

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 45 DEL 06 GIUGNO 2021

PROPOSTA N. 34683 DEL 31/05/2021

STRUTTURA PROPONENTE:	Area Sperimentazione e Diffusione dell'Innovazione nel Sistema Agro-Zootecnico
------------------------------	---

OGGETTO:	APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (EX ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO) TRA L'AGENZIA ARSIAL E L'ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE DI ALVITO.
-----------------	--

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ISTRUTTORE (Monia Paolini)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (dr. Giovanni Pica)	DIRIGENTE DI AREA (dr. Giorgio Antonio Presicce)	IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Agr. Fabio Genchi)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Approvata con Deliberazione n. 45 del 03 Giugno 2021

PUBBLICAZIONE

N. 45 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	INVIATA ALL'ORGANO DI CONTROLLO IL _____ PROT. N. _____
DATA, lì 03/06/2021	ESITO _____

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(D.P.R.L. n. T00210 del 06 Settembre 2018; D.P.R.L. n. T00164 del 01 Ottobre 2020)

Estratto del verbale della seduta del giorno 03 Giugno 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 03 del mese di Giugno nella sede centrale di ARSIAL, Via Rodolfo Lanciani n. 38, Roma, alle ore 16.00 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti: (gli assenti sono indicati con *)

Ing. Mario Ciarla - Presidente

Dott.ssa Angela Galasso - Componente

Presiede il Presidente dell'Agenzia Ing. Mario Ciarla.

Partecipa il Dott. Agr. Fabio Genchi, Direttore Generale dell'Agenzia, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assiste il Revisore Unico dei Conti Dott. Emanuele Carabotta.

DELIBERAZIONE N. 45

OGGETTO:	APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (EX ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO) TRA L'AGENZIA ARSIAL E L'ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE DI ALVITO.
----------	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 01 Ottobre 2020, con il quale l'Ing. Mario Ciarla, è stato nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), con deleghe gestionali dirette, in sostituzione del dimissionario Dott. Antonio Rosati;
- VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 10 Marzo 2021, n. 16, con la quale, in virtù dei poteri conferiti al C.d.A., è stato nominato Direttore Generale di ARSIAL il Dott. Agr. Fabio Genchi;
- PRESO ATTO delle dimissioni presentate dal Dott. Mauro Uniformi in data 13 Maggio 2021;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale 25 Novembre 2019, n. 815, con la quale è stato conferito, a far data 25 Novembre 2019, per anni tre eventualmente rinnovabili sino al massimo stabilito dalle norme vigenti in materia, e comunque non oltre l'eventuale data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, l'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area sperimentazione e diffusione dell'innovazione nel sistema agro-zootecnico al dott. Giorgio Antonio Presicce;
- VISTA la Legge Regionale 30 Dicembre 2020, n. 26, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2021-2023, nonché il bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2021-2023, approvato da ARSIAL con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 02 Dicembre 2020, avente ad oggetto: "Approvazione e adozione del Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 05 Marzo 2021, n. 12, con la quale è stata apportata, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, la variazione n. 1 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la Deliberazione del CdA 09 Aprile 2021, n. 17, con la quale è stato approvato il "riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 e dei residui perenti ex art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i";

VISTE le Deliberazioni del CdA 16 Aprile 2021, n. 19, e 12 Maggio 2021, n. 28, con le quali sono state apportate, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 118/2011, nonché, dell'art. 24, comma 2°, del Regolamento Regionale di contabilità del 9 novembre 2017, n. 26, rispettivamente la variazione n. 2, che contiene, anche, le variazioni conseguenti all'approvazione della Deliberazione n. 17/2021 (Fondo pluriennale vincolato) e la variazione n. 4 al "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO, preliminarmente, che a far data dall'anno 2004, in attuazione dei compiti demandati ad ARSIAL dalla Legge Regionale n. 2/1995, l'Agenzia ha attivato una propria Azienda Dimostrativa presso l'Istituto Agrario di Alvito, oggi Istituto Omnicomprensivo di Alvito;

