

Delibera del Commissario Straordinario
N° 136 del 22/11/2024**Struttura proponente:** DIREZIONE GENERALE**Proposta n. 2748 del 20/11/2024****Oggetto:** Personale dirigente ARSIAL - Fondo Risorse Decentrate annualità 2024 - Valorizzazione e autorizzazione risorse aggiuntive autonomamente stanziare dall'Ente ai sensi dell'art. 57 comma 2, lettera e) del CCNL dirigenza del 17/12/2020 ai fini della Costituzione del fondo – Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione 2024.

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione

Funzionario Istruttore

Data 20/11/2024

Firma Gianna Lelli

Responsabile del procedimento

Data 20/11/2024

Firma Patrizia Bergo

Dirigente di AREA

Data 21/11/2024

Firma Giacomo Guastella

Il Direttore Generale

Data 21/11/2024

Firma Giacomo Guastella

*Il Commissario Straordinario
Massimiliano Raffa*

OGGETTO:	Personale dirigente ARSIAL - Fondo Risorse Decentrate annualità 2024 - Valorizzazione e autorizzazione risorse aggiuntive autonomamente stanziare dall'Ente ai sensi dell'art. 57 comma 2, lettera e) del CCNL dirigenza del 17/12/2020 ai fini della Costituzione del fondo – Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione 2024.
----------	---

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto, approvato con Deliberazione 20 luglio 2021, n. 472, avente ad oggetto "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), ex art. 8- ter co.2 della Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2",

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00100 del 15 giugno 2023, con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nella persona del dott. Massimiliano Raffa;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2023, n. 52/CS/RE, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di ARSIAL al Dott. Giacomo Guastella, a far data 01 ottobre 2023, giusta Determinazione dirigenziale 02 ottobre 2023, n. 641/RE;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale 05 agosto 2024, n. 84, con la quale è stato disposto di conferire, a far data 12 agosto 2024 per anni 3 (tre), eventualmente rinnovabili secondo la normativa vigente, l'incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane e Affari Generali, presso la sede centrale di ARSIAL, alla Dott.ssa Patrizia Bergo;

CONSIDERATO, inoltre, che con Determinazione del Direttore Generale 09 agosto 2024, n. 90, è stato disposto di attribuire alla Dott.ssa Patrizia Bergo, le deleghe gestionali e le disposizioni attribuite ai Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato di ARSIAL, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 643/RE/2023, confermate con Determinazione del Direttore Generale n. 77/2024, per adottare atti e provvedimenti amministrativi, così come previsto dall'art. 17 "Funzioni dei dirigenti", comma 1, lett b), del D.lgs 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii., e confermate alcune disposizioni impartite con determinazione del Direttore Generale n. 480/2016;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 23 – Legge di stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 24, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026 e dei suoi Enti pubblici dipendenti. Con l'art. n. 6, comma 1, lett c), della già menzionata Legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ARSIAL, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 14 giugno 2024, n. 68, con la quale è stata disposta l'adozione della variazione n. 10 "Assestamento generale di bilancio – verifica della salvaguardia degli equilibri" al Bilancio di previsione 2024-2026, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2024 ed in termini di competenza per gli esercizi finanziari 2025 e 2026;

VISTA la Legge Regionale 29 luglio 2024, n. 14, recante: "assestamento delle previsioni di bilancio 2024-2026";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario 27 giugno 2024, n. 76, con la quale è stato adottato il Regolamento di Contabilità ed Economale di ARSIAL;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 65/CS/RE del 18 ottobre 2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

PRECISATO che il Direttore Generale, quale Presidente della delegazione trattante, esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conduce personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula il contratto integrativo decentrato previa autorizzazione dell'organo di direzione politica;

CONSIDERATO che spetta al Vertice dell'Ente la formulazione delle direttive alla delegazione trattante in ordine alle scelte che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse in relazione ai vari istituti del trattamento economico accessorio del personale;

VISTI E RICHIAMATI:

Il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ed in particolare gli artt. 40 e 40-bis, aventi ad oggetto, rispettivamente, "Contratti collettivi nazionali e integrativi" e "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii, ed in particolare gli artt. n. 18, 19 e 31;

CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CONSIDERATO che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATO integralmente l'art. 39 del nuovo CCNL del 16.7.2024 il quale dispone:

