

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 1/RE DEL 06 AGOSTO 2021

PROPOSTA N. 3 DEL 05/08/2021

STRUTTURA PROPONENTE:	Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
------------------------------	--

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2020
-----------------	---

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ISTRUTTORE o FUNZIONARIO ISTRUTTORE (nome e cognome)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo))	IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Agr. Fabio Genchi)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Approvata con Deliberazione n. 1/RE del 06 Agosto 2021

PUBBLICAZIONE	
N. 1/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 06/08/2021	ESITO _____



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020 -
D.P.R.L. n. T00120 del 07 Giugno 2021)**

Estratto del verbale della seduta del giorno 06 Agosto 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 06 del mese di Agosto, in modalità mista (in presenza presso la sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38, e in videoconferenza, su piattaforma google meet, ai sensi dell'art. 8, c.7 del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione, alle ore 15.00, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Ing. Mario Ciarla	- Presidente
Dott.ssa Angela Galasso	- Componente
Dott. Enrico Dellapietà	- Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa il Dott. Agr. Fabio Genchi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Revisore Unico dei Conti Dott. Emanuele Carabotta.

DELIBERAZIONE N. 1/RE

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2020
----------	---

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, 12 Maggio 2021, n. 28, 16 Luglio 2021, n. 52, n. 64 del 30 Luglio 2021, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato), la variazione n. 4, la variazione n. 5 e la variazione n. 6 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 30 Luglio 2021, n. 65, con la quale è stato adottato lo schema riassuntivo di cui all'Allegato A) DGR n. 235/2021 – Bilancio di previsione 2021-2023 – Adozione variazione n. 6 – Assestamento generale di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI:

gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999, così come modificati dal vigente CCNL del 22/02/2006, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 concernenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 74/2017 che ha apportato modifiche ed integrazioni al richiamato decreto n. 150/2009;

la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento contenente la riorganizzazione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dell'Ente;

la deliberazione n. 29/2018 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 5 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2020-2022;

la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 "Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale";

VISTO l'art. 9 della richiamata L.R. n. 2/1995, così come sostituito dalla L.R. 24 dicembre 2010, n. 9, concernente il Direttore generale;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36/2020 sono stati individuati ed assegnati alla Direzione Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2020 e successivamente assegnati gli obiettivi operativi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2020 con Determinazione Direttoriale n. 413/2020;

RICHIAMATO il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance nella parte in cui è contenuta la disciplina per la valutazione del Direttore Generale;

DATO ATTO che la misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia;

CONSIDERATO che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance (dati generali quali l'andamento di bilancio, atti di organizzazione e regolamentazione adottati, piani e programmi di sviluppo dell'ente etc.), Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'Organo di vertice e Comportamenti organizzativi, di competenza dell'Organo di vertice che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 6 Luglio 2021 trasmesso al Presidente e ai Consiglieri dell'Agenzia, al termine del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2020;

RITENUTO che ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato al Direttore Generale 2020, il Consiglio di Amministrazione presa visione e conoscenza delle valutazioni di competenza espresse dall'O.I.V., relativamente alla "Performance Generale" e alla "Performance individuale", deve esprimersi in ordine alla valutazione dei comportamenti organizzativi come richiesto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la Relazione sulla Performance approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n 31 del 21 luglio 2021 ed il successivo documento di validazione da parte dell'OIV;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali,

CON VOTO Unanime;

DELIBERA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI DARE ATTO che la misurazione e la valutazione della performance della Direzione Generale dell'Agenzia si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia.

DI DARE ATTO che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance, Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'organo di vertice e Comportamenti organizzativi, di competenza del Consiglio di Amministrazione che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore.

DI DARE ATTO che con verbale del 6 Luglio 2021, in atti, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso al Presidente e ai Consiglieri dell'Agenzia la proposta di valutazione risultata dal procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2020 per la parte concernente la Performance Organizzativa ed Individuale della Direzione Generale.

DI DARE ATTO che, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, il Consiglio di Amministrazione valuta i comportamenti organizzativi che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore come da scheda di cui al Sistema di Valutazione vigente che si allega al verbale dell'odierna seduta.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, nonché la scheda allegata al suddetto verbale all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali che procederà con proprio provvedimento alla corresponsione della retribuzione di risultato al Direttore Generale per l'anno 2020.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	I.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. n. 33/2013	23			X			X	