

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 127 DEL 28 FEBBRAIO 2020

Pratica n. 32455 del 28/02/2020

STRUTTURA PROPONENTE	DIREZIONE GENERALE
CODICE CRAM	Obiettivo Funzione:

OGGETTO:	Ricollocazione personale in esubero della Società regionale Lazio Ambiente S.p.A – articolo 22, commi 110 e seguenti della Legge Regionale Lazio n. 1 del 27 febbraio 2020 – Attivazione protocollo di intesa con Lazio Ambiente S.p.A finalizzato alla assegnazione temporanea in posizione di distacco presso l'Agenda regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio – ARSIAL di n. 5 unità
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI

SI

NO

ATTO CON IVA

COMMERCIALE

ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Patrizia Bergo)	ISTRUTTORE P.L. (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (Patrizia Bergo)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome cognome)		_____

CONTROLLO FISCALE

ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE

A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
ESTENSORE			A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA	
_____			_____			_____	

Il Direttore Generale

Maurizio Salvi

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N° 127 DELL'ALBO DELL'AGENZIA

DATA 28/02/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 127 DEL 28 FEBBRAIO 2020

OGGETTO: Ricollocazione personale in esubero della Società regionale Lazio Ambiente S.p.A – articolo 22, commi 110 e seguenti della Legge Regionale Lazio n. 1 del 27 febbraio 2020 – Attivazione protocollo di intesa con Lazio Ambiente S.p.A finalizzato alla assegnazione temporanea in posizione di distacco presso l’Agenzia regionale per lo sviluppo e l’innovazione dell’agricoltura del Lazio – ARSIAL di n. 5 unità.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l’Istituzione dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia per lo Sviluppo e l’Innovazione dell’Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;
- VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019”, con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale del 1° agosto 2019, n.533, con la quale è stato conferito, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l’eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l’incarico delle funzioni dirigenziali dell’Area Gestione Risorse Umane, Pianificazione, Formazione e Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 497 del 5/10/2016 con la quale è stato stabilito *“che in ogni atto di attribuzione di risorse economiche a soggetti esterni, quali determinazioni di impegno con o senza successivo atto di concessione, sia sancito, con apposita menzione nel provvedimento stesso, che all’atto dell’emissione della fattura elettronica il creditore abbia l’obbligo di indicare nel campo "Riferimento Amministrazione" il Centro di Responsabilità Amministrativa (CRAM)”, stabilendo altresì che “in assenza della compilazione del campo "Riferimento Amministrazione" della fattura elettronica, la stessa verrà respinta senza ulteriori verifiche”;*

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la comunicazione effettuata dal Presidente di ARSIAL contenuta nel verbale n. 2 del 21 febbraio 2020 con la quale è stata data notizia che a seguito della graduale dismissione della Società regionale Lazio Ambiente SpA è stato intrapreso un percorso congiunto con le Organizzazioni Sindacali per tutelare l'occupazione dei lavoratori della stessa anche attraverso la ricollocazione presso Società regionali tra cui l'Agenzia Arsial come previsto dalle norme del collegato al bilancio regionale;

DATO ATTO che sul punto il Direttore Generale comunicava lo svolgimento di una valutazione con la competente Direzione regionale per individuare i profili professionali più compatibili con le funzioni istituzionali di ARSIAL;

PRESO ATTO che con legge regionale n.1 del 27 febbraio 2020 la Regione Lazio all'art. 22, ha previsto al comma 110 e seguenti quanto segue:

comma 110) "Le società regionali in controllo pubblico interessate da processi di razionalizzazione, fusione, soppressione, anche mediante messa in liquidazione o cessione, i cui piani operativi di razionalizzazione siano stati deliberati entro il 31 dicembre 2015, attuano le procedure di mobilità del personale eccedentario di cui all'articolo 1, comma 568-bis, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2014)), ai sensi di quanto previsto dell'articolo 1, comma 614, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)), in via prioritaria rispetto alle altre procedure di acquisizione di personale a qualunque titolo anche già programmate. Tali procedure avvengono tra società che operano nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri ed hanno priorità rispetto alle altre procedure di acquisizione di personale, a qualunque titolo, anche già programmate".

