

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 5 DEL 13 GENNAIO 2021

PROPOSTA N. 33981 DEL 13/01/2021

STRUTTURA PROPONENTE:	Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali
------------------------------	---

OGGETTO:	Conferimento incarico a titolo gratuito, al dipendente di Arsial dott. MARIANO MAMPIERI, collocato in quiescenza con decorrenza 1 gennaio 2021, ai sensi dell'art. 5 comma 9 del DL n.95/2012 come novellato dall'art.6 commi 1 e 2 del DL n.90/2014 convertito con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e, successivamente, modificato dall'art. 17, comma 3, della Legge 7 agosto 2015 n. 124.
-----------------	---

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ISTRUTTORE (nome e cognome)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (dott.ssa Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE F.F. (avv. Maria Raffaella Bellantone)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Approvata con Deliberazione n. 5 del 13/01/2021

PUBBLICAZIONE	
N. 5 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 13/01/2021	ESITO _____

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020)

Estratto del verbale della seduta del giorno 13 Gennaio 2021

L'anno duemilaventi, il giorno 13 del mese di Gennaio in videoconferenza (ai sensi dell'art. 8, c.7 del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione), alle ore 10.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Ing. Mario Ciarla - Presidente

Dott.ssa Angela Galasso - Componente

Dott. Mauro Uniformi - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa l'avv. Maria Raffaella Bellantone, Direttore Generale f.f. dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Revisore Unico dei Conti Dott. Emanuele Carabotta.

DELIBERAZIONE N. 5

OGGETTO:	Conferimento incarico a titolo gratuito, al dipendente di Arsial dott. MARIANO MAMPIERI, collocato in quiescenza con decorrenza 1 gennaio 2021, ai sensi dell'art. 5 comma 9 del DL n.95/2012 come novellato dall'art.6 commi 1 e 2 del DL n.90/2014 convertito con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e, successivamente, modificato dall'art. 17, comma 3, della Legge 7 agosto 2015 n. 124.
----------	---

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 30 Dicembre 2020, n. 70, con la quale, è stato conferito all'Avv. Maria Raffaella Bellantone, in costanza dell'incarico dirigenziale già ricoperto dell'Area Affari Legali e Gestione del Contenzioso, formale attribuzione a svolgere l'incarico di Direttore Generale f.f. di ARSIAL, con decorrenza dal 31 Dicembre 2020 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla Dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 410 del 06/08/2020 con la quale il dott. MARIANO MAMPIERI, è stato collocato in quiescenza per limiti di età con decorrenza 01/01/2021;
- CONSIDERATO che l'Area Promozione e Comunicazione, per la gestione dei numerosi procedimenti avviati dal dott. Mariano Mampieri, tra i quali il Progetto Porto Sicuro, è carente di personale di categoria D;
- CONSIDERATO che tale carenza di personale non può essere fronteggiata nell'immediato in quanto subordinata all'approvazione del nuovo Piano dei fabbisogni di personale;
- VISTO l'avviso esplorativo per manifestazione di interesse al trasferimento presso l'Area Promozione e Comunicazione, prot. 3179 del 20/09/2019;
- CONSIDERATO l'avviso esplorativo di cui sopra è andato deserto;
- PRESO ATTO della necessità di portare a termine tali procedimenti ed in particolare quelli riferiti al Progetto Porto Sicuro;
- CONSIDERATO che l'Amministrazione, in attesa di possibili future assunzioni ha valutato l'opportunità di avvalersi dell'ex dipendente di Arsial, dott. Mariano Mampieri, collocato in quiescenza il 1 gennaio 2021, in possesso di grande e comprovata esperienza amministrativa per aver svolto la sua attività presso l'Ente per diversi anni;
- VISTO in particolare l'art. 5 comma 9 del DL 95/2012, come novellato da ultimo dall'art. 6, c.2 del DL 90/2014, espressamente dispone: "E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del DL 165/2001 di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette Amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi (...). Gli incarichi, le cariche, e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore ad un anno, non prorogabile né rinnovabile (...);
- CONSIDERATO che in data 04.12.2014 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha diramato specifica circolare interpretativa (n.6/2014) in tema di interpretazione e applicazione dell'art. 5, comma 9, del decreto- legge n.95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto- legge 24 giugno 2014, n.90, specificando e chiarendo espressamente che anche per gli incarichi direttivi a titolo gratuito, la disciplina regolamentare ivi prevista si sostanzia in una evidente eccezione ai divieti che essa impone, disponendo che, qualsiasi incarico, sia esso di natura dirigenziale che di specie "direttiva", e di collaborazione sono consentiti a titolo gratuito, per una durata non superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile;
- PRESO ATTO pertanto, come il Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito della circolare sopra citata abbia sostenuto che la disposizione di cui all'art. 6 del DL 24 giugno 2014, n.90 che ha novellato l'art. 5, comma 9, del decreto legge n.95/2012, serve a consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza ed in particolare dei propri dipendenti che vi siano stati collocati, per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità della direzione degli uffici;

VISTO l'art. 17, comma 3 della L. 125/2015, che ha ulteriormente modificato l'art. 5, comma 9 del D.L 95/2012 già riformata dall'art. 6 del decreto legge n. 90/2014, che ha attenuato il rigore del divieto di conferimento di incarichi gratuiti al personale collocato in quiescenza della P.A.;

PRESO ATTO della circolare n. 4 del 10 novembre 2015 del Ministero per la semplificazione e la PA contenente indicazioni interpretative e applicative in merito alle modifiche introdotte dalla legge n. 124/2015 alla disciplina degli incarichi ai soggetti in quiescenza, restringendo la limitazione annuale di durata e il divieto di proroga o rinnovo solo agli incarichi dirigenziali e direttivi, mentre per gli incarichi di studio e consulenza e le cariche negli organi delle amministrazioni e degli enti controllati rimane ferma la gratuità ma non opera più tale limite temporale;

