

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 24/RE DEL 24 MARZO 2022

PROPOSTA N. 84/RE del 23/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE:	Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
------------------------------	--

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2021
-----------------	---

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ISTRUTTORE o FUNZIONARIO ISTRUTTORE (nome e cognome)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (nome e cognome)	DIRIGENTE DI AREA (D.ssa Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE (/)
/	/		/

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Approvata con Deliberazione n. 24/RE del 24 Marzo 2022

PUBBLICAZIONE	
N. 24/RE DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 24/03/2022	ESITO _____



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020 -
D.P.R.L. n. T00120 del 07 Giugno 2021)**

Estratto del verbale della seduta del giorno 24 Marzo 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 24 del mese di Marzo nella sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38, Roma, alle ore 10.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Ing. Mario Ciarla	- Presidente
Dott.ssa Angela Galasso	- Componente
Dott. Enrico Dellapietà	- Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa il Dott. Agr. Fabio Genchi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Collegio dei Revisori dei Conti (gli assenti sono indicati con *):

Dott. Antonio Bizzarri	- Presidente
Dott.ssa Monica Vecchiati	- Componente
Dott. Carlo Romano	- Componente

DELIBERAZIONE N. 24/RE

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2021
----------	---

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00120 del 07 Giugno 2021, con il quale il Dott. Enrico Dellapietà, è stato nominato Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), in sostituzione del dott. Mauro Uniformi, dimissionario;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla dott.ssa Patrizia Bergo;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2021, n. 21, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2022-2024, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2022-2024, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/RE del 15 Dicembre 2021, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2022-2024";
- VISTA la Deliberazione del CdA 31 Gennaio 2022, n. 1/RE, con la quale è stata disposta "l'approvazione dei dati di preconsuntivo 2021. Aggiornamento del risultato presunto di amministrazione ai sensi del D.lgs. 118/2011, all. 4/2, punto 9.2 – Bilancio 2022/2024";

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI:

il CCNL del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999, come modificato dal CCNL del 22/02/2006, che prevedeva la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 che, agli articoli 74 e seguenti, disciplina i principi della valutazione e le procedure finalizzate al riconoscimento dei risultati sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla dirigenza e delle capacità professionali;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti l'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 74/2017 che ha apportato modifiche ed integrazioni al richiamato decreto n. 150/2009;

la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita "Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009" e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento contenente la riorganizzazione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione n. 29/2018 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

RICHIAMATO il documento contenente la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL e connesso sistema di valutazione del personale, confermato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 "Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale";

VISTO l'art. 9 della richiamata L.R. n. 2/1995, così come sostituito dalla L.R. 24 dicembre 2010, n. 9, concernente il Direttore generale dell'Agenzia ARSIAL;

ATTESO E DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.20 del 23 aprile 2021 sono stati individuati ed assegnati alla Direzione Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2021 e successivamente assegnati gli obiettivi operativi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per la medesima annualità giusta Determinazione direttoriale n. 221 del 26 aprile 2021;

RICHIAMATO il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance nella parte in cui è contenuta la disciplina per la valutazione del Direttore Generale;

DATO ATTO che la misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia;

CONSIDERATO che gli ambiti di valutazione riguardano:

A) Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance (dati generali quali l'andamento di bilancio, atti di organizzazione e regolamentazione adottati, piani e programmi di sviluppo dell'ente etc.),

B) Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'Organo di vertice;

C) Comportamenti organizzativi, di competenza dell'Organo di vertice, che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 10 marzo 2022 trasmesso al Presidente e ai Consiglieri dell'Agenzia, al termine del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2021;

DATO ATTO che nella annualità 2021 il ruolo di Direttore Generale con incarico di facente funzioni è stato ricoperto per il periodo 1° gennaio 2021 -31 marzo 2021 dall'Avv. Maria Raffaella Bellantone e successivamente con decorrenza dal 1° aprile 2021 dall'attuale Direttore Generale titolare, Dott. Agr. Fabio Genchi, nominato a seguito di selezione pubblica con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 10 marzo 2021;

CONSIDERATO che con Determinazione n.179 del 1° aprile 2021 il Direttore generale ha avvocato a sé l'incarico ad interim delle seguenti Aree:

- Area "Patrimonio, Acquisti, Appalti Pubblici, Procedure Comunitarie, Procedure CONSIP e MEPA";

- Area "Promozione e Comunicazione";

- Area "Contabilità e Bilancio"

RICHIAMATO il verbale dell'OIV come segue:

"1) performance generale punteggio massimo 30.

50% pari a 15 punti ha tenuto conto delle criticità più volte evidenziate dall'Organismo indipendente di valutazione, anche per il 2021, sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

di cui all' articolo 14, comma 4, del D. Lgs n. 150/2009 novellata dal D. Lgs. n. 74/2017: Valore assegnato 14,00.

50% pari a 15 punti ha fatto riferimento ai risultati di ogni singola area per valutare il DG fermo restando che la competenza dell'OIV, è limitata alla misura del 55% e lo stesso non entra nel merito di altri elementi di valutazione ed in particolare dei comportamenti organizzativi. Media aritmetica delle singole valutazioni è risultata pari a 99,00: Valore assegnato 14,85.

2) performance individuale punteggio massimo 40. l'OIV ha tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi strategici da parte delle singole aree per valutare il raggiungimento degli stessi da parte del DG. Media aritmetica delle singole valutazioni del raggiungimento degli obiettivi strategici 99,00: Valore assegnato 39,60.

Il valore complessivo massimo attribuibile per le performance generale ed individuale da parte dell'OIV è pari a 70, il valore attribuito per i motivi sopra meglio specificati, per il 2021 è pari a 68,45"

RITENUTO che ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato 2021 al Direttore Generale facente funzioni Avv. Maria Raffaella Bellantone per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 marzo 2021 e al Direttore Generale Dott. Agr. Dott. Fabio Genchi dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione presa visione e conoscenza delle valutazioni di competenza espresse dall'O.I.V., relativamente alla "Performance Generale" e alla "Performance individuale", deve esprimersi in ordine alla valutazione dei comportamenti organizzativi come richiesto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali,

CON VOTO unanime;

D E L I B E R A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI DARE ATTO che la misurazione e la valutazione della performance della Direzione Generale dell'Agenzia si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia.

DI DARE ATTO che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance, Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'organo di vertice e Comportamenti organizzativi, di competenza del Consiglio di Amministrazione che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore.

DI DARE ATTO che con verbale del 10 marzo 2021 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso al Presidente e ai Consiglieri dell'Agenzia le risultanze del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2021 per la parte concernente la



Performance Organizzativa ed Individuale della Direzione Generale pari ad un valore complessivo del 68,45%.

DI DARE ATTO che effettuate le valutazioni, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, il Consiglio di Amministrazione per la parte di competenza attribuisce un valore pari al 30,00% che somma quindi ad un valore complessivo pari al 98,45%.

DI DEMANDARE alla Dirigente dell'Area Risorse Umane tutti gli atti tesi a dare piena esecutività alla presente deliberazione anche con riferimento alla ripartizione del risultato tra l'Avv. Maria Raffaella Bellantone e il Dott. Agr. Dott. Fabio Genchi per i rispettivi periodi di riferimento

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.Lgs 33/2013				x			X	