

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 30 del 21/07/2020

PROPOSTA N. 33029 del 13/07/2020

STRUTTURA PROPONENTE:	Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali
------------------------------	--

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2019.
-----------------	--

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ISTRUTTORE (Dott.ssa Patrizia Bergo)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Patrizia Bergo)	DIRIGENTE DI AREA (Dott.ssa Patrizia Bergo)	IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Maurizio Salvi)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Antonio Rosati

Approvata con Deliberazione n. 30 del 21/07/2020

PUBBLICAZIONE	
N. 30 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 21/07/2020	ESITO _____



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018)

Estratto del verbale della seduta del giorno 15 luglio 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 15 del mese di luglio in videoconferenza (ai sensi dell'art. 8, c.7 del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione), Roma, alle ore 9.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Dott. Antonio Rosati - Presidente

Dott.ssa Angela Galasso - Componente

Dott. Mauro Uniformi - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Dott. Antonio Rosati.

Partecipa il Dott. Maurizio Salvi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Revisore Unico dei Conti Dott. Emanuele Carabotta.

DELIBERAZIONE N. 30

OGGETTO:	Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati alla Direzione Generale dell'Agenzia sulla base delle risultanze dell'Organismo Indipendente di Valutazione – annualità 2019.
----------	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 05 Novembre 2019, n. 50, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al Consiglio di Amministrazione di ARSIAL con il succitato Decreto, il Dott. Maurizio Salvi è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 533 del 01/08/2019 con la quale è stato conferito, a far data 12/08/2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali alla Dott.ssa Patrizia Bergo;

VISTA la Legge Regionale 27 Dicembre 2019, n. 28, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2020-2022, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2020-2022 approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 Dicembre 2019, n. 66, avente ad oggetto: Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2020-2022 – Rettifica Deliberazione n. 60 del 13 Dicembre 2019", con la quale è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione 2020-2022, redatto in conformità al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI E VISTI:

gli articoli 14 e 29 del C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23/12/1999, così come modificati dal vigente CCNL del 22/02/2006, che prevedono, rispettivamente, la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, ed i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

gli artt. 30 e 31, della Legge Regionale n. 25 del 20/11/2001 inerenti all'assegnazione degli obiettivi e delle risorse ai dirigenti;

il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 74/2017 che ha apportato modifiche ed integrazioni al richiamato decreto n. 150/2009;

la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 che, nel rispetto dei principi contenuti nel predetto decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;

VISTO in particolare, l'art. 7, comma 1, della medesima Legge Regionale n. 1/2011, che recita *"Le amministrazioni di cui all'articolo 2, comma 1 valutano annualmente la prestazione e i risultati organizzativi e individuali. A tale fine con i regolamenti di organizzazione previsti dagli articoli 47, comma 2, lettera d) e 53, comma 1 dello Statuto nonché con i regolamenti di organizzazione previsti per le altre amministrazioni è disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati, tenendo conto delle disposizioni di cui al presente capo, in conformità a quanto disposto dall'articolo 7 del d.lgs. 150/2009"* e l'art. 21 inerente i Regolamenti di organizzazione e poteri sostitutivi;

VISTA:

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 18 febbraio 2019 con la quale è stato adottato il documento contenente la riorganizzazione dell'assetto organizzativo delle strutture dell'Agenzia per renderlo funzionale alle scelte programmatiche e strategiche dell'Ente;

la deliberazione n. 29/2018 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 5 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ARSIAL triennio 2020-2022;

la disciplina del "Ciclo della performance" dell'ARSIAL, 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, adottata con Deliberazione 23 del 07/07/2016, ed in particolare il Capitolo II, punto 2.1 "Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Direttore Generale";

VISTO l'art. 9 della richiamata L.R. n. 2/1995, così come sostituito dalla L.R. 24 dicembre 2010, n. 9, concernente il Direttore generale;

ATTESO E DATO ATTO:

che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45/2019 sono stati individuati ed assegnati alla Direzione Generale gli obiettivi strategici per l'anno 2019 e successivamente assegnati gli obiettivi operativi a ciascuno dei dirigenti di ARSIAL per l'anno 2019;

RICHIAMATO il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance nella parte in cui è contenuta la disciplina per la valutazione del Direttore Generale;

DATO ATTO che la misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia.

CONSIDERATO che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance (dati generali quali l'andamento di bilancio, atti di organizzazione e regolamentazione adottati, piani e programmi di sviluppo dell'ente etc.), Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'Organo di vertice e Comportamenti organizzativi, di competenza dell'Organo di vertice che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 02 Luglio 2020 trasmesso al Presidente e ai Consiglieri dell'Agenzia, al termine del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2019;

RITENUTO che ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai Direttori Generali susseguitisi nel corso dell'anno 2019, il Consiglio di Amministrazione presa visione e conoscenza delle valutazioni di competenza espresse dall'O.I.V., relativamente alla "Performance Generale" e alla "Performance individuale", deve esprimersi in ordine alla valutazione dei comportamenti organizzativi come richiesto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATA la Legge Regionale 28 Dicembre 2018, n. 14, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2019-2021 e dei suoi Enti ed Agenzie e dato atto che con l'articolo 6 comma 1, lettera n) della predetta legge è stato, altresì, approvato il Bilancio di previsione esercizi 2019-2021 approvato da ARSIAL con deliberazione del CDA n. 9 del 23 novembre 2018;

RICORDATO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43/2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'amministrazione abilitata alla conduzione della negoziazione decentrata integrativa anche per il personale con qualifica dirigenziale oltre che per il personale del comparto;

SU PROPOSTA della dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali,

CON VOTO unanime;

D E L I B E R A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI DARE ATTO che la misurazione e la valutazione della performance della Direzione Generale dell'Agenzia si articola in corrispondenza del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dal Consiglio di Amministrazione e che tali obiettivi implicano

l'impegno della figura del Direttore Generale, sia sotto l'aspetto gestionale che amministrativo, nel quadro di una più generale valorizzazione delle capacità del medesimo rispetto alla mission ed ai fini istituzionali dell'Agenzia.

DI DARE ATTO che gli ambiti di valutazione riguardano la Performance generale con valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione basandosi su dati e informazioni descritti nel Piano della Performance, Performance individuale sottoposta anch'essa dall'OIV all'organo di vertice e Comportamenti organizzativi, di competenza del Consiglio di Amministrazione che rilevano, in particolare, le competenze manageriali del Direttore.

DI DARE ATTO che con verbale del 02 Luglio 2020 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso al Presidente e ai Consiglieri dell'Agenzia le risultanze del procedimento di valutazione effettuato per l'annualità 2019 per la parte concernente la Performance Organizzativa ed Individuale della Direzione Generale pari ad un valore del 62,53%.

DI DARE ATTO che effettuate le valutazioni, come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, il Consiglio di Amministrazione per la parte di competenza attribuisce un valore pari al 28,00% che assomma quindi ad un valore complessivo pari al 90,53%.

DI DARE ATTO che ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai Direttori Generali susseguitisi nel corso dell'anno 2019 sarà cura dell'Area Risorse Umane procedere alla dovuta ripartizione.

Di DEMANDARE al Direttore Generale e alla Dirigente dell'Area Risorse Umane tutti gli atti tesi a dare piena esecutività alla presente deliberazione.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D.lgs. n. 33/2013	23			X			X	

IL PRESIDENTE DEL CDA
Antonio Rosati