorizzata a procedere al reclutamento di n. 1 unità, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato" mediante l'indizione di un concorso pubblico ai sensi dell'ex art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il bando pubblico, per esami, contenente i requisiti di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione;

RITENUTO, pertanto

Di poter autorizzare, nel rispetto del Piano assunzionale approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 150/2022 e dalla DGR n. 479/2023, l'indizione di un concorso pubblico, per esami, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per l'acquisizione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria B), profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato";

Di approvare il bando di concorso, identificato con il codice inPA UF08E9072025, contenente i requisiti di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di stabilire che il suddetto bando sarà pubblicato integralmente nel portale inPA disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e nel sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, stabilendo in 15 giorni consecutivi, dal giorno successivo alla data della pubblicazione nel portale inPA, il termine massimo per la presentazione della domanda;

VISTE le direttive impartite dal Direttore Generale;

DATO ATTO che la Responsabile Unica del Procedimento, individuata ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è la dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse e Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della EQ "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di dare esecuzione al Piano assunzionale 2022, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 150/RE/2022 e dalla deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 479/2023, l'indizione di un concorso pubblico, per esami, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per l'acquisizione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria B), profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato".

DI APPROVARE il bando di concorso, identificato con il codice inPA UF08E9072025, contenente i requisiti di ammissione alla procedura, la modalità di presentazione della domanda e lo svolgimento della selezione, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

DI PUBBLICARE il suddetto bando integralmente nel portale inPA disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it, stabilendo in 15 giorni consecutivi, dal giorno successivo alla data della pubblicazione nel portale inPA, il termine massimo per la presentazione della domanda.

DI DARE ATTO che il Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, verrà utilizzato in particolare nelle attività di orticoltura per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale dell'Agenzia ARSIAL - Sede di Tarquinia (VT).

DI DARE ATTO, che l'assunzione se pur programmata sarà, in ogni caso, subordinata alla preventiva verifica ed attestazione del rispetto dei limiti e dei vincoli di spesa posti dalla normativa in vigore, all'attestazione della sostenibilità finanziaria e di bilancio della stessa.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2011	23				X		X	
D. Lgs. 33/2011	19			X			X	

Bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nell'Area degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria B), profilo di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato". **(Codice Identificativo inPA UF08E9072025)**

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTO l'articolo 97, comma 4, della Costituzione ai sensi del quale agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante pubblico concorso;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 35;

VISTO il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

VISTO il D.P.R. 487 del 9 maggio 1994, come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTA la legge 10 aprile 1991 n. 125 e l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 per effetto del quale l'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RICHIAMATO il vigente "Regolamento in materia di accesso all'impiego presso ARSIAL", approvato con Deliberazione n. 667 del 3 novembre 2008 in quanto applicabile;

RICHIAMATO il Regolamento della Regione Lazio n. 9 del 16 marzo 2020 ed in particolare l'allegato "O" rubricato "Modalità di svolgimento delle procedure per l'accesso alle categorie";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato

adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia n. 150/RE/2022 che ha approvato la "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 - 2023. - Piano occupazionale 2022" e la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 479/2023 con la quale l'Agenzia medesima è stata autorizzata ad espletare la presente procedura;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 del 30 gennaio 2025 avente ad oggetto l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

DATO ATTO che è stata espletata, con PEC prot. n. 1749 del 12/02/2025, la preventiva procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 con esito negativo;

RICHIAMATO il decreto legge n. 202/2024 convertito con la legge n. 15 del 21 febbraio 2025 che all'articolo 10 bis, nel testo di conversione, ha esteso «*fino al 31 dicembre 2025*» la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTA la determinazione dirigenziale n. ____ del ____ che approva il presente bando di concorso,

