

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 149/RE DEL 30 NOVEMBRE 2022

PROPOSTA N. 217/RE DEL 21/11/2022

STRUTTURA COMPETENTE:	Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
------------------------------	--

OGGETTO:	Attuazione Piano Occupazionale 2021 approvato con deliberazione del CDA n. 50/2021 ed autorizzato dalla Giunta Regionale del Lazio con deliberazione n. 883/2022 - Redazione bando di concorso per Dirigente – Indirizzi
-----------------	--

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (nome e cognome)	RESPONSABILE P.O. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (D.ssa Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Avv. Maria Raffaella Bellantone)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Approvata con Deliberazione n. 149/RE del 30 Novembre 2022

PUBBLICAZIONE	
N. 149/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 30/11/2022	ESITO _____

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020 -
D.P.R.L. n. T00120 del 07 Giugno 2021)**

Estratto del verbale della seduta del giorno 30 Novembre 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 del mese di Novembre nella sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38 Roma, alle ore 11.00 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Ing. Mario Ciarla - Presidente

Dott. Enrico Dellapietà - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa l'avv. Maria Raffaella Bellantone, Direttore Generale f.f. dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Collegio dei Revisori dei Conti (gli assenti sono indicati con *):

Dott. Antonio Bizzarri - Presidente

Dott.ssa Monica Vecchiati - Componente

Dott. Carlo Romano - Componente

DELIBERAZIONE N. 149/RE

OGGETTO:	Attuazione Piano Occupazionale 2021 approvato con deliberazione del CDA n. 50/2021 ed autorizzato dalla Giunta Regionale del Lazio con deliberazione n. 883/2022 - Redazione bando di concorso per Dirigente – Indirizzi
----------	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTO il verbale del 30/06/2022, con il quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha preso atto che con nota prot. 6799 del 16/06/2022, la d.ssa Angela Galasso ha rassegnato le proprie dimissioni e che dette dimissioni sono state regolarmente trasmesse agli organi regionali competenti, per gli adempimenti conseguenti;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 luglio 2022, n. 73/RE, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale facenti funzioni di ARSIAL l'Avv. Maria Raffaella Bellantone;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 14 Luglio 2022, n. 568/RE, con la quale è stato prorogato, per ulteriori anni due (2), l'incarico di responsabile della direzione dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, conferito, con decorrenza 12 Agosto 2019, alla Dott.ssa Patrizia Bergo, giusta Determinazione del Direttore Generale 01 Agosto 2019, n. 533;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTE le Deliberazioni del CdA 24 Marzo 2022, n. 27/RE, e 06 Maggio 2022, n. 45/RE, con le quali sono stati approvati, ai sensi dell'art. n. 3, comma 4, del D.lgs. n. 118/2011 ed in ossequio al principio contabile all. 4/2 al citato decreto, punto 9.1, rispettivamente il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ", e la "Integrazione al Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31.12.2021 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione del CdA 28 Marzo 2022, n. 30/RE con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2022-2024";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Maggio 2022, n. 56/RE, con la quale è stato approvato, il "Rendiconto di gestione per l'annualità 2021";

VISTA la Deliberazione del CdA 16 Settembre 2022, n. 104/RE con la quale è stata adottata la variazione n. 3 – Bilancio di previsione 2022-2024 – Assestamento generale di bilancio - Verifica salvaguardia equilibri di bilancio 2022-2024";

DATO ATTO che il suddetto assestamento è stato approvato dalla Regione Lazio in data 09/11/2022;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

VISTI, in particolare,

Il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed, in particolare, l'art. 35, comma 4, primo periodo, con il quale si stabilisce che le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento vengono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4;

Il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettera b), c), d e ed e), e 17, comma 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n) o) q), r), s), e z) della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

Il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.lgs. 74/2017;

Il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e competitività economica" convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

Il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

Il Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26 recante: "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";

La Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili disabili s.m.i.";

Il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ed in particolare l'art. 6, comma 1, che ha disciplinato per la prima volta il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), (adottato da ARSIAL con Deliberazione del CDA n. 69/RE del 30 giugno 2022) quale nuovo strumento di programmazione integrata dell'organizzazione e delle attività di ogni ente, prodromico all'avvio di un innovativo percorso di transizione amministrativa, sia per il reclutamento del personale, ma anche e soprattutto per il più efficiente funzionamento complessivo della macchina amministrativa, transizione funzionale all'ottimale utilizzo dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Le Linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - e pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

RICHIAMATA la deliberazione n. 50/2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ARSIAL ha approvato il provvedimento recante: "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) 2021-2023. Piano Occupazionale 2021".

RICHIAMATA la deliberazione n. 883/2022 con la quale la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto del citato provvedimento ed ha autorizzato, in particolare, il Piano Occupazionale 2021;

RITENUTO dare indirizzo per l'esecuzione di quanto disposto con le deliberazioni sopra citate, aventi natura programmatica e dispositiva e procedere all'attuazione del predetto piano previa verifica del rispetto di tutti gli atti prodromici alle assunzioni di personale;