comma 111) "Le procedure di mobilità di cui al comma 110 possono interessare anche società in controllo pubblico degli enti locali del territorio della Regione Lazio. Resta fermo il divieto di effettuare le procedure di cui al primo periodo nei confronti delle pubbliche amministrazioni".

comma 112) "Le società di cui al comma 110 possono attivare appositi protocolli d'intesa con le amministrazioni pubbliche, gli enti pubblici dipendenti anche economici, gli enti del servizio sanitario regionale e le società regionali per l'assegnazione temporanea del personale di cui al medesimo comma 110, secondo le procedure previste dall'articolo 23-bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e integrazioni, con oneri a carico dei soggetti utilizzatori".

Comma 113) "Al fine di favorire la tutela occupazionale, la Regione istituisce un elenco nel quale è inserito il personale delle società di cui al comma 110, compreso quello già individuato negli elenchi di cui all'articolo 25, comma 3, del decreto legislativo del 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica), che non può essere ricollocato. L'elenco di cui al precedente periodo ha durata di due anni (biennale) ed è eventualmente prorogabile. Le società regionali in controllo pubblico attingono dall'elenco il personale da assumere, anche in aggiunta alle ordinarie facoltà

assunzionali, secondo modalità e criteri definiti da apposito atto di indirizzo della Giunta regionale”.

DATO ATTO che al comma 114) *in fase di prima attuazione con riferimento a Lazio Ambiente Spa è stato previsto, tra l’altro, quanto segue:*

a) con deliberazione della Giunta regionale, da approvare entro il termine di quindici giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede alla ricollocazione, a decorrere dal 1° marzo 2020, del personale dipendente di Lazio Ambiente S.p.A. presso le società di cui ai commi 110 e 111, sulla base dei relativi fabbisogni di personale e della ricognizione delle competenze del personale in servizio presso Lazio Ambiente Spa, anche in aggiunta alle ordinarie facoltà assunzionali;

b) con la medesima deliberazione di cui alla lettera a) si provvede all’individuazione, a decorrere dal 1° marzo 2020, del personale di Lazio Ambiente S.p.A. che, ai sensi del comma 112, è assegnato temporaneamente presso amministrazioni pubbliche, enti pubblici dipendenti anche economici, enti del servizio sanitario regionale e società regionali. Alla scadenza dei relativi protocolli di intesa il personale è inserito nell’elenco di cui al comma 113;

PRESO ATTO dell’accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2020 tra la Regione Lazio, Lazio Ambiente SpA e Organizzazioni Sindacali con il quale sono stati definiti i criteri e le modalità volti a salvaguardare la professionalità e la stabilità occupazionale e salariale del personale in carico a Lazio Ambiente SpA;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 71 del 28 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il piano di ricollocazione del personale della Società Lazio Ambiente SpA;

DATO ATTO che con il medesimo provvedimento è stato altresì approvato lo schema di protocollo di Intesa finalizzato alla assegnazione temporanea del personale di Lazio Ambiente SPA;

SU PROPOSTA della Direzione Generale

Vista l’istruttoria della dirigente dell’Area Risorse Umane

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte

DI DARE ATTO che con deliberazione n.71 del 28 febbraio 2020 la Giunta Regionale del Lazio ha approvato il piano di ricollocazione del personale della Società Lazio Ambiente SpA;

DI DARE ATTO che con il medesimo provvedimento è stato altresì approvato lo schema di protocollo di Intesa finalizzato alla assegnazione temporanea del personale di Lazio Ambiente SpA;

DI DARE ATTO che il protocollo d'intesa di cui sopra ha per oggetto l'utilizzazione in assegnazione temporanea in posizione di distacco presso l'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) dei dipendenti della Società Lazio Ambiente come individuati dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 71 del 28 febbraio 2020, e di seguito riportati:

nome	cognome	Data di nascita
MASSIMILIANO	ARDUINI	05/10/1968
GIORGIO	FERRAZZA	24/04/1961
ELISABETTA	FILIPPI	13/09/1970
BRUNO	STELLA	18/07/1964
ANTONELLO	TADDEI	27/02/1962