RENDE NOTO

1. E' indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto (uno) di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato" da inquadrare nell'Area professionale degli Operatori esperti del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria B), presso l'Agenzia ARSIAL.
2. Il Collaboratore tecnico/Operaio agricolo specializzato, verrà utilizzato in particolare nelle attività di orticoltura per l'Azienda Dimostrativa Sperimentale dell'Agenzia ARSIAL - Sede di Tarquinia (VT).
3. Durante il periodo di validità della graduatoria di merito, derivante dal presente concorso, la medesima potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni di personale stagionale con contratto a tempo determinato, sia a tempo pieno che part-time, per tutte le Aziende Dimostrative dell'Agenzia.
Si precisa che in caso di utilizzo della graduatoria a tempo determinato, la rinuncia ad eventuali assunzioni temporanee e stagionali non comporterà per il rinunciatario nessun pregiudizio nella graduatoria di merito dove rimarrà utilmente collocato per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.
4. Il presente bando di concorso costituisce "**lex specialis**". Pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

5. Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso all'impiego, nel rispetto della vigente normativa in materia.
6. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso trovano applicazione le normative statali, regionali e regolamentari vigenti in materia.

RISERVE DI LEGGE, PREFERENZE E PARITÀ DI GENERE:

- a. Alla presente procedura si applicano le riserve previste dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;
- b. Con il presente concorso non si determina la riserva del posto bensì si genera una frazione di riserva di posto che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione scaturenti dall'utilizzo della graduatoria per ulteriori assunzioni;
- c. Non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dall'art. 8, comma 2, della legge 12/03/1999, n. 68 in quanto l'Amministrazione ha coperto interamente la quota d'obbligo;
- d. In base a quanto stabilito dall'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, si dà atto che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione procedente, relativa alla qualifica messa a concorso (Area degli Operatori esperti), calcolata alla data del 31 dicembre 2024, è del 70% per gli uomini (7) e del 30% per le donne (3), ragion per cui, sussistendo il differenziale tra i generi in misura superiore al 30% (nella fattispecie, 40%), si applicherà, alla presente procedura, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del predetto D.P.R. n. 487/1994, come novellato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato, ovverosia quello femminile.

Art. 1 - Inquadramento, mansioni e trattamento economico

1. Il candidato selezionato verrà assunto a tempo pieno e indeterminato mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato ed inquadrato nell'Area degli Operatori esperti del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.
2. Il profilo professionale sarà quello di "Collaboratore tecnico/operaio agricolo specializzato".

Le mansioni assegnate sono quelle definite dalle declaratorie contrattuali vigenti e in particolare per il profilo di orticoltore sono quelle di seguito elencate:

- Operazioni agronomiche per la gestione delle colture: trapianto, zappatura, scerbatura, concimazione, fertirrigazione, pacciamatura, copertura serre, ecc.
- Realizzazione e gestione di impianti a goccia e ad aspersione.
- Raccolta prodotti e rilevamento parametri produttivi e qualitativi sulle prove sperimentali in serra e pieno campo.

- Lettura dei protocolli sperimentali e rilevazione dei dati in campo e trasferimento su registri cartacei.
 - Utilizzo di strumentazioni analitiche per la determinazione delle caratteristiche qualitative delle produzioni orticole.
 - Riconoscimento dei principali parassiti e crittogame delle colture ortive.
 - Utilizzo, manutenzione e riparazione di piccole attrezzature (decespugliatore, motosega, pompa a spalla per trattamenti antiparassitari).
 - Utilizzo, manutenzione e riparazione di macchine operatrici ed attrezzature agricole per la preparazione del terreno, la difesa e la fertilizzazione.
3. Sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali e dai C.C.D.I. nel tempo vigenti.

Art. 2 - Materie

Oltre alla conoscenza delle attività previste per le mansioni da svolgere i candidati alla procedura del presente concorso dovranno avere:

- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (Decreto Legislativo n. 81/2008) con particolare riferimento ai dispositivi di protezione individuale, sicurezza degli ambienti di lavoro, prevenzione degli infortuni;
- Nozioni di primo soccorso;
- Nozioni sull'uso e la manutenzione delle principali attrezzature impiegate per le attività del profilo;
- Nozioni sul codice di comportamento del pubblico dipendente.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione al concorso

1. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Il presente bando viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, codice delle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come modificato dalla legge n. 205/2017, dalla Legge n. 162 del 05/11/2021 e per ultimo dal D.P.R. n. 81 del 24/06/2022.
2. Per essere ammessi al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a. cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
 - b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti in materia di collocamento a riposo;
 - c. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