DATO ATTO che il rapporto tra ARSIAL e l'Istituto Omnicomprensivo è regolato da una convenzione vigente fino al 10/11/2022 finalizzata sia alla caratterizzazione e valorizzazione delle produzioni vegetali di interesse per il territorio della provincia di Frosinone, sia a fornire adeguata conoscenza tecnico -scientifica di tali risorse agli studenti dell'Istituto Agrario nel corso del loro percorso scolastico;

CONSIDERATO che nel corso degli anni il legislatore ha rafforzato una serie di attività in materia di collaborazione tra il mondo del lavoro e la scuola per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro, sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica, sulla base di apposite convenzioni rivolte, tra gli altri, ad Enti Pubblici disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono, tuttavia, rapporto individuale di lavoro ex art.4 D. Lgs. 15 aprile 2005, n. 77;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/2005, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

CONSIDERATO che ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;

DATO ATTO che l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

CONSIDERATO che i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento sono finalizzati ad integrare la formazione scolastica con la formazione professionale e che l'accoglienza di studenti delle scuole superiori, eventualmente anche durante il periodo delle vacanze estive, rappresenta un'occasione per far conoscere agli studenti stessi la realtà dell'Agenzia, le sue funzioni, le competenze e le specifiche professionalità;

RILEVATO che ARSIAL promuove rapporti di collaborazione con Istituzioni Scolastiche per consentire attività di stage finalizzate al completamento del corso di studi e al collegamento col mondo del lavoro degli studenti;

ESAMINATA la proposta di progetto formativo formalizzata in data 15 maggio 2021 dal Dirigente scolastico dell'Istituto Omnicomprensivo – istituto Tecnico Agrario di Alvito (Fr) per lo svolgimento di attività, da parte di loro studenti, collegate a percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento da realizzarsi presso l'Azienda Dimostrativa di ARSIAL;

VISTO il testo della Convenzione disciplinante i rapporti tra l'Agenzia Arisial e l'Istituto Agrario di Alvito allegata alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VALUTATA positivamente la proposta che tende a valorizzare il rapporto di collaborazione con le scuole secondarie di II° grado del territorio nella formazione degli studenti;

RITENUTO di procedere all'approvazione del predetto schema di convenzione;

DATO ATTO che ARSIAL è in regola con tutte le misure previste dal decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii. in materia di sicurezza sul lavoro ed adotterà, altresì, tutte le misure necessarie per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro;

ACCERTATO che la Convenzione in oggetto non genera nessun onere per l'Agenzia e che il sopracitato Istituto, quale soggetto promotore, garantisce la copertura assicurativa degli studenti stagisti sia contro gli infortuni presso l'INAIL, sia per responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel Settore;

DATO ATTO, inoltre, che la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTA l'istruttoria del dirigente dell'area sperimentazione e diffusione dell'innovazione nel sistema agro-zootecnico;

CON VOTO UNANIME;

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa espresse e che si intendono in questa sede integralmente riportate,

DI ACCOGLIERE la proposta dell'Istituto Tecnico Agrario di Alvito con sede in Alvito (Fr) Via Casa Giamosca, n. 9 codice fiscale 91010970605 per lo svolgimento delle attività inerenti a percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento per l'anno scolastico 2020 /2021 (ex Progetto di Alternanza scuola – lavoro), da realizzare presso l'Azienda Dimostrativa dell'Agenzia ARSIAL sita presso Alvito.

DI APPROVARE lo schema di Convenzione tra l'Agenzia ARSIAL e l'Istituto Tecnico Agrario quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (Allegato A) da sottoscrivere tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Omnicomprensivo di Alvito e il Legale rappresentante dell'Agenzia Arisial.

DI DARE ATTO che l'Ente si impegna ad adottare le misure necessarie per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

DI DARE ATTO che l'Agenzia è, altresì, in regola con tutte le misure previste dal decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii. in materia di sicurezza sul lavoro.