DI PROCEDERE alla sottoscrizione del predetto protocollo di intesa stabilendo che i citati dipendenti svolgeranno presso l'agenzia le seguenti attività:

- supporto gestione archivi e verifica documentazione
- supporto inventario beni mobili
- supporto mobilità aziendale
- supporto di diverso genere in coerenza con i diversi profili professionali

DI STABILIRE che l'assegnazione dei citati dipendenti decorrerà dal 1° marzo 2020 ed avrà durata triennale;

DI DARE ATTO che il trattamento economico dei dipendenti, in assegnazione temporanea, è a carico dell'Agenzia ARSIAL ed è disciplinato all'art. 2 dell'accordo nell'ambito della disciplina del rapporto di lavoro e dei rapporti finanziari tra ARSIAL e LAZIO AMBIENTE SpA

DI DARE ATTO che in sede di primo versamento bimestrale degli oneri stipendiali concernenti il citato personale per il periodo marzo-aprile 2020 - le risorse finanziarie necessarie trovano la dovuta copertura come di seguito indicato:

CAPITOLO 1.09.01.01.001 – CRAM DG 008 Obiettivo Funzione B01GEN

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
Decreto Legislativo n. 33/2013	23			X			X	

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Salvi)

Protocollo d'intesa per l'assegnazione temporanea del personale dipendente a tempo indeterminato della Società Lazio Ambiente S.p.A., ai sensi della Legge regionale 27 febbraio 2020, n. 1

TRA

La Società Lazio Ambiente S.p.A. con sede legale in Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 – 00145 ROMA, P.IVA 11697651005 rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Dott. Daniele Fortini, nato a Orbetello, il 28/08/1955, domiciliato per la carica presso il sopra indicato Ente;

E

L'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) con sede legale in Roma Via Rodolfo Lanciani n. 38 00162 - P.IVA 048388391003 rappresentata dal Direttore Generale, dott. Maurizio Salvi nato a Roma il 18/08/1961, domiciliato per la carica presso il sopra indicato Ente;

PREMESSO CHE

- la Legge regionale del Lazio 27 febbraio 2020, n. 1 prevede all'art. 22 comma 112 che *“Le società di cui al comma 110 possono attivare appositi protocolli d'intesa con le amministrazioni pubbliche, gli enti pubblici dipendenti anche economici, gli enti del servizio sanitario regionale e le società regionali per l'assegnazione temporanea del personale di cui al medesimo comma 1, secondo le procedure previste dall'articolo 23-bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., con oneri a carico dei soggetti utilizzatori.”*;

- la citata legge regionale all'art. 22, comma 114, lettera b) prevede che con la medesima deliberazione di cui alla lett. a) del medesimo comma 5 *“...si provvede all'individuazione, a decorrere dal 1° marzo 2020, del personale di Lazio Ambiente Spa che, ai sensi del comma 112, è assegnato temporaneamente presso amministrazioni pubbliche, enti pubblici dipendenti anche economici, enti del servizio sanitario regionale e società regionali. Alla scadenza dei relativi protocolli di intesa il personale è inserito nell'elenco di cui al comma 113.”*;

- l'art. 5 comma 2 bis, della legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, recante la *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”*, modificata dall'articolo 8 della legge regionale 4 giugno 2018, n. 3, prevede che: *“La Regione può utilizzare in posizione di comando o di distacco, tenuto conto della programmazione del fabbisogno di cui al comma 1: a) personale dipendente a tempo indeterminato delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche); b) personale dipendente a tempo indeterminato delle società a controllo pubblico, con partecipazione non inferiore al 50,01 per cento, di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica) e successive modifiche; c) personale dipendente a tempo indeterminato di enti pubblici economici.”*;

