

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N° 228 del 07/04/2025

<b>Struttura proponente:</b> AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			<b>Proposta n. 941 del 07/04/2025</b>
<b>CODICE CRAM:</b> DG.008.	<b>Ob. Funz.:</b>	<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>
<b>Oggetto:</b> Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2025 presso le Aziende Dimostrative di Tarquinia (VT)/Cerveteri (RM).			

**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

<b>Funzionario Istruttore</b>	
<i>Data 07/04/2025</i>	<i>Firma Dipierro Debora</i>
<b>Responsabile P.O.</b>	
<i>Data 07/04/2025</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
<b>Responsabile del procedimento</b>	
<i>Data 07/04/2025</i>	<i>Firma Roberto Polegri</i>
<b>Dirigente di AREA</b>	
<i>Data 07/04/2025</i>	<i>Firma Patrizia Bergo</i>

**OGGETTO:** Assunzione n. 1 operaio agricolo stagionale a tempo determinato per l'effettuazione delle giornate lavorative previste, da svolgersi entro il 15 dicembre 2025 presso le Aziende Dimostrative di Tarquinia (VT)/Cerveteri (RM).

#### LA DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 22 – Legge di stabilità regionale 2025;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 23, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della già menzionata Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 115 del 11 ottobre 2024;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 10 marzo 2025, n. 28, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 24 marzo 2025, n. 41, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. - Rettifica;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

#### VISTI E RICHIAMATI

Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b) mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;

Il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi (GU n.150 del 29-6-2023);

Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

L'art. 16 della Legge 56/1987 che regola le modalità di assunzione presso la Pubblica Amministrazione per lavori, sia a tempo determinato che indeterminato, per i quali è sufficiente possedere la licenza media inferiore o aver assolto all'obbligo di istruzione;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 111 del 9 dicembre 2024 avente ad oggetto *"Programmazione triennale dei fabbisogni di*

*personale dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2024 – 2026. – Piano occupazionale 2024”, approvata dalla DGR n. 1060 del 5/12/2024;*

TENUTO CONTO che nel suddetto Piano occupazionale si è disposto che l’Agenzia ricorrerà, nell’impossibilità di sopperire a tutte le carenze in organico, anche all’utilizzazione di contratti flessibili, nel rispetto della normativa vigente;

RICHIAMATA E VISTA la determinazione dirigenziale n. 979 del 20/12/2024, con la quale, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative dell’Agenzia e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l’anno 2025, si è disposta l’assunzione di n. 13 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 1.540 giornate lavorative da effettuare nel corso dell’anno in corso, sulla base delle esigenze stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura del dirigente dell’Area Biodiversità e Sperimentazione (Rif.to nota prot. n. 3161 del 13/12/2024);

CONSIDERATO che nella sopra citata determinazione n. 979/2024, si è previsto di acquisire per l’Azienda Sperimentale Dimostrativa di Tarquinia (VT): n. 2 operai agricoli di livello 1A profilo di “Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista” per un massimo di n. 165 giornate lavorative cadauno - e per l’Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri (RM): n. 2 operai agricoli di livello 1B profilo di “Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista” per un massimo di n. 150 giornate lavorative cadauno;

ATTESO che l’assunzione di detto personale avviene, come disciplinato dalla richiamata L.56/87, tramite richiesta di avviamento a selezione ai Centri Provinciali per l’Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l’espletamento, da parte dell’Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 189 del 31/03/2025 con la quale è stata autorizzata l’assunzione dei n. 2 operai con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B per un massimo di n. 150 giornate lavorative cadauno e di n. 1 operaio con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A per un massimo di n. 165, utilmente collocati nelle graduatorie definitive formulate ai sensi della suddetta L. 56/87 e approvate con determinazione della Regione Lazio n. G03660 del 25/03/2025, ritenuti idonei dall’Agenzia;

VISTA la PEC prot. n. 4550 del 31/03/2025 con la quale, l’Area Risorse Umane e Affari Generali ha chiesto alla Direzione Regionale Lavoro – Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” CPI di Cerveteri (RM), lo scorrimento della graduatoria relativa alla selezione per n. 2 orticoltori e trattoristi categoria 1A (ex specializzato super) per un massimo di n. 165 giornate lavorative annue, al fine di acquisire l’unità di personale mancante;

