

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N° 263 del 16/04/2025

Struttura proponente: AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			Proposta n. 1041 del 16/04/2025
CODICE CRAM: DG.008.	Ob. Funz.:	CIG:	CUP:
Oggetto: Autorizzazione all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo di "Esperto in pianificazione forestale", del vincitore della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice inPA UF0809282024, nominato giusta determinazione dirigenziale n. 152 del 18/03/2025. Approvazione schema contrattuale.			

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

NO

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore	
Data 16/04/2025	Firma Dipierro Debora
Responsabile P.O.	
Data 16/04/2025	Firma Roberto Polegri
Responsabile del procedimento	
Data 16/04/2025	Firma Patrizia Bergo
Dirigente di AREA	
Data 16/04/2025	Firma Patrizia Bergo

OGGETTO: Autorizzazione all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo di "Esperto in pianificazione forestale", del vincitore della selezione pubblica, per titoli e colloquio, identificata con il codice inPA UF0809282024, nominato giusta determinazione dirigenziale n. 152 del 18/03/2025. Approvazione schema contrattuale.

LA DIRIGENTE DELL'AREA

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;

CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 22 – Legge di stabilità regionale 2025;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 23, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della già menzionata Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 115 del 11 ottobre 2024;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 10 marzo 2025, n. 28, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 24 marzo 2025, n. 41, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2024 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. - Rettifica;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

In particolare l'art. 60 del Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e s.m.i., recante "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

Il Regolamento degli accessi di ARSIAL, approvato con deliberazione n. 667 del 03/11/2008, per le parti applicabili;

RICHIAMATA E VISTA interamente la determinazione dirigenziale n. 892 del 12/12/2024, con la quale al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi al progetto finanziato di "*Strategia Forestale Nazionale*" approvato con la DGR Lazio n. 788 del 10 ottobre 2024, è stata autorizzata l'indizione di cinque selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, di cui una per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato a tempo pieno, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "**Esperto in pianificazione forestale**", (codice inPA concorso UF0809282024;

ATTESO che con determinazione dirigenziale n. 152 del 18/03/2025 è stata approvata la graduatoria di merito relativa agli esiti della suddetta selezione e nominato il vincitore;

CONSTATATO E PRESO ATTO che, rispetto alla suddetta graduatoria, si è collocata in prima posizione il dott. Daniele Alicicco;

ACQUISITO, con PEC prot. n. 3751 del 21/03/2025, l'assenso da parte del dott. Alicicco alla proposta di assunzione di cui alla PEC prot. n. 3659 del 20/03/2025 agli atti dell'Area Risorse Umane e Affari Generali;

RITENUTO pertanto, di poter procedere all'assunzione del dott. Daniele Alicicco, con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto in pianificazione forestale", con sede di servizio

Roma, per un anno a far data 1 maggio 2025, fatte salve eventuali proroghe nei limiti delle risorse disponibili, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi al progetto finanziato di "Strategia Forestale Nazionale" approvato con la DGR Lazio n. 788 del 10 ottobre 2024;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

Ai sensi del comma 2 dell'art. del vigente CCNL <I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali;>

Il progetto è finanziato da risorse all'uopo destinate e che la durata inizialmente prevista è legata alla realizzazione del medesimo progetto, e comunque il contratto non potrà in ogni caso superare il limite complessivo di mesi 36, dando atto che gli eventuali candidati che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL non potranno, in ogni caso, essere eventualmente contrattualizzati oltre il predetto complessivo limite di mesi 36;

Con la sopra citata determinazione n. 892/2024 sono state prenotate le somme necessarie per il pagamento della retribuzione da riconoscere al personale a tempo determinato sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, anni finanziari 2025 e 2026, obiettivo funzione B01E105, come di seguito riportato:

- € 144.295,00 capitolo 1.01.01.01.006, CRAM DG.008;
- € 44.800,00 capitolo 1.01.02.01.001, CRAM DG.008;
- € 4.500,00 capitolo 1.02.01.01.001, CRAM DG.007.02.7B;

VISTO lo schema di contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante;

PRESO ATTO che la Responsabile del Procedimento della procedura, individuata, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse e Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio competente coordinato dal responsabile della EQ "Trattamento giuridico";

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE l'assunzione del dott. Daniele Alicicco, con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "Esperto in pianificazione forestale", con sede di servizio Roma, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi al progetto finanziato di "Strategia Forestale Nazionale" approvato con la DGR Lazio n. 788 del 10 ottobre 2024.