- d. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, ne' procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e. non avere in corso procedimenti penali e non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione/prosecuzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- f. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g. idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito l'amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;
- h. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- i. possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità;
- j. Possesso del seguente titolo di studio: **diploma di scuola media inferiore. Oltre al diploma di scuola media inferiore è richiesto il possesso di un attestato di qualificazione professionale oppure di un corso di formazione specialistica di durata almeno biennale oppure comprovata esperienza di almeno cinque (5) anni nella figura professionale messa a concorso.**

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare, nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

I requisiti prescritti devono essere dichiarati nella domanda di ammissione; devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. ARSIAL si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a

campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 - Pubblicizzazione

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito ufficiale di ARSIAL www.arsial.it sezione "Bandi di concorso", e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione, pari a giorni 15 consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione su inPA.

Art. 5 - Termini e modalità di presentazione delle domande

Alla procedura di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.2.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente presentata, a pena di esclusione, entro il **15° giorno successivo** a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it, nel sito dell'Agenzia ARSIAL, rubrica "Bandi di concorso" sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" raggiungibile dalla home page.

Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da ARSIAL, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevederà la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

In tale evenienza ARSIAL pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga a questo correlato.

Accesso al Portale Unico del Reclutamento inPA (www.inpa.gov.it)

Per accedere all'area personale è **obbligatorio accettare** le seguenti clausole relative al trattamento dei dati personali mettendo un flag su:

- *Confermo di aver letto e ben compreso l'informativa sul trattamento dei dati;*
- *Rilascio dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i - Testo Unico delle disposizioni amministrative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;*
- *Dichiaro di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non veritiere, verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto dalla mia personale responsabilità (artt. 75 e 76 DPR n. 445 del 28/12/2000 e s-m.i.*

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), il candidato troverà due sezioni "Curriculum" e "Concorsi":

- Nella sezione "Curriculum" il candidato dovrà compilare i form appositamente predisposti. **Si evidenzia che la presente procedura è solo per esami e non prevede la valutazione dei titoli. Pertanto si terrà conto delle informazioni contenute nel CV solo per eventuali parti di interesse (es: titoli di preferenza e precedenza) e delle informazioni necessarie di cui all'art. 3, comma 2, lettera j. (Diploma di scuola media inferiore, attestato di qualificazione professionale o corso di formazione specialistica di durata almeno biennale o comprovata esperienza di almeno cinque (5) anni nella figura professionale messa a concorso).**
- Nella sezione "Concorsi" il candidato dovrà selezionare la presente procedura e procedere con la compilazione della domanda di partecipazione facendo attenzione di inserire tutte le informazioni obbligatorie di cui al precedente art. 3, rubricato "Requisiti".

Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, il candidato diversamente abile, nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario e/o di tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati".

Il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA), nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in funzione della propria necessità.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la dichiarazione medica resa dalla commissione medico-legale dell'AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la diagnosi di DSA, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati". Trovano applicazione le modalità attuative definite con decreto interministeriale del 12/11/2021.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte.

Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato.

È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi.

Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento inPA. Il portale infatti non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale ID sarà utilizzato da ARSIAL in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.

Per le richieste di assistenza sul portale inPA il candidato potrà leggere le FAQ pubblicate all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/> dove troverà le risposte alle domande più frequenti oppure potrà chiedere supporto tramite e-mail all'indirizzo inpa@funzionepubblica.it descrivendo il problema riscontrato in

maniera più dettagliata possibile. Le richieste di supporto possono essere evase anche cliccando su "**richiedi supporto**" in basso a destra. Modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione

Per la partecipazione al presente concorso è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad € 10,00 (euro dieci/00) da effettuarsi attraverso versamento sul C/C Bancario IBAN: IT82K0510439499CC0090530547 intestato a "ARSIAL" con causale: "<cognome e nome del candidato - Tassa concorso Cod.UF08E9072025>". Attenzione: Nella causale <> dovrà essere indicata sempre l'identità di chi intende partecipare alla presente selezione, soprattutto se il versamento sarà effettuato da persona diversa dal concorrente.

La suddetta tassa non è rimborsabile in nessun caso neppure nell'ipotesi di revoca della presente procedura concorsuale o di mancata presentazione del candidato nelle date previste per le prove.