ATTESO con PEC prot. n. 406322 del 04/04/2025, acquisita in ARSIAL con prot. n.4902 di pari data, l’Area decentrata “Centri per l’Impiego Lazio Nord” ha inviato il nominativo dell’avente diritto a selezione utilmente collocato nella graduatoria del livello 1A, sig. Claudio Monti nato il 15/04/1981;

CONSIDERATO, che ricorre, l'improcrastinabile urgenza di procedere all'assunzione del suddetto personale stante la necessità di mettere in atto tutte quelle azioni ed attività che il periodo stagionale richiede per un'efficace e fruttuosa manutenzione delle colture, quali ad esempio decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura;

RILEVATO E DATO ATTO, che il sopra citato operaio, ha più volte superato la prevista prova di idoneità per il medesimo livello e profilo professionale, in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso la suddetta Azienda con apposita Commissione esaminatrice;

VISTA la nota della responsabile della EQ di I fascia "Ricerca e Sperimentazione Agraria" prot. n. 982 del 07/04/2025, agli atti dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, nella quale il medesimo, a conferma di quanto sopra rappresentato ha fatto presente che: <omissis....*CONSIDERATA l'urgenza di avere a disposizione manodopera per l'espletamento delle operazioni agricole da svolgere in azienda; DICHIARA che il signor MONTI CLAUDIO, essendo già risultato idoneo in occasione delle selezioni effettuate nei precedenti anni presso l'Azienda di Cerveteri con apposita Commissione esaminatrice e in servizio fino alla data del 15.12.2024, è in possesso delle caratteristiche professionali per lo svolgimento delle mansioni richieste e conseguentemente idoneo a proseguire nell'incarico per il quale è stato selezionato, senza dover espletare la consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali previste per la categoria 1A*>;

CONSIDERATO E DATO che eventuali ritardi nella conclusione della procedura potrebbero compromettere la buona riuscita dei risultati attesi nella sperimentazione strettamente correlati alla tempistica di esecuzione in relazione all'andamento stagionale;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere, per quanto sopra rappresentato e argomentato, all'assunzione del sotto indicato operaio agricolo stagionale, dichiarato idoneo per l'espletamento delle attività da svolgersi presso le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri e Tarquinia per un massimo di 165 giornate lavorative da effettuarsi entro il 15 dicembre 2025, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- sig. Claudio Monti nato il 15/04/1981 - profilo di "Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista" livello 1A;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che la spesa da sostenere per l'assunzione del suddetto operaio agricolo, riferita ad un totale di n. 165 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni assunti con la citata determinazione n. 979/2024;

Che il rapporto tra l'ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 75 dell'1/07/2024 avente ad oggetto "Approvazione procedura comparativa finalizzata all'attribuzione degli incarichi di

Elevata Qualificazione annualità 2024.”, nel cui avviso allegato è previsto, nella fattispecie: << 7/b - Servizio Trattamento giuridico (I f.) – Sede: ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani, 38 – Specifica delega: cura tutte le procedure e gli adempimenti connessi alle assunzioni annuali degli operai agricoli presso le Aziende Dimostrative dell’Ente compreso il provvedimento finale>>;

DATO ATTO che il Responsabile Unico del Procedimento, individuato ai sensi dell’art. 5 della L. 241/1990, è il Responsabile della EQ di I^ fascia “Trattamento Giuridico” dell’Area Risorse Umane e Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell’Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero del Responsabile del Procedimento, formulata sulla base delle risultanze dell’istruttoria effettuata dall’ufficio competente coordinato dal responsabile della EQ “Trattamento giuridico”;

### D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI DISPORRE**, per quanto nelle premesse rappresentato e argomentato, nel rispetto del vigente “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti”, l’assunzione del sotto indicato operaio agricolo stagionale, dichiarato idoneo per l’espletamento delle attività da svolgersi presso le Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri e Tarquinia per un massimo di 165 giornate lavorative da effettuarsi entro il 15 dicembre 2025, tenuto conto degli adempimenti connessi alla gestione contabile:

- sig. Claudio Monti nato il 15/04/1981 – profilo di “Esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista” livello 1A.

**DI DARE ATTO** che la spesa da sostenere per l’assunzione del suddetto operaio agricolo, riferita ad un totale di n. 165 giornate lavorative, trova copertura, negli impegni assunti con la citata determinazione n. 979/2024.