- l'art. 8, comma 1, della richiamata legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, prevede che *“Le disposizioni della presente legge si applicano agli enti pubblici dipendenti dalla Regione, ivi compresi quelli economici, anche in deroga alle speciali disposizioni di legge regionale che li disciplinano.”*;
- il personale della Società Lazio Ambiente S.p.A. individuato dalla deliberazione di Giunta n. 71 del 28 febbraio 2020, è assegnato temporaneamente presso amministrazioni pubbliche, enti pubblici dipendenti anche economici ed enti del servizio sanitario regionale;
- risulta necessario adottare uno schema di protocollo d'intesa per l'assegnazione temporanea in posizione di distacco del personale della Società in argomento, individuato ai sensi della menzionata deliberazione di Giunta, temporaneamente presso amministrazioni pubbliche, enti pubblici dipendenti anche economici ed enti del servizio sanitario regionale;
- che tale personale dovrà fornire, sulla base delle competenze previste per ognuno dei dipendenti, supporto amministrativo e tecnico alle amministrazioni ove gli stessi saranno assegnati temporaneamente in posizione di distacco;

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

(Oggetto)

1. Il presente protocollo d'intesa ha per oggetto l'utilizzazione in assegnazione temporanea in posizione di distacco da parte dell'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) dei dipendenti della Società Lazio Ambiente come individuati dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 71 del 28 febbraio 2020, e di seguito riportati:

nome	cognome	Data di nascita
MASSIMILIANO	ARDUINI	05/10/1968
GIORGIO	FERRAZZA	24/04/1961
ELISABETTA	FILIPPI	13/09/1970
BRUNO	STELLA	18/07/1964
ANTONELLO	TADDEI	27/02/1962

2. I citati dipendenti della Società Lazio Ambiente sono assegnati temporaneamente in posizione di distacco presso ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio), stante quanto disposto dall'articolo 22 c. 114, lett. b) della sopra citata legge regionale Lazio n. 1 del 27 febbraio 2020 al fine di svolgere le seguenti attività:

- supporto gestione archivi e verifica documentazione
- supporto inventario beni mobili
- supporto mobilità aziendale
- supporto di diverso genere in coerenza con i diversi profili professionali

3. I dipendenti della Società Lazio Ambiente S.p.A. conservano lo stato giuridico ed il livello di inquadramento in essere al momento dell'assegnazione temporanea in posizione di distacco, ai sensi della Contrattazione Collettiva nazionale di riferimento e dei contratti individuali sottoscritti dagli stessi con la Società Lazio Ambiente S.p.A..

4. Resta fermo il divieto di effettuare procedure di mobilità dei dipendenti della Società partecipata Lazio Ambiente nei confronti delle pubbliche amministrazioni.

ART. 2

(Titolarietà del rapporto di lavoro e rapporti finanziari tra gli Enti)

1. La titolarità del rapporto organico è della Società Lazio Ambiente S.p.A. a cui compete la gestione degli istituti connessi.

2. Il trattamento economico dei dipendenti, in assegnazione temporanea, è a totale carico dell'Ente di assegnazione; agli stessi viene garantito il trattamento economico fondamentale. Il trattamento economico accessorio corrisposto dagli Enti/Amministrazioni non può complessivamente superare il trattamento accessorio in godimento. Il predetto trattamento è erogato, mensilmente con cedolino, da parte della Società Lazio Ambiente Spa. Il rapporto finanziario, fra la Società Lazio Ambiente S.p.A. e l'Ente di assegnazione, è regolato come segue: l'Ente di assegnazione provvede ad effettuare un acconto, bimestrale, degli oneri stipendiali, fino all'80% del trattamento economico fondamentale dei dipendenti assegnati allo stesso; l'acconto è corrisposto entro il mese precedente l'inizio del bimestre di riferimento. In sede di prima applicazione, l'acconto iniziale, relativo al bimestre marzo – aprile 2020, è effettuato entro i primi quindici giorni del mese di marzo 2020. Decorso il bimestre, la Società Lazio Ambiente Spa invia la rendicontazione, relativa al predetto bimestre, del trattamento economico fondamentale corrisposto ai dipendenti per il relativo saldo.

ART. 3

(Orario di lavoro)

1. Il dipendente in assegnazione temporanea in posizione di distacco osserva l'orario di lavoro definito dal proprio C.C.N.L. e dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dagli stessi con adeguamento ai moduli orari lavorativi previsti dall'Amministrazione di destinazione.

2. ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) si fa carico di tutti gli adempimenti connessi alla presa di servizio, alla rilevazione delle presenze/assenze e provvede a trasmettere mensilmente, alla Società Lazio Ambiente, il prospetto riepilogativo delle presenze e dell'orario di lavoro svolto nel mese per le eventuali ritenute da inserire nella predisposizione del cedolino.

3. Eventuali violazioni in merito alla puntuale osservanza della disciplina in materia di lavoro e presenza in servizio devono essere portate tempestivamente a conoscenza della Società Lazio Ambiente.

4. Rispetto agli adempimenti sopra indicati l'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) si obbliga ad inviare alla medesima Società Lazio Ambiente apposite informative e prospetti riepilogativi, anche ai fini delle eventuali decurtazioni stipendiali previste dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 4

(Ferie e Malattia)

1. Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) previa verifica del possesso dei requisiti per la loro fruizione. A tale scopo, prima della presa di servizio, la Società Lazio Ambiente provvederà a comunicare all'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) i giorni di ferie, (incluse le festività soppresse) maturati e non ancora utilizzati, e altri istituti contrattuali (permessi retribuiti, a recupero, ecc.).

2. In caso di malattia, il dipendente effettuerà le comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa alla propria Società Lazio Ambiente e ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) alla quale è temporaneamente assegnato.

ART. 5

(Permessi e Trasferte)

1. L'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) si farà carico di tutti gli adempimenti connessi alla gestione dei giustificativi di assenza a qualsiasi titolo, (servizi esterni e servizi personali) nonché degli adempimenti connessi alla gestione delle trasferte.

Art. 6

(Infortunio e malattia professionale)

1. Resta a carico della Società Lazio Ambiente la gestione degli infortuni sul lavoro e della malattia professionale, per i quali resta comunque fermo l'obbligo del dipendente di comunicarla anche all'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio)

Art. 7

(Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro)

1. L'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) si farà carico di tutti gli adempimenti connessi agli adempimenti in materia di prevenzione e protezione ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, fermi restando gli obblighi a carico della Società Lazio Ambiente di

informare e formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per il quale viene assegnato temporaneamente.

Art. 8

(Procedimento disciplinare)

1. L'ARSIAL (Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio) in presenza di fatti per i quali è previsto l'avvio di un procedimento disciplinare, segnala, trasmettendo anche gli eventuali atti alla Società Lazio Ambiente, di organica appartenenza del dipendente, tempestivamente e comunque entro 5 giorni dalla ricezione della notizia del fatto punibile, dandone contestuale comunicazione agli interessati ai sensi delle norme vigenti.

Art. 9

(Durata)

1. Il presente protocollo d'intesa decorre dal 1° marzo 2020 e avrà durata di anni tre. Il presente protocollo potrà essere rinnovato su accordo delle parti con formale richiesta di una delle parti.

2. E' prevista, altresì, la possibilità, a seguito di formale richiesta di una delle due Amministrazioni interessate di recedere anticipatamente dal presente protocollo d'intesa.

3. Il presente protocollo d'intesa sarà risolto nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro del lavoratore con la Società Lazio Ambiente titolare del rapporto medesimo;
- per scadenza del termine fissato nel protocollo d'intesa;
- per risoluzione consensuale del protocollo d'intesa da parte di una delle due Amministrazioni interessate;
- recesso unilaterale da parte di una delle due Amministrazioni interessate ovvero da parte dello stesso lavoratore;

4. La risoluzione dal presente protocollo d'intesa è subordinata all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo posta elettronica certificata ovvero raccomandata A/R di almeno 15 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

Art. 10

(Trattamento dei dati)

1. I dipendenti della Società Lazio Ambiente S.p.A. hanno l'obbligo del riserbo sui dati, le informazioni di natura tecnica, economica, commerciale, amministrativa, ecc. di cui vengano a conoscenza o in possesso in esecuzione del presente protocollo d'intesa o comunque in relazione alle informazioni di cui vengono a conoscenza in relazione alle strutture di assegnazione ai sensi della normativa vigente in tema di *privacy*.

ART. 11

(Norma finale)

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente protocollo d'intesa si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Società Lazio Ambiente S.p.A.

Per ARSIAL

(Agenzia per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura nel Lazio)