"1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

ACCERTATO che, secondo le disposizioni contenute nel comma 1 dell'articolo 57 del CCNL sottoscritto nel 2020, gli enti costituiscono annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio;

EVIDENZIATO che per la definizione e la quantificazione delle risorse stabili e variabili che compongono il fondo della dirigenza dell'Agenzia ARSIAL per l'anno 2024 sovengono, in particolare, le voci elencate nei contratti collettivi nazionali sottoscritti rispettivamente nell'anno 2020 e nell'anno 2024 come di seguito indicato:

a) unico importo annuale (art. 57 comma 2 lett. a) del CCNL 2020) nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate alla retribuzione di posizione e di risultato - *La risorsa ammonta complessivamente per l'anno 2024 ad €. 320.023,00;*

b) risorse autonomamente stanziare (art. 57 comma 2 lett. e) CCNL 2020) dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'art. 57 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili - *La risorsa ammonta per l'anno 2024, previa autorizzazione dell'Organo di vertice, come già avvenuto per le precedenti annualità, ad €. 64.977,00;*

RIBADITO che le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e che al risultato è destinato come previsto dal contratto non meno del 15% delle risorse complessive;

DATO ATTO che le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, vengono impegnate con imputazione contabile agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo va costituito, con atto unilaterale dell'Ente, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;

DATO ATTO, altresì, che il fondo ha natura di spesa vincolata e che le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;

ACCERTATO che la copertura finanziaria degli importi iscritti nel Fondo 2024 è assicurata;

VISTI:

L'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...";

RICHIAMATE le circolari della Ragioneria generale dello Stato con particolare riguardo alla circolare n. 25/2015 recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", la quale raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;

RICHIAMATO il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate";

RICHIAMATI ai fini del rispetto del limite del fondo:

l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17

marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VERIFICATO che per l'anno 2024, ai fini del limite imposto dalla normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75), il fondo sarà costituito e quantificato, dopo l'approvazione del presente atto, nelle singole poste sottoposte al limite, in un importo pari ad € 385.000,00 e quindi pienamente compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

TENUTO CONTO che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2024 si provvederà alla destinazione delle risorse mediante contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che l'Agenzia ARSIAL risulta rispettosa dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, contenuti nel Sistema dell'Agenzia, confermato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 25 del 11 marzo 2024;

RICHIAMATO nuovamente l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che gli enti possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

VALUTATO congruo anche per l'annualità 2024, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, autorizzare l'inserimento nel fondo per la contrattazione integrativa della dirigenza la somma complessiva di Euro 64.977,00 come già avvenuto per le precedenti annualità;

PRECISATO che le predette risorse di cui all'articolo 57 comma 2 lettera e) del CCNL della dirigenza approvato il 17/12/2020 sono finalizzate ad adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'Agenzia, nel rispetto della propria capacità di bilancio ed entro i limiti previsti dal CCNL - art. 57 comma 1 - oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dall'ordinamento finanziario e contabile;

CONSIDERATO che per tale annualità la previsione di risorse variabili trova fondamento, in particolare, nei numerosi progetti che l'Agenzia è stata chiamata a

svolgere oltre che negli obiettivi di performance contenuti nel P.I.A.O approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 10 del 30 gennaio 2024;

DATO ATTO, altresì, del notevole impegno resosi necessario per consentire l'avvio del nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia avvenuto con le Deliberazioni del Commissario Straordinario del 12 marzo 2024, n. 27 e del 23 marzo 2024, n. 49;

RICHIAMATA inoltre la Determinazione del Direttore Generale 16 maggio 2024, n. 46, con la quale è stato adottato il documento di "*individuazione e costituzione dei servizi, affidati a Posizioni di elevata Qualificazione, e degli uffici*", recante anche le relative declaratorie di funzioni, all'interno delle strutture come definite con le sopra citate Deliberazioni commissariali e dato atto del conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti di ruolo a tempo indeterminato e a tempo determinato di ARSIAL e relativa attribuzione delle deleghe gestionali;

DATO ATTO, che rientra nelle competenze dell'Organo di Vertice determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili tenuto conto degli obiettivi di performance organizzativa programmati e declinati nel piano dettagliato degli obiettivi ed il cui grado di raggiungimento deve essere accertato e certificato dall'Organismo indipendente di Valutazione;