VALUTATA, in presenza dei presupposti di fatto e di diritto, l'opportunità di avvalersi del supporto amministrativo dell'ex dipendente;

CONSIDERATO che le attuali normative consentono all'Amministrazione di poter operare tale scelta;

RILEVATO pertanto, come coerentemente con la suddetta ratio risulti legittima ed opportuna la soluzione di incaricare a titolo gratuito l'ex dipendente Dott. MARIANO MAMPIERI, collocato in quiescenza dal 1 gennaio 2021, al fine dello svolgimento di attività di supporto ai procedimenti avviati dall'Area Promozione e Comunicazione e di trasferimento delle competenze, con particolare riferimento al Progetto Porto Sicuro e fino al 30/04/2021;

VALUTATO che il suddetto dipendente apparteneva alla qualifica funzionale di Specialista economia e Finanza - categoria D1/D7 - secondo la declaratoria della contrattazione collettiva nazionale applicabile al Comparto Regioni- Autonomie Locali(art.18 del CCNL 31.03.1999;

CONSIDERATO che, più nello specifico, l'attività del dipendente si concretizzava per attività connotate da conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, contenuto di tipo tecnico gestionale relativamente a diversi procedimenti presso l'Area Promozione e Comunicazione, relazioni organizzative interne e relazioni esterne con altre istituzioni di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse;

CONSIDERATO che le finalità del conferimento di incarico a titolo gratuito a personale in quiescenza sono quelle di:

- evitare di perdere la possibilità di utilizzare le conoscenze tecniche e le elevate e consolidate professionalità, di livello direttivo, dei soggetti in quiescenza;
- permettere la trasmissione delle conoscenze, delle esperienze e delle competenze acquisite dal personale in quiescenza, in condizioni di insussistenza di cause di inconferibilità;
- evitare aggravii di spese attraverso il conferimento di incarichi onerosi ad altri soggetti;
- consentire il funzionamento dei servizi e degli uffici di un settore, nelle more dell'indizione e conclusione della procedura di assunzione di nuovo personale;

VALUTATA la disponibilità espressa dall'ex dipendente e l'assenza di conflitti d'interessi anche al fine di dare continuità alle attività di collaborazione a supporto dell'Area Promozione e Comunicazione, in particolare per il Progetto Porto Sicuro;

ATTESO che l'incarico a titolo gratuito all'ex dipendente MARIANO MAMPIERI dovrà essere svolto con le seguenti modalità:

- autonomamente, senza vincolo di subordinazione o coordinamento con l'attività del committente e senza continuità nell'esecuzione delle prestazioni, sia all'interno delle sedi di ARSIAL sia all'esterno, qualora richiesto;
- con mezzi e attrezzature proprie dell'incaricato o di ARSIAL;
- senza alcun inserimento nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'ente, restando inteso che le attività verranno espletate a supporto e collaborazione di attività di competenza dell'Area Promozione e Comunicazione;
- con vincolo di riservatezza su decisioni, informazioni, notizie e dati di ogni tipo dei quali l'incaricato potrebbe venire a conoscenza per motivi legati all'incarico;
- senza vincolo di orari e di presenza prestabiliti;

VISTA la nota INAIL 4856 dell'8 marzo 2017 in merito alla sussistenza dell'obbligo assicurativo INAIL per gli incarichi conferiti a titolo gratuito a dipendenti in pensione la quale precisa che, ove gli stessi siano inquadrati dall'amministrazione conferente nell'ambito di un rapporto autonomo, in assenza dei requisiti del coordinamento con l'attività del committente e della continuità nella esecuzione delle prestazioni non trova attuazione l'obbligo assicurativo INAIL in assenza di un'apposita norma di riferimento;

CONSIDERATO pertanto che l'incarico conferito a titolo gratuito all'ex dipendente MARIANO MAMPIERI viene inquadrato nell'ambito di un rapporto di lavoro autonomo e che pertanto non trova attuazione l'obbligo assicurativo INAIL;

SU PROPOSTA e istruttoria dell'Area Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali;

CON VOTO Unanime;

DELIBERA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI ATTRIBUIRE ai sensi e per gli effetti dell'art.5, comma 9, del decreto legge n.95 del 2012, come modificato dapprima dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 e recentemente dall'art. 17, comma 5 della L. 125/2015 l'incarico gratuito all'ex dipendente in quiescenza Dott. MARIANO MAMPIERI, per attività di supporto alla gestione dei procedimenti dell'Area Promozione e Comunicazione in particolare il Progetto Porto Sicuro, fino al 30/04/2021.

DI DARE ATTO:

- che le prestazioni del Dott. MARIANO MAMPIERI saranno svolte a titolo esclusivamente gratuito senza che si instauri alcun rapporto gerarchico o di subordinazione;
- che il predetto incarico non comporta alcun onere di spesa per l'Ente, ad eccezione della estensione della polizza assicurativa infortuni, già in essere presso ARSIAL;
- che il dipendente dovrà attenersi nell'espletamento dell'incarico, per quanto a titolo gratuito, a quanto disposto nell'ambito del codice di comportamento vigente di ARSIAL;

- che nell'espletamento dell'incarico de quo, potrà utilizzare le strumentazioni in dotazione dell'Ente necessarie per il corretto espletamento delle attività di competenza, senza obbligo di rilevazione della presenza in ufficio.
- che il suddetto incarico a titolo gratuito dovrà essere comunicato all'Anagrafe delle prestazioni sull'applicativo del Dipartimento della Funzione pubblica a cura dell'Ufficio Risorse Umane Pianificazione Formazione Affari Generali.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. 33/2013							X	