CONSIDERATO opportuno fornire, in particolare, alcuni indirizzi in ordine al bando di concorso pubblico relativo all'assunzione di n. 1 Dirigente per l'Area Promozione e Comunicazione dell'Agenzia ARSIAL come segue:

a) declinare dettagliatamente il profilo, come previsto nella declaratoria delle funzioni attribuite alla medesima area, avendo cura di specificare anche la caratterizzazione amministrativa del profilo *stesso in virtù delle conoscenze che il candidato deve possedere in ordine alle attività di "predisposizione, di concerto con l'Area Patrimonio, Acquisti, Appalti, procedure MEPA e CONSIP, di capitolati tecnici, di disciplinari e svolgimento di gare per l'affidamento di servizi a soggetti terzi nel rispetto del Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii"*;

b) prevedere, vista ancora la particolare situazione sanitaria ancora in atto, che la trasmissione delle domande di partecipazione alle selezioni avvenga solo

attraverso posta elettronica certificata (tramite PEC dedicata specificatamente alle procedure concorsuali) in quanto la stessa costituisce strumento idoneo e sufficiente ad assicurare i principi di celerità, imparzialità ed economicità indicati nell'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001;

c) valutare di effettuare una eventuale prova preselettiva alla quale potranno partecipare, con riserva, tutti i candidati qualora le domande di partecipazione alla selezione risultino superiori a n. 130; l'Ente potrà avvalersi, in tal caso, della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, la redazione, la somministrazione e la correzione dei test.

La preselezione, dovrà essere effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, con il fine di ridurre i candidati che dovranno sostenere le prove scritte ad un numero pari ad almeno 30 unità. Saranno quindi ammessi a partecipare alle successive prove scritte i primi 30 (*trenta*) candidati oltre gli ex equo con il trentesimo candidato in graduatoria;

d) prevedere che il concorso si svolga per titoli, con un punteggio non superiore a punti 10, ed esami; i candidati, in possesso dei requisiti di legge previsti dal bando, dovranno quindi sostenere l'eventuale prova selettiva, due prove scritte ed un colloquio volto ad accertare non solo le conoscenze teoriche possedute ma anche le capacità manageriali secondo quanto disciplinato nella normativa e nelle linee di indirizzo della Funzione Pubblica;

e) prevedere nel bando di concorso un contributo di partecipazione pari per ciascun concorrente ad € 10,00;

f) inserire nel bando di selezione la clausola che il medesimo costituisce lex specialis e che la partecipazione al concorso costituisce formale acquiescenza del partecipante a tutte le disposizioni in esso contenute;

g) predisporre il bando, per le restanti parti, in linea con quelli già effettuati da questa Agenzia;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, previa istruttoria effettuata di concerto con il responsabile della P.O. Trattamento giuridico;

CON VOTO Unanime;

D E L I B E R A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI PROCEDERE a dare esecuzione al Piano Assunzionale 2021 approvato con Deliberazione del CDA n. 50/2021 ed autorizzato con la DGR n. 883/2022 quali atti aventi natura programmatica e dispositiva e procedere all'attuazione del predetto piano previa verifica del rispetto di tutti gli atti prodromici alle assunzioni di personale.

DI RITENERE OPPORTUNO fornire, in particolare, indirizzi in ordine al bando di concorso relativo all'assunzione di n. 1 Dirigente per l'Area Promozione e Comunicazione dell'Agenzia ARSAL come segue:

- a) declinare dettagliatamente il profilo, come previsto nella declaratoria delle funzioni attribuite alla medesima area, avendo cura di specificare anche la caratterizzazione amministrativa del profilo *stesso* in virtù delle conoscenze che il candidato deve possedere in ordine alle attività di *"predisposizione, di concerto con l'Area Patrimonio, Acquisti, Appalti, procedure MEPA e CONSIP, di capitolati tecnici, di disciplinari e svolgimento di gare per l'affidamento di servizi a soggetti terzi nel rispetto del Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii"*;
- b) prevedere, vista la particolare situazione sanitaria ancora in atto, che la trasmissione delle domande di partecipazione alle selezioni avvenga solo attraverso posta elettronica certificata (tramite PEC dedicata specificatamente alle procedure concorsuali) in quanto la stessa costituisce strumento idoneo e sufficiente ad assicurare i principi di celerità, imparzialità ed economicità indicati nell'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- c) valutare di effettuare una eventuale prova preselettiva alla quale potranno partecipare, con riserva, tutti i candidati qualora le domande di partecipazione alla selezione risultino superiori a n. 130; l'Ente potrà avvalersi, in tal caso, della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, la redazione, la somministrazione e la correzione dei test.
La preselezione, dovrà essere effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, con il fine di ridurre i candidati che dovranno sostenere le prove scritte ad un numero pari ad almeno 30 unità. Saranno quindi ammessi a partecipare alle successive prove scritte i primi 30 (*trenta*) candidati oltre gli ex equo con il trentesimo candidato in graduatoria;
- d) prevedere che il concorso si svolga per titoli, con un punteggio non superiore a punti 10, ed esami; i candidati, in possesso dei requisiti di legge previsti dal bando, dovranno quindi sostenere l'eventuale prova selettiva, due prove scritte ed un colloquio volto ad accertare non solo le conoscenze teoriche possedute ma anche le capacità manageriali secondo quanto disciplinato nella normativa e nelle linee di indirizzo della Funzione Pubblica;
- e) prevedere nel bando di concorso un contributo di partecipazione pari per ciascun concorrente ad € 10,00;
- f) inserire nel bando di selezione la clausola che il medesimo costituisce *lex specialis* e che la partecipazione al concorso costituisce formale acquiescenza del partecipante a tutte le disposizioni in esso contenute;
- g) predisporre il bando, per le restanti parti, in linea con quelli già effettuati da questa Agenzia;

DI DEMANDARE al Direttore Generale ed alla Dirigente dell'Area Risorse Umane il compito di dare esecutività alla presente deliberazione.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs n. 33/2013	23			X			X	
D.lgs n.								