

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N° 329 del 12/05/2025

<b>Struttura proponente:</b> AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI			<b>Proposta n.</b> 1202 del 12/05/2025
<b>CODICE CRAM:</b> DG.008.	<b>Ob. Funz.:</b>	<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>
<b>Oggetto:</b> Presa d'atto del superamento del periodo di prova della dipendente Chiara Panuccio profilo di "Assistente Amministrativo" – Area degli Istruttori. Conferma nomina nei ruoli di ARSIAL.			

**ATTO CON SCRITTURE CONTABILI****NO**

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

<b>Funzionario Istruttore</b>
Data 12/05/2025 <span style="float: right;">Firma Dipierro Debora</span>
<b>Responsabile P.O.</b>
Data 12/05/2025 <span style="float: right;">Firma Roberto Polegri</span>
<b>Responsabile del procedimento</b>
Data 12/05/2025 <span style="float: right;">Firma Patrizia Bergo</span>
<b>Dirigente di AREA</b>
Data 12/05/2025 <span style="float: right;">Firma Patrizia Bergo</span>

**OGGETTO:** Presa d'atto del superamento del periodo di prova della dipendente Chiara Panuccio profilo di "Assistente Amministrativo" – Area degli Istruttori. Conferma nomina nei ruoli di ARSIAL.

#### LA DIRIGENTE DELL'AREA

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 22 – Legge di stabilità regionale 2025;
- VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2024, n. 23, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della già menzionata Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 ARSIAL, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 115 del 11 ottobre 2024;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 17 aprile 2025, n. 52, avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto di gestione per l'annualità 2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;

Il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 il quale all'art. 2, comma 8, stabilisce che: *<Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL.>*;

Il Decreto Legislativo 15/06/2015, n. 81, recante disposizioni sui contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni;

La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

Il decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. *"Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"*;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 27 del 12/03/2024, così come modificata dalla deliberazione n. 49 del 23/03/2024, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione di ARSIAL ed il Documento di Organizzazione delle strutture a responsabilità dirigenziale;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARSIAL n. 150/RE del 30/11/2022, con la quale è stata autorizzata la *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021 - 2023. - Piano occupazionale 2022"*, approvata con la deliberazione della Giunta Regionale n. 479 del 10/08/2023;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n.729 del 10/10/2024 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito definitiva relativa al concorso pubblico, per esami ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, indetto con determinazione dirigenziale n. 195 del 27/05/2024, come parzialmente modificata dalla determinazione n. 252 del 15/04/2024, finalizzato all'acquisizione di n. 3 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, da inquadrare nell'Area degli Istruttori del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali (ex categoria C), profilo di "Assistente amministrativo";

DATO ATTO che con la medesima determinazione è stata disposta l'assunzione nei ruoli di ARSIAL delle tre vincitrici;

ATTESO che la dipendente Chiara Panuccio ha preso regolarmente servizio in data 01/11/2024, previa stipula del contratto di lavoro Rep. n. 91/2024;

VISTO l'art. 25 del sopra citato C.C.N.L. del 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, vigente all'atto dell'assunzione del dipendente sopra menzionato, che dispone:

- al comma 1 <Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue: due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti; sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree>;
- al comma 3 <ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato>;
- al comma 4 <I periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia, ai sensi dell'art. 48 (Assenze per malattie), dell'art. 49 (Infortuni sul lavoro e malattie professionali), dell'art. 50 (Malattie per gravi patologie) e negli altri casi di assenza previsti dalla legge>;
- al comma 7 <Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione>;

RICHIAMATO, altresì, l'articolo del contratto di lavoro rubricato "Periodo di prova";

CONSIDERATO che durante il periodo di prova non sono intervenute cause di risoluzione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione;

RILEVATO E DATO ATTO che dalla verifica effettuata sui cartellini mensili elaborati dal programma di rilevazione delle presenze, risulta che sono trascorsi sei mesi di servizio effettivamente prestato decorrenti dalla data di assunzione;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra,

- di dover dichiarare superato favorevolmente il periodo di prova di mesi sei prestato dalla dipendente sopra richiamata;
- di dover confermare in servizio la predetta dipendente con il riconoscimento dell'anzianità a tutti gli effetti dal giorno dell'assunzione;

CONSIDERATO che la Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali è la responsabile unica del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con l'ufficio competente coordinato dal responsabile della EQ Trattamento Giuridico;

## **D E T E R M I N A**

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

**DI DARE ATTO** che la dipendente Chiara Panuccio ha superato positivamente il periodo di prova previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali, così come richiamato nell'articolo rubricato "Periodo di prova" del contratto di lavoro sottoscritto dalle parti.

**DI DARE ATTO** che la medesima si intende confermata in servizio nei ruoli del personale dell'Agenzia ARSIAL a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, con il profilo di "Assistente Amministrativo", sede di servizio

ARSIAL Roma, fatte salve ulteriori attribuzioni acquisite successivamente a tale data, con il riconoscimento dell'anzianità a tutti gli effetti dal giorno dell'assunzione, ovvero dal 01/11/2024.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'interessata.

**DI DEMANDARE** alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, ovvero al responsabile della EQ Trattamento giuridico, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, non essendo soggetta a controlli esterni, ai sensi della L.R. n. 2 del 10 gennaio 1995 e ss.mm.ii., viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/13	23				X		X	