

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N° 189 del 31/03/2025

|                                                                                                                                                                                                                                                |            |      |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|--------------------------------|
| Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI                                                                                                                                                                                     |            |      | Proposta n. 873 del 31/03/2025 |
| CODICE CRAM: DG.008.                                                                                                                                                                                                                           | Ob. Funz.: | CIG: | CUP:                           |
| <b>Oggetto:</b> Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2025 presso le Aziende Dimostrative di Tarquinia (VT)/Cerveteri (RM). |            |      |                                |

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

NO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

|                                      |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| <b>Funzionario Istruttore</b>        |                       |
| Data 31/03/2025                      | Firma Dipierro Debora |
| <b>Responsabile P.O.</b>             |                       |
| Data 31/03/2025                      | Firma Roberto Polegri |
| <b>Responsabile del procedimento</b> |                       |
| Data 31/03/2025                      | Firma Roberto Polegri |
| <b>Dirigente di AREA</b>             |                       |
| Data 31/03/2025                      | Firma Patrizia Bergo  |

**OGGETTO:** Assunzione n. 4 operai agricoli stagionali a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2025 presso le Aziende Dimostrative di Tarquinia (VT)/Cerveteri (RM).

#### LA DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 22 – Legge di stabilità regionale 2025;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 23, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della già menzionata Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 115 del 11 ottobre 2024;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 10 marzo 2025, n. 28, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 24 marzo 2025, n. 41, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. - Rettifica;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

#### VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi (GU n.150 del 29-6-2023);

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

L'art. 16 della Legge 56/1987 che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica Amministrazione per lavori, sia a tempo determinato che indeterminato, per i quali è sufficiente possedere la licenza media inferiore o aver assolto all'obbligo di istruzione;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 111 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di*

*personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2024 – 2026. – Piano occupazionale 2024", approvata dalla DGR n. 1060 del 5/12/2024;*

TENUTO CONTO che nel suddetto Piano occupazionale si è disposto che l'Agenzia ricorrerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze in organico, anche all'utilizzazione di contratti flessibili, nel rispetto della normativa vigente;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione dirigenziale n. 979 del 20/12/2024, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative dell'Agenzia e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2025, si è disposta l'assunzione di n. 13 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.540 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno in corso, sulla base delle esigenze stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell'Area Biodiversità e Sperimentazione (Rif.to nota prot. n. 3161 del 13/12/2024);

CONSIDERATO che nella sopra citata determinazione n. 979/2024, si è previsto di acquisire per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Tarquinia (VT): n. 2 operai agricoli di livello 1A profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" per un massimo di n. 165 giornate lavorative cadauno - e per l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri (RM): n. 2 operai agricoli di livello 1B profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" per un massimo di n. 150 giornate lavorative cadauno;

ATTESO che l'assunzione di detto personale avviene, come disciplinato dalla richiamata L.56/87, tramite richiesta di avviamento a selezione ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

VISTA la PEC prot. n. 808 del 21/01/2025 con la quale, l'Area Risorse Umane e Affari Generali ha chiesto alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Cerveteri (RM), l'avviamento a selezione per l'assunzione delle unità previste;

VISTA la Determinazione dirigenziale della Regione Lazio n. G01723 del 11/02/2025, con la quale è stato approvato *<l'avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Cerveteri (RM), finalizzato all'assunzione di n. 4 orticoltori stagionali con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare presso l'ARSIAL, Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri, Via Aurelia km. 45.100.>*;

ATTESO che, con PEC prot. n. 0371088 del 26/03/2025, acquisita in ARSIAL con prot. n. 3984 del 26/03/2025, l'Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" ha inviato i nominativi, di seguito indicati, aventi diritto a selezione, secondo l'ordine delle graduatorie definitive, formulate ai sensi della suddetta L. 56/87 ed approvate con determinazione della Regione Lazio n. G03660 del 25/03/2025:

selezione per n. 2 orticoltori stagionali categoria 1B (ex specializzato) per un massimo di n. 150 giornate lavorative cadauno:

- sig. Paolo Gagliarducci nato il 22/08/1966;
- sig. Alessio Alfarano nato il 15/02/2004;

selezione per n. 2 orticoltori stagionali categoria 1A (ex specializzato super) per un massimo di n. 165 giornate lavorative cadauno:

- sig. Paolo Gagliarducci nato il 22/08/1966;
- sig. Alessio Fracassa nato il 28/11/1993;

CONSIDERATO, che ricorre, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture, quali ad esempio decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura;

RILEVATO E DATO ATTO, che i sopra elencati operai, hanno più volte superato la prevista prova di idoneità per i medesimi livelli e profili professionali, in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso la suddetta Azienda con apposita Commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che il sig. Gagliarducci Paolo si è collocato in prima posizione in entrambe le graduatorie;