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo pieno e determinato, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

DI STABILIRE che l'assunzione in servizio nei ruoli dell'Agenzia decorrerà dal 01 maggio 2025 e che il contratto avrà la durata di un anno, fatte salve eventuali proroghe e, comunque, nel limite complessivo non superiore a 36 mesi, come previsto dal bando di concorso.

DI DARE ATTO che per eventuali partecipanti che abbiano già svolto attività lavorativa a tempo determinato presso l'Agenzia ARSIAL il predetto complessivo limite di mesi 36 non potrà, in ogni caso, essere superato.

DI DARE ATTO che la spesa per il pagamento del compenso spettante al suddetto lavoratore, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati, per il periodo 01/05/2025 – 31/12/2025, trova copertura negli stanziamenti dei rispettivi capitoli di competenza, obiettivo funzione B01E105 (CRAM DG.008/ DG.007.02.7B) del bilancio di previsione 2025-2027, anno finanziario 2025, secondo gli importi di seguito preventivati:

- € 24.500,00.= sul capitolo U. 1.01.01.01.006;
- € 6.900,00= sul capitolo U. 1.01.02.01.001;
- € 2.083,00.= sul capitolo U. 1.02.01.01.001;

DI DARE ATTO che la spesa per il pagamento del compenso spettante al suddetto lavoratore, nonché di tutti gli ulteriori oneri correlati, per il periodo 01/01/2026 – 30/04/2026, trova copertura negli stanziamenti dei rispettivi capitoli di competenza, obiettivo funzione B01E105 (CRAM DG.008/ DG.007.02.7B) del bilancio di previsione 2025-2027, anno finanziario 2026, secondo gli importi di seguito preventivati:

- € 12.200,00.= sul capitolo U. 1.01.01.01.006;
- € 3.420,00= sul capitolo U. 1.01.02.01.001;
- € 1.040,00.= sul capitolo U. 1.02.01.01.001;

DI PROCEDERE con successivo provvedimento all'assunzione dei relativi impegni riepilogativi sui competenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, obiettivo funzione B01E105, creditore "diversi dipendenti".

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso nel rispetto delle forme e dei termini previsti dalla legge.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013	23				X		X	
D.lgs. 33/2013	19			X			X	

REP. N. _____

DEL _____

Firma incaricato

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
A TEMPO PIENO O (PART-TIME AI 50%)**

(ARTT. NN. 60 E 61 DEL C.C.N.L. DEL 16 NOVEMBRE 2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

L'anno duemilaventicinque, il giorno ____ del mese di ____ con la presente scrittura privata,

TRA

ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL, di seguito per brevità Committente) - con sede in via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 - Roma, P.I. 04838391003, nella persona della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali dott.ssa Patrizia Bergo, domiciliata per la carica presso la sede centrale, Via Rodolfo Lanciani, n. 38 – 00162 Roma, il quale interviene nel presente atto a nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia;

E

Il/La dott./dott.ssa ____ (di seguito per brevità dipendente), nato/a a ____ (____) il ____ - C.F.: ____ e residente in ____ n. ____ - Cap ____

VISTI

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 36 relativo alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- Il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- Il C.C.N.L. vigente del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, il quale all'art. 2, comma 8, conferma, per quanto dallo stesso contratto non previsto, in quanto compatibili con le previsioni ivi riportate o non disapplicate, la validità di tutte le disposizioni dei precedenti C.C.N.L.;

- In particolare l'art. 60 e seguenti del Capo I del Titolo V del suddetto C.C.N.L. che disciplina il lavoro a tempo determinato;

PREMESSO CHE

- Con determinazione dirigenziale n. 892 del 12/12/2024, al fine di poter dare esecuzione agli adempimenti relativi al progetto finanziato di "*Strategia Forestale Nazionale*" approvato con la DGR Lazio n. 788 del 10 ottobre 2024, è stata autorizzata l'indizione di cinque selezioni pubbliche, per titoli e colloquio, di cui una per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato a tempo (pieno o part-time 50%), da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo di "**Esperto ____**", (codice inPA concorso ____, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;
- Con determinazione dirigenziale n. ____ del ____ si è disposta l'assunzione del/della vincitore/vincitrice dott./dott.ssa ____ nominato/a giusta determinazione dirigenziale n. ____ de ____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro, durata e decorrenza

Il/La dott./dott.ssa ____, è assunto/a con contratto a tempo determinato, a tempo pieno (o part-time 50%), con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di "**Esperto ____**", per la durata di anni uno, fatte salve eventuali proroghe e comunque nel limite complessivo non superiore a mesi 36, con decorrenza 01 maggio 2025.

