ARSIAL
Agenzia Regionale per lo Sviluppo
e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 393 DEL 03/08/2020

Pratica n. 33114 del 31/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE		**Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali**
CODICE CRAM	DG.008	**Obiettivo Funzione**:
OGGETTO	Attribuzione al Dott. *omissis* in qualità di Dirigente ARSIAL della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018.	

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI [ ] NO [X]

ATTO CON IVA COMMERCIALE [ ] ISTITUZIONALE [X]

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Nome e Cognome)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Nome e Cognome)		

CONTROLLO FISCALE

ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZO PROPONENTE				*A CURA DEL A.C.B.*			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE

ESTENSORE	A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE	DIRIGENTE DI AREA
_____	_____	_____

Il Direttore Generale	Dott. Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 393 DELL'ALBO DELL'AGENZIA DATA 03/08/2020

REGIONE LAZIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 393 DEL 03/08/2020

OGGETTO: Attribuzione al Dott. *omissis* in qualità di Dirigente ARSIAL della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Deliberazione del CdA 10 Aprile 2020, n. 13, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 2, al "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la Deliberazione del CdA n. 20 del 27 Maggio 2020, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI

Gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del 23/12/1999, così come modificati dal vigente CCNL del 22/02/2006, del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 74/2017, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

La Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 febbraio 2019, n. 6 con la quale sono state definite le strutture operative in cui è articolata l'Agenzia;

CONSIDERATO che,

Con determinazione dirigenziale n. 68 del 20 febbraio 2018 è stata recepita, tra l'Agenzia ARSIAL ed il Comune di Viterbo, una convenzione, ai sensi dell'art. 30, comma 2 sexies, del D. Lgs. 165/2001, il cui schema venne approvato con deliberazione della Giunta Comunale di Viterbo n. 37 del 6 febbraio 2018, disciplinante, per il periodo dal 12 febbraio 2018 al 1° aprile 2018, l'utilizzo parziale (24 ore settimanali) e temporaneo da parte dell'Agenzia del Dott. *omissis* , dirigente di ruolo del Comune di Viterbo;

Con determinazione del Direttore Generale di ARSIAL n. 76 del 22 febbraio 2018 è stato conferito al Dott. *omissis* l'incarico dirigenziale temporaneo di direzione dell'Area Contabilità e il Bilancio per lo svolgimento delle attività e dei compiti elencati nel documento di *"Organizzazione delle strutture"* dell'Agenzia di cui alla deliberazione n. 21/2014;

DATO ATTO che,

In data 22 febbraio 2018, con atto rep. 17, venne sottoscritto un contratto a tempo pieno e determinato tra il Direttore Generale dell'Agenzia e il dirigente, per il periodo dal 22 febbraio 2018 e fino all'11 febbraio 2019 nel quale veniva ribadita la posizione del Dott. *omissis* quale dirigente di ruolo del Comune di Viterbo, in posizione di comando presso l'Agenzia ARSIAL;

Con successive determinazioni del Direttore Generale n. 173 del 13 aprile 2018, n. 333 del 09 luglio 2018, n. 413 del 8 agosto 2018 e n. 523 del 24 settembre 2018 sono state disposte le proroghe della convenzione intervenuta tra ARSIAL e il Comune di Viterbo ai medesimi patti e condizioni della precedente, mediante sottoscrizione di appositi *addendum* alla Convezione stessa;

Con determinazione del Direttore Generale n. 578 del 10 ottobre 2018 è stata formalizzata la proroga dell'assegnazione temporanea (comando) presso ARSIAL del dott. *omissis*, con decorrenza dal 28/09/2018 e fino al 11/02/2019, eventualmente rinnovabile, previo nulla osta del Comune di Viterbo;

Con successiva determinazione del Direttore Generale n. 82 del 20/02/2019 è stata autorizzata la proroga della suddetta assegnazione per un ulteriore periodo di un anno fino al 12/02/2020;

RICHIAMATA

La nota e-mail del 7 marzo 2019, depositata in atti, con la quale il dott. *omissis* comunicava al Direttore Generale il superamento di una procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Economico Finanziario a tempo indeterminato presso il Comune di Roma che proponeva al Comune di Viterbo, come data di perfezionamento della procedura di mobilità la data del 15 marzo 2019, previo nulla osta dell'interessato e accordo tra le parti;

RICHIAMATA

La successiva mail del 12 marzo 2019 con la quale il Dott. *omissis* notificava al Direttore Generale e all'Area Risorse Umane di ARSIAL, la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 08/03/2019, con la quale il Comune di Viterbo formalizzava la ridetta mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 presso Roma Capitale, con decorrenza 18/03/2019;

DATO ATTO

Che con determinazione del Direttore Generale di ARSIAL n. 159 del 14 marzo 2019 si prendeva atto della deliberazione della Giunta Comunale di Viterbo n. 59/2019 sopra citata, si revocava, a far data dal 18 marzo 2019 l'assegnazione temporanea c/o ARSIAL del dott. *omissis* e, nel contempo, si revocava l'incarico di dirigente dell'Area Contabilità, e Bilancio;

CONSIDERATO E DATO ATTO che,

Il Dott. *omissis* è sempre rimasto dirigente di ruolo del Comune di Viterbo e soltanto "temporaneamente assegnato " presso l'Agenzia ARSIAL;

Che, infatti, il temporaneo e parziale utilizzo del Dott. *omissis* è stato attuato ai sensi dell'articolo 30 comma, comma 2 sexies, del decreto Legislativo n. 165/2001 che disciplina l'istituto dell'assegnazione temporanea di dipendenti presso altre pubbliche amministrazioni;