VISTA la nota della responsabile della EQ di I fascia "Ricerca e Sperimentazione Agraria" prot. n. 875 del 28/03/2025, agli atti dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, nella quale il medesimo, a conferma di quanto sopra rappresentato e in merito alla posizione ricoperta nella graduatoria dal sig. Gagliarducci ha fatto presente che: *<omissis....considerata l'urgenza di avere a disposizione manodopera per l'espletamento delle operazioni agricole da svolgere presso le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri e Tarquinia dichiara>* per quanto riguarda la selezione per n. 2 orticoltori stagionali categoria 1B *<che i signori Gagliarducci Paolo e Alfarano Alessio, già risultati idonei in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso l'Azienda di Cerveteri con apposita Commissione esaminatrice e in servizio fino alla data del 15.12.2024, risultano essere pienamente in possesso delle caratteristiche professionali per lo svolgimento delle mansioni richieste e conseguentemente idonei a proseguire nell'incarico per il quale sono stati selezionati, senza dover espletare nuovamente la consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per la categoria 1B>* per quanto riguarda la selezione per n. 2 orticoltori stagionali categoria 1A che *<il sig. Gagliarducci Paolo, sebbene collocato in prima posizione nella graduatoria definitiva redatta dal Centro per l'Impiego, non ha maturato, nelle esperienze pregresse presso l'Azienda, una specifica preparazione professionale tale da poter svolgere le mansioni richieste per la Categoria 1A. Tale categoria prevede un buon livello di autonomia, competenze tecniche complesse ed elevata specializzazione per l'utilizzo di apparecchiature analitiche e conduzione di impianti di agricoltura di precisione. Pertanto, lo scrivente ritiene che il candidato, in relazione anche all'ultima esperienza conclusasi nel mese di dicembre 2024, non appaia attualmente idoneo a ricoprire la tipologia di incarico richiesto espressamente per la categoria 1A. Il sig. Fracassa Alessio, già risultato idoneo in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso l'Azienda di Cerveteri con apposita Commissione esaminatrice e in servizio fino alla data del 15.12.2024, è in possesso delle caratteristiche professionali per lo svolgimento delle mansioni richieste e conseguentemente idoneo a proseguire nell'incarico per il quale è stato selezionato, senza dover espletare la consueta procedura di verifica delle*

*conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per la categoria 1A.>;*

CONSIDERATO E DATO che eventuali ritardi nella conclusione della procedura potrebbero compromettere la buona riuscita dei risultati attesi nella sperimentazione strettamente correlati alla tempistica di esecuzione in relazione all'andamento stagionale;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere, per quanto sopra rappresentato e argomentato, all'assunzione dei sotto indicati operai agricoli stagionali, dichiarati idonei per l'espletamento delle attività da svolgersi presso le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri e Tarquinia per un massimo di giornate lavorative cadauno da effettuarsi entro il 15 dicembre 2025 come di seguito riportato, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- sig. Paolo Gagliarducci nato il 22/08/1966 – profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1B – per n. 150 giornate;
- sig. Alessio Alfarano nato il 15/02/2004 – profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1B - per n. 150 giornate;
- sig. Alessio Fracassa nato il 28/11/1993 – profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1A – per n. 165 giornate;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 465 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni assunti con la citata determinazione n. 979/2024;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 75 dell'1/07/2024 avente ad oggetto "Approvazione procedura comparativa finalizzata all'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione annualità 2024.", nel cui avviso allegato è previsto, nella fattispecie: << 7/b - Servizio Trattamento giuridico (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 – Specifica delega: cura tutte le procedure e gli adempimenti connessi alle assunzioni annuali degli operai agricoli presso le Aziende Dimostrative dell'Ente compreso il provvedimento finale>>;

DATO ATTO che il Responsabile Unico del Procedimento, individuato ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è il Responsabile della EQ di I<sup>a</sup> fascia "Trattamento Giuridico" dell'Area Risorse Umane e Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della EQ "Trattamento giuridico";

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,



**DI DISPORRE**, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, nel rispetto del vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti", l'assunzione dei sotto indicati operai agricoli stagionali, dichiarati idonei per l'espletamento delle attività da svolgersi presso le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri e Tarquinia per un massimo di giornate lavorative cadauno da effettuarsi entro il 15 dicembre 2025 come di seguito riportato, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- sig. Paolo Gagliarducci nato il 22/08/1966 – profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1B – per n. 150 giornate;
- sig. Alessio Alfarano nato il 15/02/2004 – profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1B - per n. 150 giornate;
- sig. Alessio Fracassa nato il 28/11/1993 – profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1A – per n. 165 giornate.

**DI DARE ATTO** che la spesa da sostenere per l'assunzione dei suddetti operai agricoli, riferita ad un totale di n. 465 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni assunti con la citata determinazione n. 979/2024.

**DI DARE ATTO** che il rapporto tra l'ARSIAL e i suddetti dipendenti sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**DI DARE ATTO** che si procederà con l'invio, alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata "Centri per l'Impiego Lazio Nord" CPI di Cerveteri, della richiesta di scorrimento della graduatoria relativa alla selezione per n. 2 orticoltori e trattoristi categoria 1A (ex specializzato super) per un massimo di n. 165 giornate lavorative annue, al fine di acquisire l'unità di personale mancante.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell'Area Biodiversità e Sperimentazione l'adozione degli atti gestionali, nonché l'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

| Soggetto a pubblicazione |      |    |    | Tabelle    |            |         | Pubblicazione documento |    |
|--------------------------|------|----|----|------------|------------|---------|-------------------------|----|
| Norma/e                  | Art. | c. | l. | Tempestivo | Semestrale | Annuale | Si                      | No |
| D. Lgs. 33/2013          | 23   |    |    |            | x          |         | x                       |    |
| D. Lgs. 33/2013          | 19   |    |    | x          |            |         | x                       |    |