RITENUTO, che a seguito della valorizzazione da parte del Commissario Straordinario delle predette risorse variabili dovrà procedersi alla costituzione del Fondo per l'anno 2024 nei limiti previsti dal Bilancio di previsione 2024 in applicazione delle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

DATO ATTO che successivamente alla costituzione definitiva del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dal richiamato art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

RITENUTO esprimere, inoltre, in questa sede le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di parte datoriale, come individuata dal Commissario Straordinario con proprio provvedimento di nomina;

RITENUTO, pertanto, di fornire i seguenti indirizzi:

- a) autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alle trattative con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria per la sottoscrizione della pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo anno 2024 per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Agenzia in ossequio alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali richiamati nel presente provvedimento;
- b) stabilire che la trattativa dovrà avvenire nel rispetto delle previsioni contenute nell'art. 40, comma 3, del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale "la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti dei contratti collettivi nazionali..." e che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai

contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione;

c) confermare l'attribuzione della retribuzione di posizione nella misura contrattuale massima di euro 46.292,37;

d) attribuire la retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito del processo di valutazione, secondo le previsioni del Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente;

e) sottoscrivere il Contratto Decentrato Normativo per disciplinare gli istituti giuridici ed economici previsti dal nuovo CCNL 2019-2021;

VISTA l'istruttoria della dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali effettuata di concerto con il responsabile della E.Q. Trattamento giuridico;

SU PROPOSTA del Direttore Generale;

DELIBERA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI AUTORIZZARE ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lettera e) del CCNL della dirigenza del 17/12/2020, lo stanziamento complessivo di euro 64.977,00 per l'annualità 2024 al fine di adeguare il Fondo delle Risorse Decentrate alle scelte organizzative e gestionali dell'Agenzia, nel rispetto delle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti previsti dal CCNL - art. 57 comma 1 - oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dall'ordinamento finanziario e contabile.

DI DARE ATTO che l'intervenuta integrazione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale per l'anno 2024 nell'importo indicato è finanziata dal bilancio dell'Ente approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 77/CS/RE del 21 novembre 2023, avente ad oggetto "Approvazione ed adozione del Bilancio di previsione 2024/2026".

DI DARE ATTO che con apposita Determinazione Direttoriale si procederà nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente, alla costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2024, nel rispetto del limite relativo all'anno 2016 pari a complessivi Euro 385.000,00 oltre le altre risorse stabilite dai Contratti Collettivi Nazionali.

DI DARE ATTO che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni.

DI ESPRIMERE, inoltre, in questa sede le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di parte datoriale, come individuata dal Commissario Straordinario con proprio provvedimento di nomina.

DI FORNIRE, pertanto, i seguenti indirizzi:

a) autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alle trattative con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria per la sottoscrizione della pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo anno 2024 per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Agencia in ossequio alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali richiamati nel presente provvedimento;

b) stabilire che la trattativa dovrà avvenire nel rispetto delle previsioni contenute nell'art. 40, comma 3, del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale "la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti dei contratti collettivi nazionali..." e che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione;

c) confermare l'attribuzione della retribuzione di posizione nella misura contrattuale massima di euro 46.292,37;

d) attribuire la retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito del processo di valutazione, secondo le previsioni del Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente;

e) sottoscrivere il Contratto Decentrato Normativo per disciplinare gli istituti giuridici ed economici previsti dal nuovo CCNL 2019-2021;

DI TRASMETTERE al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del proprio parere di competenza, unitamente al presente provvedimento, la determinazione direttoriale di costituzione del Fondo della dirigenza annualità 2024 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, nonché la relazione tecnica/illustrativa a seguito della sottoscrizione della pre-intesa ai fini dell'espressione del previsto parere.

DI DARE ATTO che si provvederà, con successiva Deliberazione alla autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2024 per il personale dell'Agencia con qualifica dirigenziale.

DI DEMANDARE alla dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Generali la predisposizione di tutti gli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norme	Art	c	l	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs 33/2013	12	1		X				
D. Lgs 33/2013	21	2		x				
D. Lgs 33/2013	23				X			