ACCERTATO che,

L'utilizzazione in assegnazione temporanea del dirigente presso l'Agenzia non poteva dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro con il Comune di Viterbo da cui il Dott. *omissis* ha continuato a dipendere giuridicamente, né avrebbe potuto dar luogo alla instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro con ARSIAL quale Ente utilizzatore;

Il contratto sottoscritto tra l'Agenzia ed il Dott. *omissis* non poteva che riguardare, esclusivamente, il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di ARSIAL posto che tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto lavorativo del dirigente ed il relativo trattamento giuridico ed economico sono rimasti nella competenza esclusiva del Comune di Viterbo, titolare del rapporto stesso;

VALUTATO

Che il Dott. *omissis* non era tenuto a comunicare "preavviso" all'Agenzia ai sensi dell'art. 31 del CCNL 1994/1997 per i motivi rinvenibili nella Convenzione approvata dal Comune di Viterbo con deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2018 e recepita da ARSIAL con determinazione dirigenziale n. 68/2018;

VALUTATO, altresì,

Che all'atto della "revoca" dell'assegnazione temporanea c/o ARSIAL del Dott. *omissis* (Det. Dirett. n. 159 del 14/03/2019) nulla venne opposto e/o disposto da ARSIAL riguardo la revoca del comando disposta dal Comune di Viterbo, con ciò manifestando *acquiescenza* alla immediata cessazione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO, infatti,

Che nella citata determinazione si provvedeva a prendere atto della revoca del comando a partire dal 18 marzo 2019 e si procedeva alla revoca dell'incarico assegnato al Dott. *omissis*;

ACCERTATO

Che l'assegnazione temporanea all'Agenzia e la successiva mobilità del dirigente disposta dal Comune di Viterbo verso il Comune di Roma (ipotesi di cessione del contratto tra Enti), non hanno determinato alcuna interruzione del rapporto di pubblico impiego del Dott. *omissis* il cui contratto di lavoro è proseguito solo con altro Ente senza soluzione di continuità;

RITENUTA, pertanto,

La legittimità del riconoscimento della retribuzione di risultato al Dott. *omissis*, per il periodo di servizio svolto nell'anno 2018 presso l'Agenzia ARSIAL per tutte le ragioni e le motivazioni sopra esposte;

CONSIDERATO

Quindi, necessario corrispondere al medesimo la *retribuzione di risultato*, così come prevista dalla vigente normativa contrattualistica e regolamentare, che verrà liquidata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Agenzia, per il tramite del Comune di Viterbo, al quale ARSIAL dovrà, altresì, rimborsare le competenze stipendiali maturate dal dirigente nel periodo di comando, in merito alle quali l'amministrazione comunale non ha ancora formulato richiesta di rimborso;

CONSIDERATO E DATO ATTO

Che l'erogazione della retribuzione di risultato viene effettuata secondo quanto previsto al Capitolo III, punto 3.1"Esiti della valutazione sul sistema retributivo della Dirigenza" del Ciclo della Performance;

VISTO

Il prospetto riassuntivo redatto dall'ufficio competente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, relativo alla precisa quantificazione dell'indennità da corrispondere al Dott. *omissis* a titolo di retribuzione di risultato, riferita all'anno 2018, sulla base del punteggio conseguito a seguito della procedura di valutazione;

DATO ATTO che,

La spesa complessivamente determinata in € 13.363,67, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane in relazione al periodo di servizio prestato in ARSIAL, a fronte del punteggio attribuito al Dott. *omissis*

di *omissis*, graverà sul pertinente capitolo n. 1.01.01.01.004, CRAM DG008, Ob. Funzione B01GEN, del bilancio di previsione per l'anno 2018, pluriennale 2019-2020, a valere sull'impegno di spesa n. 202/2018, assunto con determinazione direttoriale n. 76 del 22/02/2018;

RICHIAMATA

La Relazione sulla Performance 2018 pubblicata sul sito trasparenza dell'Ente che rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;

SU PROPOSTA

Della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, formulata sulla scorta dell'istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI RICONOSCERE, e quindi liquidare, al Dott. *omissis* in qualità di dirigente dell'Area Contabilità e Bilancio, in assegnazione temporanea presso ARSIAL nell'anno 2018, la somma al medesimo spettante, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018 sulla base delle norme contrattuali decentrate e della procedura di valutazione vigente per il personale dirigenziale in vigore presso l'Agenzia.

DI DARE ATTO che la somma complessivamente determinata in € 13.363,67, sulla base dei conteggi effettuati dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane in relazione al periodo di servizio prestato in ARSIAL, a fronte del punteggio attribuito al Dott. *omissis* di *omissis*, graverà sul pertinente capitolo n. 1.01.01.01.004, CRAM DG008, Ob. Funzione B01GEN, del bilancio di previsione per l'anno 2018, pluriennale 2019-2020, a valere sull'impegno di spesa n. 202/2018, assunto con determinazione direttoriale n. 76 del 22/02/2018.

DI DISPORRE che alla liquidazione si provveda per il tramite del Comune di Viterbo, al quale ARSIAL rimborserà la somma ad avvenuta erogazione dell'indennità di cui trattasi e al quale dovranno essere rimborsate, altresì, le competenze stipendiali maturate dal dirigente a fronte di richiesta da parte della stessa amministrazione comunale.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	23				x		x	
D. Lgs. 33/2013	20	1,2		x			x	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Salvi