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella apposita sezione denominata "Allegati" della piattaforma inPA. Non sono ammesse ricevute di prenotazione del pagamento. Pertanto il candidato prima di allegare la ricevuta dovrà verificare che il pagamento sia andato a buon fine.

ARSIAL si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Il presente Bando di concorso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia ARSIAL rubrica "Bandi di Concorso" sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" raggiungibile dalla home page e sul sito www.inpa.gov.it.

Art. 6 – Esclusione dalla procedura

Alla selezione saranno ammessi con riserva tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione nei termini prescritti, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Comporta l'esclusione dalla presente procedura:

- a. il difetto dei requisiti indicati soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale indicati nell'art. 3;
- b. la presentazione della domanda con qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata al precedente articolo 5.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in ogni momento della procedura concorsuale, anche successivo alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Art. 7 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto del Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali dell'Agenzia ARSIAL ed opererà in conformità alle disposizioni previste nel vigente Regolamento dell'Ente disciplinante le selezioni per l'accesso agli impieghi, per quanto applicabile, delle normative e delle linee di indirizzo emanate dalla Funzione Pubblica in materia.

In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I lavori della commissione esaminatrice potranno svolgersi anche «in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni». (art. 247, co. 7 del Decreto Legge n. 34/2020).

Art. 8**Articolazione della procedura di selezione**

La procedura si articola in una preselezione (eventuale) consistente in una somministrazione di quesiti a risposta multipla predeterminata, una prova scritta e una prova pratica/colloquio.

Art. 9**Preselezione (eventuale)**

L'Amministrazione in presenza di un consistente numero di domande di partecipazione alla presente procedura concorsuale, si riserva la facoltà di svolgere una preselezione dei concorrenti mediante la somministrazione di quesiti a risposta multipla sia di cultura generale, sia riguardanti le materie di esame.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata a soggetto specializzato.

Sul sito dell'Agenzia sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della prova preselettiva o di un eventuale rinvio della stessa.

Alla eventuale preselezione sono ammessi con riserva tutti i candidati.

L'assenza, per qualsiasi motivo, dalla prova preselettiva comporta l'automatica esclusione dei candidati dalla procedura concorsuale.

I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati sprovvisti dei requisiti richiesti.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che all'esito della prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi 20 (venti) posti, nonché i candidati con punteggio uguale a quello classificatosi al 20° posto.

Sono esonerati dalla prova di preselezione, e quindi accedono direttamente alla fase successiva, i candidati in possesso di invalidità uguale o superiore all'80%, documentata in allegato al format di domanda di partecipazione;

L'esito della prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Il tempo massimo di svolgimento della prova sarà comunicato ai candidati in sede di convocazione alla preselezione.

L'elenco degli ammessi alla prova scritta è pubblicato sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita rubrica "Bandi di concorso", sezione "Bandi di concorso ed avvisi in corso di espletamento" e nel portale inPA con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 10 - Prove d'esame

Prova scritta, prova pratica/colloquio (max punti complessivi 60)

1. Il presente concorso prevede una prova scritta e una prova pratica/colloquio.

Le prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà reso noto da parte della Commissione esaminatrice con le modalità e nei tempi specificati nel presente Bando. Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove di concorso.

Tali comunicazioni saranno effettuate almeno quindici giorni prima delle prove.

3. I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti per le prove, saranno esclusi in ogni caso dal concorso, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

4. Il candidato dovrà presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo stabilito per le prove munito di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

5. Le comunicazioni di convocazione avverranno mediante pubblicazione di avviso sul portale inPA e sul sito dell'Agenzia nella rubrica "Bandi di concorso". Tali pubblicazioni sostituiscono qualsiasi altra forma di comunicazione ed hanno valore di notifica agli interessati.

Prova scritta - MAX 30 PUNTI

1. La prova scritta consisterà nello svolgimento di un test a risposta multipla sulle attività relative al profilo per il quale il candidato ha presentato la propria istanza e sui seguenti argomenti:

- Decreto Legislativo n. 81/2008 con particolare riferimento ai dispositivi di protezione individuale, sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni;
- Nozioni di primo soccorso;
- Elementi tecnici generali attinenti al profilo posto a bando ivi comprese nozioni su uso e manutenzione delle principali attrezzature impiegate;
- Nozioni sul codice di comportamento del pubblico dipendente;

2. La prova si intenderà superata se verrà conseguita dal candidato una votazione di almeno 21/30.

3. Durante lo svolgimento della prova non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

Prova pratica/colloquio – MAX 30 PUNTI

1. La prova pratica/colloquio sarà finalizzata alla verifica delle capacità tecnico-professionali del candidato e delle attitudini attinenti alle mansioni da svolgere. Nell'effettuazione della prova pratica sarà valutato anche l'utilizzo delle attrezzature necessarie.