ART. 2

Mansioni e compiti

Il/La dipendente è adibito/a alle mansioni per le quali è stato/a assunto/a o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionali prevista dai contratti collettivi; l'assegnazione di mansioni equivalenti da parte del dirigente in qualità di datore di lavoro costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni corrispondenti alla qualifica e al profilo professionale attribuito che dovranno essere svolte dal/dalla dipendente sono, sommariamente ed esemplificativamente, quelle di seguito riportate:

—

Le funzioni proprie del profilo, sopra elencate, sono passibili di modifiche ed integrazioni per effetto di diverse disposizioni, di carattere normativo, regolamentare ed organizzativo che dovessero intervenire, anche in forza dell'esercizio del potere semplificativo-determinativo.

ART. 3

Periodo di prova

Il periodo di prova è stabilito in quattro settimane a partire dalla data indicata nel presente contratto, ai sensi di quanto previsto dalla legge n. 203/2024 e dalle disposizioni del CCNL vigente.

Qualora durante il periodo di prova emergesse una evidente e grave carenza di competenze l'Amministrazione potrà disporre la risoluzione del contratto di lavoro.

ART. 4

Cause di recesso, nullità, annullabilità e risoluzione

In deroga a quanto previsto dall'art. 25 del CCNL 16/11/2022, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

Per le altre cause di nullità, annullabilità e risoluzione si rimanda alle disposizioni previste dal codice civile.

ART. 5

Sede di lavoro

La dipendente è assegnata all' Area Qualità e Pianificazione Territoriale di ARSIAL, con sede di lavoro in _____, Via Rodolfo Lanciani, 38.

ART. 6

Incompatibilità, esclusività del rapporto e ulteriori incarichi

Il/La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il/La dipendente è tenuto/a all'esclusività di rapporto e di prestazioni con l'ARSIAL e non può accettare incarichi diversi e di qualsiasi genere che non siano previamente autorizzati dall'Amministrazione nel rispetto dei limiti e delle modalità dettati dalla vigente normativa, fermo restando che tali prestazioni dovranno essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e compatibilmente con il regolare espletamento delle funzioni previste dal presente contratto.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

ART. 7

Trattamento economico e previdenziale

Al/Alla dipendente verrà corrisposta la retribuzione mensile lorda iniziale, rapportata al contratto (full-time o part-time), prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).

Spettano, altresì, la tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto, nonché i trattamenti accessori secondo la contrattazione decentrata vigente nel tempo ed altresì gli aumenti contrattuali a seguito di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Ai fini pensionistici e contributivi si applicherà la normativa vigente.

ART. 8

Orario di lavoro

Il/La dipendente svolgerà, nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo pieno (o part-time al 50%), un orario di lavoro di 36 ore settimanali (o 18 ore settimanali) secondo quanto concordato con il dirigente della struttura di appartenenza, nel rispetto del "Regolamento dei tempi di lavoro" vigente.

Il rispetto dell'orario di lavoro assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

La retribuzione sarà commisurata alla durata della prestazione richiesta.

ART. 9

Divieto di trasformazione del rapporto di lavoro

Il presente contratto individuale inerente il rapporto di lavoro a tempo determinato, non può, in nessun caso, trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il predetto rapporto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'articolo 1.

Art. 10

Diritti e doveri del prestatore di lavoro

Il/La dipendente è soggetto/a ai diritti e ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Agenzia, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il/La dipendente è tenuto/a a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali delle pubbliche amministrazioni.

Al/Alla dipendente è consegnata copia del vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30/CS/RE del 05/07/2023.

Al/Alla dipendente è consegnata, altresì, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, disciplinate dall'apposito Accordo sottoscritto il 16/09/2021.

ART. 11

Tutela dei dati personali

ARSIAL garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

ART. 12

Norme di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato tra le parti dal presente contratto, nel rapporto di lavoro verranno applicate le norme e condizioni contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, in quanto applicabili, nonché nei CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei Regolamenti dell'Agenzia.

ART. 13

Foro competente

Per ogni controversia si individua il foro competente del Tribunale di Roma.

ART. 14

Imposta di bollo

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, modificato dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982, n. 955 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

ART. 15

Disposizioni finali

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i., in duplice

originale, di cui uno viene consegnato al lavoratore ed uno conservato agli atti dell'Agenzia.

Il lavoratore dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Si dà atto che, la mancata presentazione in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto, costituisce clausola risolutiva dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL/LA DIPENDENTE
(dott.ssa ____)

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
e Affari Generali
()