DI PRENDERE ATTO che la convenzione di cui sopra non genera nessun onere per ARSIAL e che il sopracitato Istituto, quale soggetto promotore, garantisce la copertura assicurativa degli studenti stagisti sia contro gli infortuni presso l'INAIL, sia per responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel Settore.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2011	23				X		X	
D. Lgs. 33/2011	19			X			X	

CONVENZIONE

Tra

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE DI ALVITO con sede ad Alvito (FR), in Via Casa Giamosca n. 9, Codice Fiscale 91010970605, d'ora in poi denominata "istituzione scolastica", rappresentata dal Sig. _____;

e

l'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio, (di seguito denominata ARSIAL), P.I. n. 04838391003, con sede legale a Roma (RM), in Via Rodolfo Lanciani n. 38, rappresentata dall'Ing. _____, in qualità di Presidente del CdA di ARSIAL, domiciliato per la carica presso la sede dell'Agenzia;

Premesso che

- la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*" (legge di Bilancio 2019) ha disposto la ridenominazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, in "*percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento*";
- ai sensi dell'art. n. 1, del D.Lgs n. 77/05, tali percorsi costituiscono una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

- ai sensi della legge 13 luglio 2015, n. 107, art. n. 1, commi 33-43, i percorsi in esame sono organicamente inseriti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- durante i percorsi gli studenti sono soggetti all'applicazione delle disposizioni del D.lgs 9 aprile 2008, n. 81, e successive modifiche e integrazioni;

Si conviene quanto segue

Art. 1.

1. L'ARSIAL, qui di seguito indicata/o anche come il "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture in Alvito (FR) gli studenti nei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (di seguito indicati PCTO) su proposta di ISTITUTO OMNICOMPRESIVO STATALE DI ALVITO, di seguito indicato anche come "istituzione scolastica".

Art. 2

1. L'accoglimento dello/degli studente/i per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro,
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D.lgs n. 81/2008, lo studente nelle attività del PCTO è equiparato al lavoratore, ex art. n. 2, comma 1, lettera a), del decreto citato;
3. L'attività di formazione ed orientamento del PCTO è congiuntamente progettata e verificata da un docente tutor interno, designato dall'istituzione scolastica, e da un tutor formativo della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor

formativo esterno;

4. Per ciascun allievo inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi;
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica;
6. L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in contesto lavorativo non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. n. 977/67 e successive modifiche.

Art. 3

1. Il docente tutor interno svolge le seguenti funzioni:
 - a) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
 - b) assiste e guida lo studente nei PCTO e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
 - c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di PCTO, rapportandosi con il tutor esterno;
 - d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
 - e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze

progressivamente sviluppate dallo studente;

- f) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del PCTO, da parte dello studente coinvolto;
- g) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- h) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per i PCTO, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.

2. Il tutor formativo esterno svolge le seguenti funzioni:

- a) collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di PCTO;
- b) favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel PCTO;
- c) garantisce l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne con particolare riferimento alle misure di prevenzione del rischio di contagio dal Virus SARS-Cov-2 in atto in azienda;
- d) pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;

- e) coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza di PCTO;
- f) fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:

- a) predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- d) elaborazione di un *report* sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- e) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. n. 20, del D.Lgs n. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso il/i beneficiario/i del percorso/i per le competenze trasversali e per l'orientamento è tenuto/sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- e) rispettare gli obblighi di cui al D.lgs. n. 81/2008, art. n. 20.

Art. 5

1. L'istituzione scolastica assicura il/i beneficiario/i del PCTO contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, al soggetto promotore.
2. Ai fini dell'applicazione dell'art. n. 18, del D.lgs n. 81/2008, il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:
 - tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di PCTO;

- informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza, salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. n. 20, D.lgs n. 81/2008, e sulle misure di prevenzione del rischio di contagio dal Virus SARS-Cov-2 in atto in azienda;
- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

- a. garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di PCTO, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- b. rispettare le norme antinfortunistiche, di igiene sul lavoro aggiornate alle misure di prevenzione del rischio di contagio dal Virus SARS-Cov-19 in ottemperanza alle disposizioni normative emanate a livello nazionale e regionali riguardanti il comparto di appartenenza;
- c. consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- d. informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;

- e. individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

Art. 7

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata ed ha validità annuale. Si considera attuativa nel momento in cui il soggetto ospitato riprende il percorso formativo fino all'espletamento dell'esperienza presso il soggetto ospitante.
2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Luogo e Data _____

ARSIAL
Legale rappresentante dell'azienda
Ing. Mario Ciarla

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO ALVITO
Legale rappresentante
dott. Gianfrancesco D'Andrea