Nell'ambito della prova la Commissione inviterà i candidati ad illustrare le fasi di attività che pongono in essere e saranno formulate alcune domande finalizzate all'accertamento della conoscenza delle materie oggetto della prova scritta, nonché di nozioni di base della lingua straniera e di informatica.

2. La prova si intenderà superata se verrà conseguita una votazione di almeno 21/30.

Come previsto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, l'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del calendario delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate, interessate ad avvalersi di tali modalità e servizi dovranno inviare all'ente, a mezzo PEC, entro cinque giorni dalla data di pubblicazione delle prove, la richiesta corredata da idonea certificazione medica.

Art. 11 - Graduatoria

La Commissione esaminatrice, al termine della prova pratica/colloquio, formerà una graduatoria di merito determinata sommando il voto della prova scritta e della prova pratica/colloquio.

L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte del Dirigente competente.

Si terrà conto delle preferenze e delle riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria verrà pubblicata contestualmente sul Portale inPA e sul sito internet dell'Ente, sezione "Bandi di concorso". Dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. Nessuna comunicazione verrà effettuata ai concorrenti in relazione all'esito da essi conseguito.

ARSIAL potrà consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità secondo la normativa vigente, ad altre pubbliche amministrazioni per effettuare assunzioni, previa valutazione che atterrà alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione.

In caso di utilizzo da parte di altre amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, l'accettazione da parte del candidato in posizione di idoneo della proposta di assunzione si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria.

Art. 12 - Esito del concorso – Comunicazioni ed assunzione in servizio

I vincitori della selezione saranno invitati alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. vigente al momento dell'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e, ove previsto, si procederà alla denuncia del candidato all'autorità giudiziaria.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti al momento della nomina.

Il concorrente che non produca i documenti richiesti o non assuma servizio entro le date stabilite decadrà dalla nomina.

Art. 13 - Periodo di prova

1. Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.
2. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del medesimo Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte di ARSIAL nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi e saranno trattati in conformità al predetto T.U. anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è ARSIAL, Agenzia regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio, con sede in Via Rodolfo Lanciani, 38, 00162 Roma, PEC: arsial@pec.arsialpec.it e-mail: Struttura interna referente privacy di Arisial strutturareferenteprivacy@arsial.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è: FONDAZIONE LOGOS P.A. reperibile all'indirizzo <https://www.logospa.it/contatti/> email: privacy@logospa.it PEC: fondazione-logospa@legpec.it

Art. 15 - Riserve dell'amministrazione e deroghe

1. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Agenzia ARSIAL; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando per motivate e giustificate ragioni.

Area Risorse Umane e Affari Generali

2. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, di annullare, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.
3. Il vincitore del concorso sarà assunto previa verifica delle disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione stessa.
4. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva.

Art. 16 - Pari opportunità

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., e dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 17 - Disposizioni finali

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di ARSIAL nonché a tutte le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.

Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi ai seguenti indirizzi e-mail: p.bergo@arsial.it; r.polegri@arsial.it; d.dipierro@arsial.it, indicando nell'eventuale richiesta un recapito telefonico del candidato.

Per le richieste di assistenza sul portale inPA il candidato potrà leggere le FAQ pubblicate all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/> oppure scrivere all'indirizzo e-mail inpa@funzionepubblica.it. Le richieste di supporto possono essere evase anche cliccando su "**richiedi supporto**" in basso a destra. Modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Il presente Bando è pubblicato sul portale www.inpa.gov.it, sul sito internet dell'Agenzia nella rubrica "Bandi di concorso".

La Responsabile del presente procedimento è la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali – Dott.ssa Patrizia Bergo.

La Responsabile del Procedimento
F.to
Dott.ssa Patrizia Bergo