**DI DARE ATTO** che il rapporto tra l’ARSIAL e il suddetto dipendente sarà regolato secondo le modalità e le clausole contenute in apposito contratto di lavoro a tempo determinato, da stipulare tramite scrittura privata, il cui schema, visto e approvato, si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell’Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l’adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento e al dirigente dell’Area Biodiversità e Sperimentazione l’adozione degli atti gestionali, nonché l’utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	19			x			x	



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO***(Rif.to CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti)*

Rep. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_

L'anno duemilaventicinque, il giorno \_\_ del mese di \_\_ con la presente scrittura privata,

TRA

**ARSIAL** – Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 ROMA, P.IVA 04838391003, rappresentata nel presente atto dalla Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, nata a..omissis...., di seguito denominata brevemente "Amministrazione", la quale interviene a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia, giusta delega del Direttore Generale prot. n. 671/2021

E

il Sig. \_\_, nato a \_\_ (\_\_) il \_\_ e residente a \_\_ (\_\_) in \_\_ n. \_\_ – CAP \_\_ – C.F.: \_\_ di seguito denominato brevemente "dipendente"

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 979 del 20/12/2024, con cui è stata autorizzata l'acquisizione di n. 13 operai agricoli stagionali a tempo determinato tramite, richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e della successiva determinazione dirigenziale n. \_\_ del \_\_, con la quale è stata disposta l'assunzione della S.V. si conviene e si stipula quanto segue:

il Sig. \_\_, nato a \_\_ (\_\_) il \_\_ è assunto in ARSIAL, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per n. \_\_ giornate, da svolgersi entro il 15/12/2025, ed inquadrato nel livello \_\_ con profilo di "esperto \_\_" a far data dal \_\_ con le seguenti mansioni:

- .

Alla scadenza il rapporto si intenderà automaticamente risolto senza necessità di preavviso né di altra comunicazione.

**In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato né può comportare in alcun caso il sorgere di un diritto o un'aspettativa all'assunzione a tempo indeterminato.**

Il periodo di prova sarà di 2 giorni lavorati, durante il quale sarà facoltà reciproca delle parti di far cessare il rapporto in qualunque momento senza obbligo di preavviso né di indennità.

Il dipendente svolgerà un orario di lavoro pari a ore 6.30 giornaliere. La prestazione lavorativa avverrà di norma dal lunedì al venerdì per un orario di lavoro stabilito pari ad un massimo di 39 ore settimanali.

Il dipendente, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ed in particolare dell'art. 41 "Sorveglianza sanitaria", verrà sottoposto, previa effettuazione degli accertamenti sanitari previsti, a visita medica a cura del medico competente dell'Agenzia, il quale esprimerà il giudizio di idoneità alla mansione specifica. Qualora il giudizio espresso fosse di non idoneità assoluta, fatte salve le tutele normativamente previste, si procederà alla risoluzione del presente contratto di lavoro.

Qualsiasi prestazione lavorativa, aggiuntiva o modificativa al predetto orario di lavoro, deve essere preventivamente autorizzata per iscritto dal datore di lavoro a pena della nullità della stessa prestazione ai fini economici e contrattuali.

Il dipendente è assegnato all'ARSIAL – Azienda Sperimentale Dimostrativa di \_\_(\_\_), con sede di lavoro ad \_\_ (\_\_) in Via \_\_\_ n. 1.

Al dipendente verrà corrisposta la retribuzione prevista dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e dal Contratto Integrativo Provinciale vigenti.

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si farà riferimento alla normativa di legge e al C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il dipendente si impegna e garantisce la disponibilità a svolgere la prestazione lavorativa richiesta, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo. La mancata prestazione, senza impedimento oggettivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnata al lavoratore una copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30/CS/RE del 5 luglio 2023. Resta fermo l'obbligo di rispettare ogni disposizione interna all'azienda, nonché gli indirizzi e gli ordini impartiti dal Dirigente di riferimento, ovvero del Responsabile incaricato dell'Azienda Dimostrativa, che assume i poteri e le responsabilità proprie del datore di lavoro.

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), i dati personali saranno raccolti e conservati a cura di ARSIAL per gli scopi strettamente correlati all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto



Agenzia Regionale  
per lo Sviluppo e l'Innovazione  
dell'Agricoltura del Lazio

Il Dipendente

---

La Dirigente dell'Area Risorse Umane  
Dott.ssa Patrizia Bergo